

Juli 2003
www.riotinto.com

Redogörelse för våra affärsmetoder

Rio Tinto

Rio Tinto är ett världsledande företag inom gruvdrift och bearbetning av jordens mineral. Företagets världsomspännande verksamhet innefattar leverans av viktiga mineral och metaller för att möta globala behov och förbättra levnadsstandarden. Rio Tinto är positivt inställda till skapandet av en stark lokal identitet och har en väl utvecklad arbetsfilosofi om ansvar på arbetsplatsen.

Rio Tinto arbetar långsiktigt och ansvarsfullt inom hela företaget för att med tiden kunna ge sina aktieägare en överlägsen återbäring. Vi koncentrerar oss på utvecklingen av förstklassiga malmer till stora, långsiktiga och effektiva verksamheter som kan vara konkurrenskraftiga genom konjunkturcyklerna.

Bland de huvudsakliga produkterna finns aluminium, koppar, diamanter, energiprodukter (kol och uranium), guld, industrimineraler (borax, titaniumdioxid, salt, talk och zirkon) och järnmetall. Gruppens aktiviteter sträcker sig över hela världen med en stark närvaro i Australien och Nordamerika och betydande verksamheter i Sydamerika, Asien, Europa och södra delen av Afrika.

På alla platser där Rio Tinto har verksamhet är hälsa och säkerhet första prioritet. Vi arbetar med att försöka skapa en bärkraftig utveckling och har ett så nära samarbete som möjligt med våra värdländer och -kommuner med respekt för lagstiftning och traditioner. Vi minimerar negativa effekter och strävar efter att förbättra alla aspekter av vårt arbete. Vi anställer personal lokalt på alla nivåer och ser till att det finns rättvisa och jämställdhet på alla plan.

Vår framgång beror inte bara på våra kunskaper och den kvalitet och mångsidighet som vi erbjuder utan även på vårt gemensamma mål att bli en pålitlig global partner och bra granne.

Innehåll

Om <i>The way we work</i>	2
Bra affärsförnuft	3
Öppenhet och ansvar	4
Tydlighet	4
Affärsintegritet	4
Företagsledning	5
Interna kontroller och rapporteringsprocedurer	5
Företagspolicyer	7
Samhällen	7
Anställning	8
Miljön	8
Mänskliga rättigheter	9
Mark	9
Arbetskydd	10
Politiskt engagemang	10
Säkerhet	10
Bärkraftig utveckling	10
Bilaga	12
Internationella projekt som Rio Tinto stödjer	12
Rio Tintos egna dokument med riktlinjer	13

Om *The way we work*

***The way we work*, Rio Tintos redogörelse av sina affärsmetoder, är ett sammandrag av gruppens principer och policyer för alla anställda. Den är utformad för att se till att vi alla, i vårt dagliga arbete, återspeglar de fasta normer och värderingar vi delar. Bland de viktigaste är ansvar, rättvisa, integritet och öppenhet.**

Policyerna i *The way we work* har utarbetats av Rio Tintos ledning efter omfattande interna och externa konsultationer. De har distribuerats till gruppens verksamheter tillsammans med riktlinjer. Gruppens olika verksamheter genomför sedan dessa i praktiken genom lokala förvaltningsregler och rapporterar hur det gått.

Sedan den första utgåvan av *The way we work* 1997 har förväntningarna på företagets ansvar ökat. Trots att våra värderingar och mål är oförändrade har våra reaktioner utvecklats och speglas i den här omarbetade 2003-utgåvan.

Under sammanställningen av denna utgåva har vi åter fått stor hjälp internt och många konstruktiva kommentarer externt, vilket vi är tacksamma för. Vi kommer att fortsätta att hantera frågor allteftersom för att säkerställa att *The way we work* förblir relevant.

The way we work gäller alla Rio Tintos verksamheter och stöds av speciella dokument med riktlinjer, inklusive säkerhetsmekanismer och en verifikation att man uppfyller dessa.

Gruppens hederskodex är inte en omfattande lista av vad man ska göra och inte göra, men den sätter normer för bra uppförande och för tillvägagångssätt vid brott

mot dessa, med ytterligare ansvar och uppmuntran för chefer som har större ansvarsområden.

Rio Tinto förväntar sig av sina affärspartners t ex partnerföretag eller samriskprojekt, huvudentreprenörer, leverantörer och andra som vi på ett nära sätt är involverade med, att själva upprätthålla fasta normer. Vi informerar dem om Rio Tintos principer och policyer och arbetar med dem när så behövs för att stödja dem i deras förändringar av policyer så att de stämmer med våra egna. Rio Tinto är beredda att dra sig ur affärsrelationer om den andra parten inte lever upp till våra värderingar.

Bra affärsförnuft

Rio Tintos verksamhet handlar om att skapa värde genom att hitta och utveckla nya fyndigheter i världsklass, bedriva gruvdrift och så småningom stänga verksamheten på ett säkert, ansvarsfullt och effektivt sätt. För att kunna göra detta har vi ett disciplinerat och integrerat arbetssätt när det gäller ekonomi, sociala aspekter och miljöaspekter inom alla våra aktiviteter.

Vi gör en omfattande analys av investeringsmöjligheterna och implementerar sunda ledningsstrategier för att skapa varaktiga fördelar och hantera eventuella negativa effekter. Vi hittar sätt på vilka vi kan lyfta fram gruppens resultat så att de skiljer sig från mängden. Vi gör detta genom att utforma bra arbetsmetoder och genom att bidra till en global förändring mot bärkraftig utveckling.

Vi accepterar och anpassar oss efter internationella företags förändrande förväntningar inom ramen för våra värderingar och verksamhetsroller. Rio Tintos policyer och praxis är utformade för att hantera risker, undvika skador på människor eller miljön och skapa effektiva förhållanden både inom och utanför arbetsplatsen.

Genom dessa kan gruppen bidra till att kommunerna runt våra verksamheter blomstrar och samtidigt ge dem de resurser de behöver. Detta underbygger gruppens framgång.

Rio Tinto stöder och utvecklar en standard för hela gruppen. Vi använder oss av lämplig intern och oberoende rapportering och verifiering i linje med både globalt och lokalt ansvar. Vi välkomnar dialog och engagemang med andra för att skapa

förståelse och lära av varandra.

Vi deltar i utveckling och investering i innovativa arbetssätt, så att vårt uppförande ligger i linje med allmänt accepterade principer och bästa internationella praxis hela vägen upp till företagsledningen.

Öppenhet och ansvar

Vi bedriver gruppens verksamhet på ett ansvarsfullt och tydligt sätt, som speglar Rio Tintos aktieägares, anställdas, värdkommuners och kunders intressen samt de som påverkas av gruppens aktiviteter.

Tydlighet

Vårt åtagande, både i princip och i praktiken, är att maximera tydligheten på ett konsekvent sätt med bra ledning och kommersiell konfidentialitet.

Rio Tinto sprider lättförståelig information vid rätt tillfälle om gruppens verksamhet och ekonomiska situation. Vi verifierar att informationen är korrekt, både internt och oberoende. Vi undviker selektiva avslöjanden.

Vi ger begärd information till relevanta organ i den legala enhet där gruppens verksamheter finns och sprider den fritt där man handlar med Rio Tintos aktier genom media och även direkt på våra egna webbsajter. Vi ger frivilligt ut detaljerade uppgifter angående sociala prestanda och miljöprestanda i separata årliga rapporter. Dessa täcker gruppen och dess verksamheter och ökar ytterligare kvaliteten och kvantiteten av allmänt tillgänglig information.

Publicerat material kan också läsas på Rio Tintos externa webbsajt www.riotinto.com. Både denna och gruppens intranet har länkar till andra webbsajter som drivs av gruppens verksamheter, vilket gör det lätt att få tillgång till mycket ytterligare detaljerad information om lokala företag. Viktiga evenemang, inklusive presentationer av finansiella resultat, seminarier om strategier och företagets sociala ansvar finns också på

Rio Tintos internet webbsajt, både när de äger rum och i arkivformat.

Rio Tinto söker och välkomnar konstruktiv kritik. Vi använder oss av personlig och skriftlig kommunikation och formella klagomålsprocedurer på våra arbetsplatser. Vi har även andra oberoende och konfidentiella sätt att kommunicera och ge feedback när det gäller idéer eller frågor om alla aspekter av Rio Tinto eller om en individs beteende, utan att man behöver vara rädd för motanklagelser, via gruppens *Speak-OUT* system.

Affärsintegritet

Vi driver alltid vår verksamhet med integritet, ärlighet och rättvisa som bygger på uppfyllande av relevant lokal lagstiftning och internationell standard.

Vi stödjer fri och rättvis konkurrens. Var vi än befinner oss i världen sätter vi lagstiftning och gruppens höga standard i centrum. Vi har infört ett efterlevnadsprogram som alla gruppens verksamheter måste följa. Detta är baserat på ett system för utbildning, verifiering och procedurkontroller som hela tiden utvecklas.

Mutor i alla dess former är förbjudna. Vi varken utlovar, erbjuder eller accepterar mutor eller något som skulle kunna uppfattas som en sådan antingen direkt eller indirekt.

Vi betalar endast för lagliga affärstjänster och till ett pris som speglar marknadsvärdet. Vi arbetar endast med affärspartners, representanter och andra mellanhänder efter det att vi informerat dem om Rio Tintos policy och är säkra på att de inte kommer att göra oauktorerade betalningar indirekt på gruppens vägnar.

Vi avslöjar alla materiella transaktioner eller förhållanden som skulle kunna resultera i intressekonflikter och strävar samtidigt efter att undvika sådana. Gåvor och underhållning erbjuds eller accepteras endast i konventionella sociala syften och affärssyften och enbart till en nivå som ligger i linje med lokala förhållanden.

Företagsledning

Rio Tinto förpliktar sig att följa höga normer när det gäller företagsledning och ansvar.

Alla aktieägare i Rio Tinto Limited och Rio Tinto plc befinner sig i samma ekonomiska position som om de ägde aktier i Rio Tinto som en enda enhet. Beslut fattas genom en röstningsprocedur.

Rio Tinto har samma styrelseledamöter i båda företagen. I enlighet med bästa praxis består styrelsen av en blandning av verkställande och icke verkställande personer, vilket ger en bra balans av innovativt tänkande med branschkunskap och erfarenhet.

Alla styrelseledamöterna har fullständig och tidsenlig åtkomst till den information de behöver för att till fullo genomföra sina plikter och arbetsuppgifter på ett effektivt sätt. Styrelseledamöterna har format ledningskommittéer, vilka är fundamentala för bra företagsledning: de är *Nomineringskommittén*, *Revisionskommittén*, *Arvodeskommittén* och *Kommittén för sociala och miljömässiga skyldigheter*.

Styrelseledamöternas intressen i Rio Tinto offentliggörs till fullo. Styrelseledamöterna och vissa anställda är förbjudna att göra kortsiktiga spekulationer

med Rio Tintos aktier och att handla med aktier under "slutna perioder". Ingen person har tillåtelse att avslöja priskänslig information för andra eller handla med Rio Tinto-aktier när de innehar sådan information.

Interna kontroller och rapporteringsprocedurer

Vi tar fram finansiella och andra rapporter som ger en verklig och rättvis bild av vår verksamhet.

Substans hellre än form är en av Rio Tintos fundamentala principer för rapportering. Vi arbetar med finansiella och icke-finansiella frågor på samma grundliga sätt.

Våra interna kontrollsystem inkluderar finansiella kontroller, driftskontroller och efterlevnadskontroller samt riskhanteringsprocedurer. Dessa ligger i linje med en ansvarsfull bedömning och minskning av risker för att hindra materiella felaktigheter eller förluster.

Ledarna för de olika verksamheterna inom gruppen fyller varje år i ett detaljerat frågeformulär för att bestyrka att Rio Tintos interna kontroller fungerar effektivt inom hela gruppen.

Vi använder oss hela tiden av de mest lämpliga rapporteringspolicyerna tillsammans med gott omdöme. Vi sammanställer finansiella rapporter i enlighet med allmänt accepterade revisionsprinciper.

Rio Tinto kräver av sina chefer, högre tjänstemän, ekonomichefer och annan personal som arbetar med finansiella rapporter att arbeta med integritet och ärlighet enligt etiska normer

Öppenhet och ansvar (forts)

inom deras yrke eller bransch.

Om någon person blir medveten om, eller misstänker, att man inte uppfyller sina skyldigheter ska han/hon rapportera detta till ledningen för Revisionskommittén i Rio Tinto eller direkt via Rio Tintos *Speak-OUT* program.

Företagspolicyer

Den växande världsbefolkningen behöver mineral och metaller för att kunna skapa en bärkraftig utveckling. Vi gör vårt bästa för att utvinna och leverera mineral och metaller på sätt som är fördelaktiga för denna och framtida generationer. Vi följer allmänna värderingar och normer där vi bedriver verksamhet och försöker alltid respektera olika lagstiftningar, kulturer, traditioner, vanor och anställningsförfaranden.

Vi inser att förträfflighet i att sköta Rio Tintos ansvarsområden för hälsa, säkerhet, miljö och samhälle är väsentlig. Vi vet även att goda arbetsförhållanden, internt och externt, är fundamentala för gruppens fortsatta framgång. Vi strävar efter att, på ett konstruktivt sätt, försöka förstå och integreras med lokala samhällen, regeringar och andra inom den allmänna och privata sektorn, inklusive icke-statliga organisationer.

Rio Tintos policyer, som är en samling normer som underbygger vårt arbetssätt, följer i slutet av dokumentet.

Samhällen

Vi strävar efter att forma starka relationer med våra grannar, som karakteriseras av ömsesidig respekt, aktivt kompanjonskap och långsiktiga åtaganden.

En bra hantering av samhällsrelationer är lika viktig för vår framgång som vår företagsledning är. Bra resultat hänger på att

vi alla tar ansvar för våra samhällsrelationer. Vi redogör för lokala aktiviteter i kontinuerliga *Samhällsplaner för fem år*, som alla verksamheter lämnar in och uppdaterar varje år. Planerna faller under denna policy och gäller i samband med alla företagsaktiviteter.

Ömsesidig respekt beror på vår förståelse av de frågor som är viktiga för människorna omkring oss och deras förståelse av vad som är viktigt för oss. Var vi än befinner oss gör vi vårt bästa för att förstå olika kulturer, livsstilar, traditioner och smaker, speciellt i områden där det inte finns mycket industri. Vårt arbete i olika områden och med miljön sker under noggrann koordination och inkluderar människors uppfattning om de effekter och konsekvenser våra aktiviteter kan ha.

Vi försöker aktivt att skapa kompanjonskap på internationell, nationell, regional och lokal nivå. Detta baseras på ömsesidigt ansvar, tillit och öppenhet. Våra relationer med olika samhällen involverar konsultationer när det gäller att öppna nya anläggningar, driva existerande verksamheter och stänga dem när produktionen är över. Med detta ger vi stöd åt lokalt baserade projekt, som på ett bärkraftigt sätt kan göra stor skillnad utan att skapa beroende. Vi hjälper även till med regional utveckling och utbildning, anställning och möjligheter för små företag. I utvecklingsländer blir vi ofta ombudda att stödja sjukvårds-, utbildnings- och jordbruksprogram och, tillsammans med andra, hjälper vi till där vi kan.

Företagspolicier (fortsättning)

Anställning

Vi kräver säkra och effektiva arbetsrelationer på alla nivåer i företaget. Vi respekterar olika kulturer, traditioner och anställningsprocedurer men har gemensamma mål speciellt när det gäller att eliminera arbetsskador. Vi är även starkt engagerade i att skapa bra företagsvärderingar och etisk behandling av alla.

Rio Tinto anställer på basis av vad som krävs för ett visst arbete och diskriminerar inte p.g.a. ålder, etniskt eller socialt ursprung, kön, sexuell läggning, politiskt engagemang eller religion. Vi kan göra undantag för att gynna lokal anställning, där lokala lagar föreskriver det. Gruppen anställer inte tvångsarbetskraft eller barnarbetare. Det allra viktigaste är att bli insatt i arbetet och att sedan arbeta på ett säkert, hälsosamt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. Förutom detta anser Rio Tinto att det är viktigt att göra det möjligt för de anställda att utveckla sina förmågor. Vi förbättrar hela tiden vår standard och kompetens genom att ha regelbundna kontroller, titta på nya möjligheter, driva utbildning och coaching samt att erbjuda professionell utveckling inom gruppen.

Rio Tinto förväntar sig att cheferna är bästa tänkbara förebilder när det gäller uppförande. Vi behandlar varandra och den vi har kontakt med externt med värdighet, rättvisa och respekt. Vi säger nej till förföljelser på arbetsplatsen och varken utnyttjar eller missbrukar våra positioner i personligt syfte. Vi respekterar våra skyldigheter gentemot våra kollegor och anställda. Vi samarbetar inom och mellan alla verksamheter, kulturer och länder för att höja standarden.

Gruppens hederskodex etablerar sunda arbetsförhållanden och disciplinära procedurer. Gruppen implementerar jämlika och tydliga belöningssystem. Rio Tinto accepterar allas rätt att välja om de vill representeras kollektivt eller inte.

Vi uppfyller själva andan i *The way we work* och vår hederskodex.

Miljön

Vi hindrar eller minimerar, lindrar eller åtgärdar skadliga effekter på miljön när så är möjligt.

Det allra bästa när det gäller miljöprestationer är väsentligt för vår framgång. Efterlevnaden av alla miljölagar och -regleringar är grunden till vår miljöprestanda. Vi stödjer och uppmuntrar ytterligare åtgärder genom att hjälpa till att utveckla och implementera internationellt erkända ledningssystem och frivilliga aktiviteter.

På liknande sätt har vi heltäckande kunskap avseende hela livscykeln och säkerheten i användandet av våra produkter. Vi utformar normer för hela gruppen och skapar system som identifierar, bedömer och hanterar miljörisiker. Dessa normer tillämpas vid varje fas av undersökning, tillredning, drift och stängning samt för förvärv och avveckling för att skapa en kontinuerlig förbättring av miljön. Vi har även samarbete med olika kommuner, regeringar, kunder, leverantörer och andra.

Vi erhåller godkännande för vår miljöpolicy, både internt och externt, genom regelbundna kontroller, granskningar och rapporter. Varje företag inom gruppen tar fram separata sociala rapporter och miljörapporter för sina lokala platser.

Mänskliga rättigheter

Vi stöder Deklarationen om de mänskliga rättigheterna och respekterar dessa rättigheter inom alla företag runt om i världen.

Vi strävar efter att skapa sunda relationer och undvika civila konflikter där vi befinner oss. Rio Tinto respekterar och stödjer sina anställdas värdighet och välbefinnande och stödjer även deras familjer och kommuner samt andra som påverkas av företagets verksamhet.

När dessa rättigheter hotas försöker vi upprätthålla internationell standard och undvika situationer som kan tolkas som att man accepterar brott mot de mänskliga rättigheterna. Vi kan intyga att vår utrustning och våra anläggningar inte bryter mot dessa. Gruppens procedurer för att använda säkerhetspersonal är baserade på principer för mänskliga rättigheter och inkluderar riktlinjer och restriktioner när det gäller våld. Dessa procedurer, som gäller säkerhetspersonal och anställda, betonas genom utbildning.

Vi försöker uppmuntra till en större förståelse för de mänskliga rättigheterna, speciellt där de hjälper lokalbefolkningen. Vi söker dialoger med andra för att göra gemensamma ansträngningar för att öka respekten för de mänskliga rättigheterna.

Mark

Vi strävar efter att få mesta möjliga stöd för våra projekt under alla stadier i gruppens aktiviteter genom att samordna ekonomiska, tekniska, miljömässiga och sociala faktorer i en integrerad process.

Vi åtgärdar oundvikliga effekter på marken vi använder och arbetar med lokalbefolkningen för att hjälpa dem på det mest effektiva sätt vi kan. I samtliga fall innebär detta kontinuerliga konsultationer med lokalbefolkningen, allmänna organ och andra som påverkas. Vi accepterar att detta ibland resulterar i att vi inte använder mark eller startar någon drift, även om vi enligt lag kan göra det.

Vi är speciellt noggranna vid utvärdering av vilka effekter våra aktiviteter kommer att ha i områden av naturhistoriskt eller historiskt värde. Vi samarbetar med andra för att utforma lämpliga hanteringsmetoder och övervakar dem sedan för att säkerställa att de följs.

Rättigheten till mark kan vara baserad på traditionell besittningsrätt eller gällande lagstiftning. Lokala och nationella markanvändningspolicier kan också gälla. Vårt mål är att överbrygga stora gap mellan lagstiftning och sedvanligt bruk med så full förståelse som möjligt av de frågor som är involverade.

När det gäller fastigheter gör man en bedömning av deras värde och kommer överens om en lämplig kompensation. Vi samarbetar med andra där ramar inte finns, för att hjälpa regeringar att skapa lämpliga konsultationsprocesser. Under gruvsdrift kan det hända att vi använder mark som inte behövs för just det ändamålet utan för andra saker, såsom t ex bostäder, utbildning, sjukvård, fritidsaktiviteter samt livsmedelsproduktion, skogsbruk, naturskydd och bevarande av många olika arter.

När driften avslutas slutför vi rehabiliteringen av marken vi har använt i samråd med våra grannar och enligt gällande miljölagar och -regleringar.

Företagspolicier (fortsättning)

Arbetskydd

Vi strävar efter att skydda vår fysiska hälsa och vårt välmående på arbetsplatsen.

En hälsosam arbetsstyrka bidrar till framgång. Vi är starkt engagerade i att förhindra nya fall av yrkesskador och har som mål att åstadkomma en betydande minskning av dessa år efter år med hjälp av kontinuerlig identifiering, utvärdering och kontroll av riskområden.

Vi har tagit fram ett antal väsentliga standarder för hälsa på arbetet. Vi implementerar dessa tillsammans med utbildning, träning och olika slags system och procedurer. En process med regelbundna kontroller, genomgångar och rapporter mäter hur väl vi uppfyller vår policy och våra standarder när det gäller arbetskydd.

Politiskt engagemang

Rio Tinto deltar inte direkt eller indirekt i partipolitik och gör heller inga betalningar till politiska partier eller individuella politiker.

Rio Tinto uttrycker åsikter till regeringar och andra i frågor rörande företagets verksamhet och även på sina aktieägares och anställdas vägnar samt andra som är involverade i våra aktiviteter. Genom sådana allmänna dialoger bidrar vi till utvecklingen av en hållbar lagstiftning, som är relevant och lämplig för våra affärsintressen.

Ingenting i Rio Tintos policy handlar om att begränsa individer när det gäller

att i deras personliga kapacitet som medborgare delta i den politiska processen.

Säkerhet

Säkerhet är en nyckelvärdering och en huvudsaklig prioritet; vårt mål är noll skador.

Bra uppförande bidrar till en skadefri arbetsplats. För att lyckas med detta krävs en fullständig och konsekvent implementering av Rio Tintos omfattande standarder, riktlinjer, system och procedurer i hela världen.

Utöver detta arbetar vi med att skapa en stödjande säkerhetskultur som kräver synligt ledarskap, pågående utbildning och träning och en hög nivå av engagemang av alla på arbetsplatsen.

Vi lägger stor vikt vid riskidentifiering, riskbedömning och riskhantering. Vi använder oss av olika kontroll- och rapporteringsprocesser för detta.

Bärkraftig utveckling

Rio Tintos verksamheter, projekt, anläggningar och produkter ska på ett konstruktivt sätt bidra till global omvandling och en bärkraftig utveckling.

Vi bidrar till en bärkraftig utveckling genom att hjälpa till att fylla globala och lokala behov och mål antingen det handlar om ekonomi, sociala frågor eller miljön. Detta innebär att vi gör en bärkraftig utveckling till en del av våra affärsplaner och beslutsprocesser.

Genom att fokusera på människor, miljön,

resurshantering och ledningssystem kan vi bättre hantera risk, skapa affärsalternativ, minska kostnader, attrahera den bästa personalen, få tillgång till nya marknader och resurser och leverera bättre produkter till våra kunder.

I praktiken beror detta på ett aktivt och personligt medvetande om och stöd för Rio Tintos principer.

Bilaga

Internationella projekt som Rio Tinto stödjer

- **Australian Minerals Industry Code for Environmental Management**
www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf
- **Global Sullivan Principles of Social Responsibility**
www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm
- **International Chamber of Commerce Business Charter for Sustainable Development**
www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp
- **International Council on Metals and Minerals Sustainable Development Framework**
www.icmm.com
- **International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries**
www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm
- **International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**
www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Convention on Bribery and Corruption**
www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Guidelines for Multinational Enterprises**
www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf
- **United Nations Universal Declaration of Human Rights**
www.un.org/Overview/rights.html
- **United Nations Global Compact**
www.unglobalcompact.org/
- **US/UK Voluntary Principles on Security and Human Rights**
www.state.gov/www/global/human_rights/001220_fsdr1_principles.html
- **World Economic Forum Global Corporate Citizenship Statement**
www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC_GEOstatement.pdf

Rio Tintos egna dokument med riktlinjer

- **Business integrity guidance**
- **Compliance guidelines**
- **Corporate governance guidelines**
- **Environment standards**
- **Financial disclosure guidelines**
- **Human rights guidance**
- **Occupational health standards**
- **Rules for dealing in Rio Tinto securities**
- **Safety standards**

Dessa dokument ger ytterligare riktlinjer för speciella policyområden, och ytterligare källor finns även på Rio Tintos intranet och internetwebbsajter.

Av bekvämlighetsskäl använder vi "Rio Tinto" för att beskriva Rio Tinto Limited och Rio Tinto plc samt tillhörande företag fastän alla dessa drivs separat och är helt enskilda enheter. Rio Tinto plc och Rio Tinto Limited kombineras i en dubbel företagsstruktur som en enda ekonomisk enhet.



Rio Tinto plc

6 St James's Square
London SW1Y 4LD
England

Rio Tinto Limited

55 Collins Street
Melbourne
Victoria 3001
Australia

Telefon: +44 (0)20 7930 2399

Fax: +44 (0)20 7930 3249

Telefon: +61 (0)3 9283 3333

Fax: +61 (0)3 9283 3707

Designkonsult Tor Pettersen & Partners.

Tryckt i England av The Beacon Press med hjälp av deras **pureprint** teknologi.

© Rio Tinto plc och Rio Tinto Limited.

07/2003/SWE