

Mart 2004
www.riotinto.com

Izjava o našoj poslovnoj praksi

Rio Tinto

Rio Tinto je svetski lider u pronalaženju, iskopavanju i preradi mineralnih resursa Zemlje. Poslovanje Grupe na globalnom planu obezbeđuje osnovne minerale i metale koji pomažu u odgovoru na globalne potrebe, i doprinosi poboljšavanju standarda života. Rio Tinto podstiče jak lokalni identitet i razvio je filozofiju rukovođenja prema kojoj se odgovornost, zajedno sa obavezom polaganja računa poverava onima na samom mestu rada.

S ciljem da ostvari dobar prihod akcionarima tokom vremena, Rio Tinto je usvojio dugoročan i odgovoran pristup poslovanju Grupe. Mi smo usmereni na to da prvoklasna rudna tela razvijamo u velike, dugoročne i efikasne operacije, koje su sposobne da održe konkurentnu prednost kroz poslovne cikluse.

Glavni proizvodi obuhvataju aluminijum, bakar, dijamante, energetske proizvode (ugalj i uranijum), zlato, industrijske minerale (boraks, titanijum dioksid, so, talk i cirkon) i rudu gvožđa. Aktivnosti Grupe su rasprostranjene po celom svetu ali su veoma zastupljene u Australiji i Severnoj Americi, sa značajnim poslovanjem u Južnoj Americi, Aziji, Evropi i na jugu Afrike.

Svuda gde Rio Tinto posluje, zdravlje i bezbednost imaju prioritet. Mi nastojimo da doprinesemo održivom razvoju. Razvijamo blisku saradnju sa našim zemljama domaćinima i zajednicama, poštujući njihove zakone i običaje. Na minimum svodimo štetna dejstva i borimo se da poboljšamo svaki aspekt našeg učinka. Zapošljavamo lokalno stanovništvo na svim nivoima i obezbeđujemo pošten i ispravan prenos pogodnosti i većih mogućnosti.

Uspeh našeg poslovanja ne zavisi samo od naših veština i kvaliteta i raznovrsnosti imovine Grupe, već i od predanosti svih nas ideji da budemo pouzdan globalni partner i dobar sused.

Sadržaj

O brošuri <i>Naš način rada</i>	2
Dobar poslovni osećaj	3
Otvorenost i odgovornost	4
Transparentnost	4
Poslovni integritet	4
Korporativno rukovođenje	5
Interna kontrola i postupak podnošenja izveštaja	5
Korporativna politika	7
Zajednice	7
Zapošljavanje	8
Životna sredina	8
Ljudska prava	9
Pristup zemljištu	10
Zdravlje na radnom mestu	10
Učešće u politici	11
Bezbednost	11
Održivi razvoj	11
Prilog	12
Neki međunarodni sporazumi koje podržava Rio Tinto	12
Sopstvena dopunska dokumenta sa smernicama	13

O brošuri *Naš način rada*

Naš način rada, izjava firme Rio Tinto o poslovnoj praksi, sumira principe Grupe i politiku za sve zaposlene. Njena namera je da obezbedi da naš svakodnevni rad odražava visoke standarde i vrednosti koje poštujemo, od kojih su ključni odgovornost, poštenje, integritet i otvorenost.

Poslovnu politiku opisanu u brošuri *Naš način rada* upravni odbor firme Rio Tinto usvojio je posle širokih internih i eksternih konsultacija. Ona je prenetna poslovnim jedinicama Grupe, zajedno sa smernicama i podrškom koja može biti potrebna. Poslovne jedinice Grupe je onda sprovele u praksi preko lokalnih kodeksa ponašanja i podnose izveštaje o njenoj primeni.

Posle prvog izdanja brošure *Naš način rada* iz 1997. očekivanja u pogledu korporativne odgovornosti su se povećala. Iako su naše vrednosti i ciljevi ostali isti, način na koji smo odgovarali svojim obavezama se dalje razvijao i to je obuhvaćeno ovim revidiranim izdanjem 2003. godine.

U pripremi brošure ponovo smo imali značajne interne podatke i korisne komentare koje smo dobili spolja, i na tome smo zahvalni. Mi ćemo nastaviti da se bavimo pitanjima kako se budu pojavljivala, kako bi obezbedili da brošura *Naš način rada* bude relevantna.

Naš način rada se primenjuje na sva poslovanja kojima Rio Tinto rukovodi i zasnovan je na određenim dokumentima koji su poslužili kao smernica, uključujući one o mehanizmima kontrole i verifikaciji poštovanja propisa.

Kodeks ponašanja u poslovanju Grupe ne predstavlja opsežnu listu po principu »uradi« i »nemoj«, već utvrđuje standarde dobrog ponašanja i postupaka u slučaju kršenja, sa dodatnim odgovornostima i stimulacijama za rukovodstvo sa većim odgovornostima.

Rio Tinto očekuje da i poslovni partneri, kao što su pridružene kompanije ili partneri u zajedničkim poduhvatima u kojima mi nemamo operativnu odgovornost, kao i glavni izvođači, isporučio i drugi sa kojima imamo značajnu saradnju, održavaju visoke standarde. Mi ih obavještavamo o principima i politici firme Rio Tinto i radimo sa njima tamo gde je to potrebno kako bi ih podržali u usvajanju politike koja je u saglasnosti sa našom. Rio Tinto je spreman da se povuče iz posla ako bilo koji partner ne postupa uvažavajući naše vrednosti.

Dobar poslovni osećaj

Rio Tinto se bavi ovim poslom kako bi stvorio vrednost pronalazanjem i razvijanjem novih nalazišta svetske klase, vođenjem radova i na kraju zatvaranjem operacija Grupe, bezbedno, odgovorno i efikasno. Da bismo to učinili, mi koristimo disciplinovani i integrisani pristup ekonomskim, socijalnim i ekološkim aspektima svih naših aktivnosti.

Mi rigorozno analiziramo investicione mogućnosti i primenjujemo zdrave rukovodstvene strategije kako bismo ostvarili trajnu korist i rešili pitanja štetnih dejstava. Mi pronalazimo načine da podignemo na viši nivo sve aspekte učinka Grupe kako bi se ona izdvajala, uspostavljanjem ili primenom najbolje prakse i svojim doprinosom globalnoj tranziciji ka održivom razvoju.

Mi prepoznajemo i prilagođavamo se očekivanjima međunarodnih kompanija u okviru naših vrednosti i poslovne uloge. Politika i praksa firme Rio Tinto su zamišljeni tako da prepoznaju rizike, izbegavaju povrede i štetu ljudima ili životnoj sredini, i razvijaju delotvorne odnose i na poslu i van njega.

Preko njih, Grupa doprinosi dobrobiti zajednica koje okružuju naše mesto rada i obezbeđuje resurse koji su društvu potrebni. Ovaj pristup predstavlja temelje poslovnog uspeha Grupe.

Rio Tinto podržava i razvija široke standarde Grupe. Mi usvajamo odgovarajuće mehanizme internog i nezavisnog izveštavanja, verifikacije i garancija u skladu i sa globalnim i sa lokalnim odgovornostima. Mi pozivamo na dijalog i saradnju one koji dele interes za stalno povećavanje našeg učinka, kroz razumevanje i kroz proces u kojem ćemo učiti jedni od drugih.

Mi predviđamo, učestvujemo u razvoju i ulažemo u inovativne poslovne pristupe kako bismo poslovno ponašanje doveli u sklad sa opšte prihvaćenim principima i najboljom međunarodnom praksom, uključujući korporativno rukovođenje.

Otvorenost i odgovornost

Mi vodimo poslove Grupe na odgovoran i transparentan način, odražavajući interese akcionara firme Rio Tinto, zaposlenih, zajednica domaćina i kupaca, kao i ostalih na koje aktivnosti Grupe imaju uticaja.

Transparentnost

Naša je obaveza da, i principijelno i u praksi, obezbedimo maksimalnu transparentnost konzistentnu sa dobrim rukovođenjem i poslovnom poverljivošću.

Rio Tinto daje jasne i pravovremene informacije o operativnom učinku i finansijskoj situaciji Grupe. Verifikujemo njihovu tačnost na internom nivou, a kada je to potrebno, i korišćenjem nezavisnih faktora. Mi izbegavamo selektivno otkrivanje informacija.

Mi pružamo neophodne informacije relevantnim agencijama pravnih sistema u okviru kojih Grupa posluje i dajemo ih tamo gde se trguje akcijama firme Rio Tinto, preko medija ili direktno, uključujući i na našim sopstvenim web sajtovima. Mi dobrovoljno dajemo detaljne podatke o socijalnom i ekološkom učinku u odvojenim godišnjim pregledima. Oni obrađuju Grupu i njeno poslovanje, podižući time kvalitet i kvantitet javno raspoloživih podataka.

Objavljenom materijalu se može pristupiti preko eksternog web sajta Rio Tinto, www.riotinto.com. I ovaj sajt i intranet Grupe su povezani sa ostalim web sajtovima koje održavaju poslovne

jedinice Grupe, čime se nudi lak pristup čitavom bogatstvu dodatnih, detaljnih informacija o lokalnim operacijama. Aktuelne ili arhivirane informacije o značajnim događajima, uključujući prezentacije finansijskih rezultata i seminare o strategiji i korporativnoj društvenoj odgovornosti takođe se mogu pronaći na internet web sajtu firme Rio Tinto.

Rio Tinto traži i pozdravlja konstruktivnu kritiku. Mi koristimo direktnu i pisanu komunikaciju i primenjujemo zvanične postupke u rešavanju žalbi u okviru radnih mesta. Takođe imamo dodatna nezavisna i poverljiva sredstva komunikacije ideja ili brige oko bilo kog određenog aspekta firme Rio Tinto ili ponašanja pojedinaca, bez straha od protivoptuživanja, a preko Grupinog sistema *Speak-OUT* (govori slobodno).

Poslovni integritet

Mi preduzimamo poslovanje firme Rio Tinto sa integritetom, poštenjem i ispravnošću u svakom trenutku, gradeći na temeljima poštovanja relevantnih lokalnih zakona i propisa i međunarodnih standarda.

Mi podržavamo slobodnu i fer konkurenciju. Promovišemo vladavinu zakona i visoke standarde Grupe svuda na svetu gde smo prisutni. Uveli smo programe poštovanja standarda koje sve poslovne jedinice Grupe moraju da sprovedu. Oni su zasnovani na sistemu obuke koji se stalno

razvija, sistemu praćenja i proceduralnih kontrola i procena.

Podmićivanje, u svim oblicima, je zabranjeno. Mi ne obećavamo, ne nudimo i ne prihvatamo mito ili ma šta što bi se moglo njime smatrati, bilo direktno ili indirektno.

Mi isključivo vršimo plaćanja legitimnih poslovnih usluga i po stopi koja odgovara njihovoj tržišnoj vrednosti. Mi radimo sa poslovnim partnerima, zastupnicima i posrednicima pošto ih upoznamo sa politikom firme Rio Tinto i pošto se uverimo da neće vršiti nedozvoljena plaćanja indirektno u ime Grupe.

Mi otkrivamo sve materijalne transakcije ili odnose za koje bi se razumno moglo očekivati da mogu predstavljati konflikt interesa, ali se borimo da ih izbegnemo. Pokloni i reprezentacija se nude ili prihvataju samo u konvencionalne svrhe, a i onda samo na nivou koji odgovara lokalnim okolnostima.

Korporativno rukovođenje **Rio Tinto je posvećen visokim standardima korporativnog rukovođenja, podnošenja računa i odgovornosti.**

Svi akcionari u firmi Rio Tinto Limited i u firmi Rio Tinto plc su u istoj ekonomskoj situaciji kao da poseduju akcije u firmi Rio Tinto kao jedinom preduzeću. Oni odlučuju o pitanjima koja se na sve njih odnose, kroz zajednički izborni postupak.

Direktori firme Rio Tinto su direktori obe kompanije Rio Tinto. U skladu sa najboljom praksom, upravni odbor se sastoji od rukovodilaca i od nerukovodilaca, čime se stvara ravnoteža inovativnog razmišljanja i poslovnog znanja i iskustva.

Svi direktori imaju potpun i pravovremen pristup informacijama koje su im potrebne kako bi obavljali svoje dužnosti i odgovornosti u potpunosti i efikasno. Direktori su osnovali odbore koji su koji su od fundamentalne važnosti za dobro korporativno rukovođenje, najbolju praksu i kontrolu: to su *Odbor za nominacije*, *Odbor za reviziju*, *Odbor za nadoknade* i *Odbor za socijalnu i ekološku odgovornost*.

Interesi direktora u firmi Rio Tinto su u potpunosti izneti u javnost. Direktorima i određenim službenicima je zabranjeno da obavljaju kratkoročne spekulativne transakcije sa akcijama Rio Tinto, kao i sve transakcije u toku »zatvorenih perioda«. Kada ih poseduje, niko ne sme da otkrije osetljive informacije u vezi sa cenom akcija drugima, niti da trguje akcijama Rio Tinta.

Interna kontrola i postupak podnošenja izveštaja **Mi pripremamo izveštaje i finansijske izveštaje u kojima prikazujemo tačne i ispravne podatke o našim poslovima.**

Suština pre nego forma predstavlja osnovni princip izveštavanja u firmi

Otvorenost i odgovornost – nastavak

Rio Tinto. Sa istom strogošću pristupamo i finansijskim i nefinansijskim pitanjima.

Naš sistem interne kontrole vrši ocenu postupaka finansijske, operativne kontrole i kontrole ispunjavanja uslova. To je konzistentno sa odgovornom procenom i ublažavanjem rizika i obezbeđivanju razumne sigurnosti u pogledu netačnog navođenja materijalnih podataka ili gubitka.

Svake godine, lideri poslovnih jedinica Grupe popunjavaju detaljni upitnik kako bi potvrdili da interna kontrola firme Rio Tinto radi efikasno širom cene Grupe.

Mi koristimo najprikladniju računovodstvenu politiku i politiku izveštavanja, koje se dosledno sprovode i koje su oslonjene na razumne i obazrive procene. Mi pripremamo finansijske iskaze u skladu sa opšte prihvaćenim računovodstvenim principima.

Rio Tinto traži od direktora, viših rukovodioca, finansijskih direktora i ostalog osoblja koje primenjuje prosuđivanje prilikom pripreme finansijskih izveštaja, da postupaju s integritetom i poštenjem i u skladu sa etičkim standardima njihove profesije ili biznisa.

Svako ko sazna ili posumnja na bilo kakvo kršenje naših obaveza, ohrabren je i treba da te činjenice ili sumnje prijavi, višem rukovodstvu ili *Odboru za reviziju* firme Rio Tinto, po potrebi, direktno ili preko Rio Tinto programa *Speak-OUT* (govori slobodno).

Korporativna politika

Rastućoj svetskoj populaciji potrebni su minerali i metali za održivi razvoj. Mi činimo sve što možemo da ih izvadimo i isporučimo na načine koji će koristiti i ovim i narednim generacijama. Mi primenjujemo zajedničke vrednosti i standarde svuda gde Grupa ima operacije, uvek nastojeći da poštujemo različite zakone, kulture, tradicije, običaje i prakse zapošljavanja.

Mi smo svesni bitnosti odličnog upravljanja odgovornostima Rio Tinta u oblasti zdravlja, bezbednosti, ekologije i zajednice. Mi takođe znamo da su dobri radni odnosi, i na internom i na eksternom planu, od fundamentalnog značaja za uspešnost Grupe. Mi težimo ka razumevanju i konstruktivnoj saradnji sa lokalnim zajednicama, vladama i drugima u javnom i u privatnom sektoru, uključujući i nevladine organizacije.

Ovde navodimo politiku firme Rio Tinto, koja utvrđuje standarde na kojima se zasniva naš pristup.

Zajednice

Mi nastojimo da izgradimo trajne odnose sa našim susedima, koje karakterišu uzajamno poštovanje, aktivno partnerstvo i dugoročna obavezanost.

Dobro upravljanje odnosima sa zajednicom je potrebno za naš poslovni uspeh u istoj meri kao i upravljanje našim poslovima. Dobar učinak zahteva od svih nas da prihvatimo odgovornost za odnose sa zajednicom. Lokalne aranžmane detaljno vodimo u *Petogodišnjim planovima zajednice* koje sve poslovne jedinice podnose i ažuriraju svake godine. Planovi se prave u kontekstu ove politike i sprovode se tokom ciklusa aktivnosti Grupe.

Međusobno poštovanje zavisno je na našem razumevanju pitanja značajnih za naše susede i na razumevanju naših suseda onoga šta je značajno za nas. Svuda gde radimo, mi činimo sve što možemo kako bi uzeli u obzir različite kulture, načine života, kulturno nasleđe i želje naših suseda, posebno u oblastima u kojima se malo zna o industrijskom razvoju. Naš rad u vezi sa zajednicom i ekologijom je tesno koordinisan i uzima u obzir percepciju ljudi o dejstvima i posledicama naših aktivnosti.

Mi promovišemo aktivna partnerstva na međunarodnom, nacionalnom, regionalnom i lokalnom planu. Ona su zasnovana na međusobnoj obavezanosti, poverenju i otvorenosti. Naši odnosi sa zajednicama obuhvataju konsultacije za otvaranje novih postrojenja, za vođenje postojećih i njihovo

Korporativna politika – nastavak

zatvaranje na kraju njihovog produktivnog veka. Čineći to, mi podržavamo projekte zajednice koji doprinose održivom načinu života bez stvaranja zavisnosti. Mi takođe pomažemo regionalnom razvoju i obuci, zapošljavanju i mogućnostima za otvaranje malih preduzeća. U zemljama u razvoju, često se od nas traži da pružimo podršku u oblasti zdravlja, obrazovanja i programa u poljoprivredi i, u saradnji sa drugima, mi pružamo pomoć tamo gde je to izvodljivo.

Zapošljavanje

Mi zahtevamo bezbedne i efikasne odnose na radnom mestu, na svim nivoima širom Grupe. Pored poštovanja različitih kultura, tradicija i prakse u zapošljavanju, mi imamo iste ciljeve, posebno u sprečavanju povreda na radu, i posvećeni smo dobrim korporativnim vrednostima i etici u ponašanju.

Rio Tinto zapošljava na osnovu potreba radnih mesta i ne sprovodi diskriminaciju po osnovu godina starosti, etničkog ili socijalnog porekla, pola, seksualne orijentacije, politike ili religije. Mi možemo da pravimo izuzetke u korist zapošljavanja lokalne radne snage kada to lokalni zakoni dozvoljavaju. Grupa ne prihvata prinudna zapošljavanja, ne zapošljava zatvorenike niti decu.

Biti obučen za rad, i onda raditi, u bezbednom, zdravom i ekološki odgovornom okruženju za nas je na prvom mestu i iznad svega. Van toga, Rio Tinto

veruje u maksimalno razvijanje sposobnosti svojih zaposlenih. Mi poboljšavamo naše veštine i sposobnosti redovnim praćenjem učinka, prepoznavanjem potencijala, sprovođenjem obrazovanja, obučavanjem i instruiranjem prema potrebi, i nudimo mogućnosti profesionalnog usavršavanja u okviru Grupe.

Rio Tinto očekuje od svojih menadžera da predstavljaju model najviših standarda ponašanja. Mi postupamo jedni sa drugima i sa onima sa kojima poslujemo van firme sa dostojanstvom, poštenjem i uvažavanjem. Mi se štitimo od uznemiravanja na radnom mestu i ne zloupotrebljavamo naš položaj ili poslovni prostor u lične svrhe. Mi poštujemo svoje obaveze prema kolegama i poslodavcu. Mi radimo zajedno u okviru i između naših poslovnih jedinica, kultura i zemalja na povećanju poslovnog rezultata.

Kodeks ponašanja u okviru poslovanja Grupe uspostavlja zdrave uslove za rad i disciplinske postupke. Grupa primenjuje pravične i transparentne sisteme nagrađivanja i stimulacija. Rio Tinto priznaje pravo svakog da izabere da li želi da bude kolektivno zastupan ili ne.

Mi do kraja sprovodimo duh izražen u brošuri *Naš način rada* i naš kodeks ponašanja.

Životna sredina

Svuda gde je je moguće mi sprečavamo, ili svodimo na minimum, ublažavamo i otklanjamo štetna dejstva rada Grupe na životnu sredinu.

Briljantnost u zaštiti životne sredine je od suštinskog značaja za naš poslovni uspeh. Poštovanje svih zakona i propisa u oblasti očuvanja životne sredine je temelj na kojem gradimo naš učinak u zaštiti prirode. Mi podržavamo i podstičemo dalju akciju pružanjem pomoći u razvijanju i primeni međunarodno priznatih sistema upravljanja i dobrovoljnog obavezivanja.

Na sličan način pristupamo sveobuhvatnom razumevanju punog životnog ciklusa i bezbednog korišćenja naših proizvoda, kako bi postigli da se oni maksimalno iskoriste.

Mi razvijamo široke standarde Grupe i izgrađujemo sisteme za identifikaciju, procenu i upravljanje ekološkim rizicima. To se odnosi na svaku fazu istraživanja, razvoja, operacija i zatvaranja operacija, kao i na procene prilikom akvizicija ili oslobađanja, kako bi ostvarivali stalna poboljšanja učinka u oblasti zaštite prirodne sredine. Takođe saradujemo sa zajednicama domaćina, vladama, kupcima, isporučiocima i drugima, sa istim ciljem.

Mi dobijamo dokaze o primeni naše politike u oblasti zaštite okoline i na internom i na eksternom planu preko redovnih kontrola, pregleda i izveštaja. Svaki deo Grupe podnosi odvojen socijalni i ekološki izveštaj, za njegovu lokalnu zajednicu.

Ljudska prava

Mi podržavamo ljudska prava dosledno Univerzalnoj deklaraciji o ljudskim pravima i Rio Tinto poštuje ta prava

obavljajući poslovanje Grupe širom sveta.

Mi nastojimo da obezbedimo da prisustvo Rio Tinta ojača zdrave odnose i izbegne građanske konflikte gde god se nalazili. Rio Tinto poštuje i podržava dostojanstvo, dobrobit i prava zaposlenih u Grupi, naših porodica i zajednica u kojima živimo, kao i drugih na koje operacije Grupe utiču.

Tamo gde su ta prava ugrožena, mi nastojimo da se poštuju međunarodni standardi i da izbegnemo situacije koje bi se mogle tumačiti kao da odobravaju zloupotrebu građanskih prava. Vodimo računa o tome da se naša oprema i postrojenja ne zloupotrebljavaju u kršenju građanskih prava.

Procedure Grupe o korišćenju osoblja za obezbeđenje zasnivaju se na principima ljudskih prava i obuhvataju smernice i restrikcije pri upotrebi sile. Ovi postupci su potkrepljeni obukom, a ona se obavlja i za angažovane službenike obezbeđenja i na službenike Grupe.

Mi tražimo mogućnosti da podržimo pozitivne napore radi promovisanja šireg razumevanja vrednosti građanskih prava, posebno kada oni pomažu lokalnim zajednicama Grupe. Mi tražimo dijalog sa drugima usmeren ka praktičnom zajedničkom radu na promovisanju poštovanja ljudskih prava, doslednom sa ulogom koje naše poslovanje ima.

Korporativna politika – nastavak

Pristup zemljištu

Mi nastojimo da obezbedimo što širu podršku za naše projekte tokom životnog ciklusa operacija Grupe, koordinisanjem ekonomskih, tehničkih, ekoloških i socijalnih faktora u jedan integrisan proces.

Mi pristupamo zemljištu i koristimo ga, vršimo rehabilitaciju zbog neizbežnih uticaja i radimo sa lokalnim zajednicama kako bi im pomogli u vezi sa njihovim potrebama na najefikasniji i najdelotvorniji način. U svim slučajevima, za to su potrebne stalne konsultacije sa lokalnim stanovništvom, javnim organima i drugim zainteresovanim stranama. Mi prihvatamo da to ponekad može dovesti do toga da mi ne istražujemo zemljište ili da ne razvijamo operacije, čak i kada nam je to zakonom dozvoljeno.

Mi smo posebno strogi u procenjivanju dejstava naših aktivnosti unapred u oblastima visoke prirodne očuvanosti ili vrednosti prirodnog nasleđa. Mi radimo sa drugima na projektovanju odgovarajućih metoda upravljanja i ublažavanje dejstava, i onda pratimo kako bi se uverili da se primenjuje najbolja praksa.

Prava na zemljište mogu se zasnivati na tradicionalnom vlasništvu kao i na statutarom zakonu. Politika na lokalnom i na nacionalnom planu u pogledu korišćenja zemljišta može biti različita. Naš cilj je da premostimo značajne praznine između zakonskih i običajnih aranžmana kroz najveće moguće razumevanje pitanja o

kojima se radi.

Tamo gde je zemljište oštećeno, vrši se procena njegove vrednosti i zajednički se određuje nadoknada. Mi radimo sa drugima tamo gde ne postoje utvrđeni okviri, kako bi podstakli vlade i pomogli im da uspostave odgovarajuće procese konsultacija.

U toku rudarskih operacija, zemljište koje predstavlja višak u odnosu na operacijske potrebe mi možemo da koristimo u razne svrhe. To uključuje stambeni prostor, obrazovne, zdravstvene i rekreativne kapacitete kao i kapacitete za proizvodnju hrane, šumarstvo, zaštitu staništa i očuvanje biološke raznovrsnosti.

Kada se radovi zatvore, mi završavamo rehabilitaciju zemljišta koje smo koristili, u konsultaciji sa našim susedima, i primenjujući najbolju ekološku praksu, relevantne zakone i propise.

Zdravlje na radnom mestu

Mi težimo ka tome da zaštitimo naše fizičko zdravlje i blagostanje na radnom mestu.

Zdrava radna snaga doprinosi poslovnom uspehu. Mi smo posvećeni tome da sprečavamo nove slučajeve profesionalnih bolesti i postavili smo cilj da postignemo značajno smanjenje ovih slučajeva iz godine u godinu, stalnom identifikacijom, procenom i kontrolom izloženosti na radnom mestu.

Mi smo razvili set osnovnih standarda u pogledu očuvanja zdravlja na radnom mestu. Primenjujemo ove standarde i

istoveremeno radimo na edukaciji, obuci i njihovom uvođenju u sisteme i postupke.

Proces kontrole koji obuhvata regularne revizije, preglede i izveštavanja utvđuje usklađenost sa standardima zaštite zdravlja na radnom mestu.

Politički angažman

Rio Tinto se ne bavi, ni direktno ni indirektno, stranačkom politikom niti finansijski podržava političke stranke ili pojedine političare.

Rio Tinto iznosi svoja gledišta vladama i drugima o pitanjima koja su od značaja za njene poslovne interese i interese njenih akcionara, zaposlenih i ostalih koji su uključeni u naše aktivnosti. Osaživanjem takvog javnog dijaloga, mi doprinosimo razvoju zdravog zakonodavstva i propisa koji su relevantni i odnose se na naše poslovne interese.

Ništa u politici firme Rio Tinto nije usmereno ka ograničavanju pojedinaca da u svojstvu građana učestvuju u političkim procesima.

Bezbednost

Bezbednost ima osnovnu vrednost i ima najveći prioritet; naš cilj je poslovanje bez ijedne povrede.

Ponašanje svih doprinosi radnom mestu bez povreda; potpuna i dosledna primena, i odgovornost za primenu standarda firme Rio Tinto, smernica, sistema i postupaka, zahteva se širom sveta.

Pored toga, mi izgrađujemo kulturu zaštite na radu kao podršku koja zahteva vidljivo vođstvo, stalnu edukaciju i obuku i visok nivo učestvovanja svih na radnom mestu.

Mi stavljamo beskompromisni naglasak na identifikaciju opasnosti, procenu rizika i upravljanje rizicima. Merimo sprovođenje kroz operativne, korporativne i eksterne procese revizije i izveštavanja.

Održivi razvoj

Poslovanje firme Rio Tinto, projekti, operacije i proizvodi treba da konstruktivno doprinesu globalnoj tranziciji ka održivom razvoju.

Mi doprinosimo održivom razvoju time što pomažemo zadovoljavanju potreba i aspiracija na globalnom planu i na planu zajednice, bilo da su one ekonomske, socijalne ili ekološke. To znači da su pitanja održivog razvoja sastavni deo naših poslovnih planova i procesa odlučivanja.

Usmeravajući se na ljude, životnu sredinu, upravljanje resursima i sisteme upravljanja, bolje upravljamo rizicima, stvaramo poslovne opcije, smanjujemo troškove, privlačimo najbolji kadar, dobijamo pristup novim tržištima i resursima i obezbeđujemo bolji proizvod našim kupcima.

U praksi, to zavisi od aktivne svesti o principima i politici Rio Tinta i od podrške svih nas pojedinačno.

Prilog

Neki međunarodni sporazumi koje Rio Tinto podržava

- **Australian Minerals Industry Code for Environmental Management**
www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf
- **Global Sullivan Principles of Social Responsibility**
www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm
- **International Chamber of Commerce Business Charter for Sustainable Development**
www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp
- **International Council on Metals and Minerals Sustainable Development Framework**
www.icmm.com
- **International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries**
www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm
- **International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**
www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Convention on Bribery and Corruption**
www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Guidelines for Multinational Enterprises**
www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf
- **United Nations Universal Declaration of Human Rights**
www.un.org/Overview/rights.html
- **United Nations Global Compact**
www.unglobalcompact.org/
- **US/UK Voluntary Principles on Security and Human Rights**
www.state.gov/www/global/human_rights/001220_fsdrf_principles.html
- **World Economic Forum Global Corporate Citizenship Statement**
www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC_CEOstatement.pdf

Sopstveni dopunski dokumenti sa smernicama firme Rio Tinto

- **Business integrity guidance**
- **Compliance guidelines**
- **Corporate governance guidelines**
- **Environment standards**
- **Financial disclosure guidelines**
- **Human rights guidance**
- **Occupational health standards**
- **Rules for dealing in Rio Tinto securities**
- **Safety standards**

Ova dokumenta predstavljaju dodatne smernice u određenim oblastima politike, a ostali izvori se mogu dobiti na mreži Rio Tinto i na internet veb sajtovima.

Naziv »Rio Tinto« koristimo da označi Rio Tinto Limited i Rio Tinto plc i njihove kompanije filijale, iako su one pod nezavisnim rukovodstvom, odvojena i prepoznatljiva pravna lica. Rio Tinto plc i Rio Tinto Limited se u strukturi dvojno registrovanih kompanija vode kao jedan privredni subjekt.

RIO TINTO

Minerali i metali za svet



Rio Tinto plc

6 St James's Square
London SW1Y 4LD
UK

Rio Tinto Limited

55 Collins Street
Melbourne
Victoria 3001
Australia

Telefon: +44 (0)20 7930 2399 Telefon: +61 (0)3 9283 3333
Fax: +44 (0)20 7930 3249 Fax: +61 (0)3 9283 3707

Dizajn Konsultanti Tor Pettersen & Partners.
Štampao u Engleskoj The Beacon Press koristeći svoju *pureprint*[®] technology.
© Rio Tinto plc i Rio Tinto Limited.
03/2004/SER