

**RIO  
TINTO**

# Как мы работаем

Октябрь 2003 г.  
[www.riotinto.com](http://www.riotinto.com)

Бюллетень о практике бизнеса

## Рио Тинто

Компания Рио Тинто является мировым лидером по поискам, добыче и переработке минеральных ресурсов Земли. Деятельность компании, развитая по всему миру, обеспечивает поставки основных полезных ископаемых и металлов, что помогает в удовлетворении глобальных потребностей и способствует улучшению жизненных стандартов. Рио Тинто поощряет развитие сильных личностей на местах и руководствуется философией управления, при которой на рабочем месте человеку вверяется ответственность в сочетании с подотчетностью.

В целях обеспечения долговременной прибыли своим акционерам, Рио Тинто использует долгосрочные стратегии и ответственно подходит к своему бизнесу. Основное внимание мы уделяем освоению первоклассных месторождений, превращая их в крупные, долгоживущие и эффективные горнорудные предприятия, обладающие конкурентными преимуществами на всех производственных циклах.

Основная продукция включает в себя алюминий, медь, алмазы, энергоносители (уголь и уран), золото, горнорудное сырье (бура, двуокись титана, соли, тальк и циркон) и железную руду. Деятельность компании развита по всему миру и наиболее представлена в Австралии и Северной Америке. Кроме того, значительное число наших предприятий находится в Южной Америке, Азии, Европе и южной Африке.

Где бы ни действовала Рио Тинто, в число ее важнейших приоритетов входит обеспечение безопасности труда. Мы ищем возможности способствовать устойчивому экономическому развитию. Мы максимально тесно сотрудничаем со странами, в которых располагаются наши предприятия, и с местным населением, уважаем их законы и обычаи. Мы сокращаем до минимума отрицательное воздействие, которое может иметь наша деятельность, и стараемся улучшить каждый аспект нашей работы. Мы нанимаем местный персонал на всех уровнях и гарантируем справедливое и непредубежденное распределение выгод и поддержание карьерного роста работников.

Наш деловой успех зависит не только от нашего умения, качества работы и многообразия активов компании, но также от нашего всеобщего стремления быть надежным глобальным партнером и добрым соседом.

# Содержание

<b>О бюллетене «Как мы работаем»</b>	2
<b>Хорошее деловое восприятие</b>	3
<b>Открытость и подотчетность</b>	4
Прозрачность	4
Деловая честность	4
Корпоративное правление	5
Внутренний контроль и порядок отчетности	6
<b>Корпоративная политика</b>	7
Местные общины	7
Рабочие места	8
Окружающая среда	8
Права человека	9
Землепользование	9
Гигиена труда	10
Участие в политической жизни	11
Безопасность	11
Устойчивое развитие	11
<b>Приложение</b>	12
Некоторые международные договоры, поддерживаемые Рио Тинто	12
Собственные дополнительные руководящие документы Рио Тинто	13

## О бюллетене «Как мы работаем»

**«Как мы работаем» – бюллетень Рио Тинто о практике бизнеса - суммирует принципы и политику компании и адресован всему персоналу. Его целью является обеспечение того, чтобы в нашей повседневной работе мы все отражали высокие стандарты и ценности, которые мы разделяем, основное место среди которых занимают подотчетность, справедливость, честность и открытость.**

Политика компании, изложенная в бюллетене, была принята советом директоров компании после обширных внутренних и внешних консультаций. Она представляется подразделениям компании вместе со всеми необходимыми руководствами и обоснованием. Подразделения компании затем проводят эту политику посредством местных кодексов поведения и рапортуют о ее реализации.

Со времени первого выпуска бюллетеня в 1997 году, требования, предъявляемые к корпоративной ответственности, возросли. Хотя наши ценности и задачи остались неизменными, наша реакция на эти требования прошла эволюцию и нашла отражение в настоящем пересмотренном издании 2003 года.

При подготовке бюллетеня мы вновь получили значительное количество внутренних замечаний и полезные внешние комментарии, за которые мы признательны. Мы будем продолжать заниматься новыми вопросами по мере их возникновения в целях сохранения актуальности бюллетеня.

Данный бюллетень относится ко всем сферам деятельности, контролируемым Рио Тинто, и подкреплён специальными руководящими документами, включая

механизмы гарантий и проверку выполнения.

Кодексы делового поведения компании – это не исчерпывающий список типа «делай то, не делай это», а набор стандартов надлежащего поведения и описание порядка действий в случае нарушений. Наши кодексы также включают в себя возможности наделения управляющего персонала, заботящегося о соблюдении кодексов, дополнительной ответственностью и поощрениями.

Рио Тинто ожидает поддержания высоких стандартов и от своих деловых партнеров, включая наши дочерние компании и совместные предприятия, в которых мы не ответственны за операции, а также наших основных подрядчиков, поставщиков и других партнеров, с которыми у нас установились тесные деловые отношения. Мы информируем их о принципах и политике Рио Тинто и при необходимости сотрудничаем с ними в целях обеспечения принятия ими политики, согласующейся с нашей собственной. Рио Тинто не исключает возможности прерывания деловых отношений в случаях, при которых какой-либо из ее партнеров действует вразрез с нашими ценностями.

## Хорошее деловое восприятие

**Деловая деятельность Рио Тинто заключается в создании ценностей посредством поисков и освоения новых месторождений мирового класса, а также эксплуатации и, в конечном итоге, безопасном и эффективном закрытии горнорудных предприятий компании. Для достижения данных целей мы используем строгий и всеобъемлющий подход к экономическим, социальным и экологическим аспектам всех видов нашей деятельности.**

Мы тщательно анализируем инвестиционные возможности и реализуем надежные стратегии управления для обеспечения устойчивых прибылей и при возникновении любых неблагоприятных эффектов. Мы находим пути улучшения всех аспектов деятельности компании таким образом, что она выделяется среди других благодаря применению или отражению наилучшей практики, а также благодаря ее содействию глобальному переходу к устойчивому развитию.

Мы осознаем и стараемся соответствовать в пределах нашей значимости и деловой роли тому, что ожидается от международных компаний. Политика и практика Рио Тинто направлена на распознавание рисков, предотвращение вреда или ущерба людям и природной среде и развитие эффективных взаимоотношений как на рабочем месте, так и за его пределами.

Тем самым компания вносит свой вклад в процветание стран, в которых расположены наши горнорудные предприятия, и обеспечивает общество ресурсами, в которых оно нуждается. Этот подход поддерживает деловой успех компании.

Рио Тинто поддерживает и развивает

единые стандарты для всех своих подразделений. Принимая на себя как глобальную, так и локальную ответственность, мы используем подходящую внутреннюю и независимую систему отчетов, механизмы контроля и гарантий. Мы приветствуем диалог и общение с теми, кто разделяет интерес в постоянном улучшении нашей работы путем обучения и заимствования идей друг у друга.

Мы делаем прогнозы, участвуем в развитии и вкладываем деньги в передовые деловые подходы, чтобы деловое поведение равнялось на общепринятые принципы лучшей международной практики, включая корпоративное управление.

# Открытость и подотчетность

**Мы ведем в нашей компании дела в открытой манере и с использованием подотчетности, что отражает интересы акционеров и работников Рио Тинто, наших клиентов, населения тех стран, в которых находятся наши предприятия, и всех других лиц, на которых деятельность компании оказывает влияние.**

## Прозрачность

**Как в принципе, так и на практике, наша приверженность - это максимум прозрачности в сочетании с умелым управлением и коммерческой конфиденциальностью.**

Рио Тинто своевременно и в доступном виде распространяет информацию о показателях деятельности подразделений и их финансовом состоянии. Мы проверяем точность этой информации сами или, если это необходимо, в независимых организациях. Мы избегаем выборочного раскрытия информации.

Мы предоставляем требуемую информацию соответствующим органам и в соответствии с юрисдикцией стран, где работают подразделения компании, и широко распространяем ее в местах продажи акций Рио Тинто через средства массовой информации, а также напрямую через наши собственные сайты в Интернете. Мы свободно показываем в ежегодных обзорах свои данные, связанные с социальным положением и экологической обстановкой. Эти данные охватывают как компанию в целом, так и каждое ее подразделение, расширяя далее количество и качество доступной для общества информации.

Опубликованный материал может быть получен через внешний Интернет сайт

Рио Тинто [www.riotinto.com](http://www.riotinto.com). Этот сайт и внутренняя сеть компании связаны с другими поддерживаемыми подразделениями компании Интернет сайтами, что обеспечивает легкий доступ к обильной дополнительной и детализированной по отдельным предприятиям информации. Заметные события, включая финансовые результаты презентаций и семинаров по стратегии и корпоративной социальной ответственности, также становятся доступными на Интернет сайте Рио Тинто по мере того, как они происходят. Кроме этого, информация о них также может быть получена из архивов.

Рио Тинто поощряет и приветствует конструктивную критику. Внутри наших предприятий мы используем непосредственное общение лицом к лицу, переписку и формальные процедуры рассмотрения жалоб. Мы располагаем также дополнительными независимыми и конфиденциальными средствами общения и обратной связью для идей или проблем относительно любого аспекта компании или поведения отдельных лиц без страха контробвинений через систему «*Speak-OUT*» (Выскажись), используемую Рио Тинто.

## Деловая честность

**Мы всегда ведем бизнес Рио Тинто честно, искренне и справедливо, основываясь на соблюдении соответствующих местных законов и постановлений и международных стандартов.**

Мы поддерживаем свободную и честную конкуренцию. Где бы в мире мы ни работали, мы поддерживаем норму права и высокие стандарты компании. Мы внедрили программу

качества, которая должна выполняться всеми подразделениями компании. Она основана на постоянно развивающейся системе профессионального обучения и сбалансированного контроля и процедурных проверок.

Взяточничество во всех формах запрещено. Мы не обещаем, не предлагаем и не принимаем взятки или что-либо, что может быть воспринято как взятки, ни прямо, ни косвенно.

Мы оплачиваем только законные деловые услуги и по ставкам, отражающим их рыночную стоимость. Мы работаем с деловыми партнерами, агентами-представителями и посредниками только после того, как уведомили их о политике Рио Тинто и убеждены, что они не будут осуществлять неразрешенные платежи напрямую от имени компании.

Мы раскрываем любые существенные сделки или взаимоотношения, которые, как можно обоснованно ожидать, вызовут конфликт интересов, хотя предпочитаем избегать их. Подарки и развлекательные мероприятия предлагаются или принимаются исключительно для традиционных общественных или деловых целей и только тогда, когда их уровень соответствует местным обстоятельствам.

**Корпоративное правление Рио Тинто связывает себя обязательствами применять высокие стандарты корпоративного правления, подотчетности и ответственности.**

Все акционеры подразделений Rio Tinto Limited и Rio Tinto plc компании Рио Тинто находятся в таком же экономическом положении, в каком они были бы, если бы

владели акциями Рио Тинто как единой компании. Они принимают решения по вопросам, имеющим к ним отношение, целиком через общую избирательную процедуру.

Оба подразделения Рио Тинто имеют один и тот же персональный состав директоров. В соответствии с наилучшей практикой, совет директоров включает в себя как исполнительных, так и неисполнительных директоров, обеспечивая баланс новаторского мышления с деловыми знаниями и опытом.

Все директора имеют полный и своевременный доступ к информации, необходимой им для полного и эффективного выполнения своих обязанностей. Созданные директорами комитеты совета директоров являются основополагающими для умелого корпоративного правления, лучшей практики и контроля. В число данных комитетов входят: «Комитет по назначениям на должность», «Аудиторский комитет», «Комитет по заработной плате» и «Комитет по социальной и экологической отчетности».

Финансовая вовлеченность директоров в капитал Рио Тинто полностью раскрыта. Директорам и назначенным на должность работникам запрещены краткосрочные спекулятивные сделки с акциями Рио Тинто, а также любые сделки во время «закрытых периодов». Никто из них не может раскрыть другим лицам влияющую на цену акций информацию или, зная эту информацию, совершать сделки с самими акциями Рио Тинто.

## Открытость и подотчетность – продолжение

### **Внутренний контроль и порядок отчетности**

**Мы готовим отчеты и финансовые бюллетени, дающие правдивое и честное представление о наших делах.**

«Суть, а не форма» является фундаментальным принципом отчетности Рио Тинто. Мы относимся к финансовым и нефинансовым проблемам с одинаковой строгостью.

Наша система внутреннего контроля проводит обзор финансового и производственного контроля, а также контроля за соответствием техническим условиям и процедур управления рисками. Это соответствует ответственной оценке и уменьшению рисков для обеспечения разумного страхования от существенных неверных заявлений и потерь.

Каждый год руководство компании заполняет детальные вопросники, чтобы подтвердить, что внутренний контроль Рио Тинто работает эффективно во всех ее подразделениях.

Мы используем в равной степени применяемые и поддерживаемые на основании обоснованных и предусмотрительных суждений тактики бухгалтерского дела и отчетности, являющиеся наиболее подходящими. Мы готовим финансовые бюллетени в соответствии с общепринятыми принципами бухгалтерского дела.

Рио Тинто требует от своих директоров, старшего управленческого персонала, финансовых управляющих и других сотрудников, принимающих решения при подготовке финансовых бюллетеней, быть честными и искренними, и вести себя в соответствии с профессиональными или

деловыми этическими стандартами.

Лица, которым становится известно или которые подозревают наличие нарушений наших обязательств, должны сообщить о факте нарушения или о своих подозрениях прямо или через программу Рио Тинто *Speak-OUT* соответственно старшему управленческому персоналу или в «Аудиторский комитет». Подобные сообщения поощряются с нашей стороны.

# Корпоративная политика

**Рост населения Земли требует полезных ископаемых и металлов для устойчивого развития. Мы делаем все, что в наших силах, чтобы их извлечение и поставка приносили бы пользу настоящему и будущим поколениям. Где бы ни работала компания, мы применяем те же самые ценности и стандарты, всегда стремясь уважать различные законы, культуры, традиции, обычаи и практики использования рабочей силы на местах.**

**Мы признаем, что главное – это отличное качество управления в области здравоохранения, безопасности, экологической ответственности и ответственности перед местными общинами. Мы также знаем, что хорошие трудовые отношения, как во внутреннем, так и во внешнем плане, являются фундаментальным условием продолжения успешного ведения дел компании. Мы стараемся понять и конструктивно взаимодействовать с местными общинами, правительствами и другими структурами в частном и государственном секторах, включая неправительственные организации.**

Политика Рио Тинто, определяющая стандарты, лежащие в основе наших подходов, описана ниже.

## **Местные общины**

**Мы намереваемся строить с нашими соседями прочные отношения на основе взаимного уважения, активного партнерства и долговременных обязательств.**

Хорошее управление связями с местными общинами так же необходимо для нашего

делового успеха, как и управление производством. Хорошая работа компании требует от всех нас взять на себя ответственность за отношения с местными общинами. Местные мероприятия подробно изложены нами в скользящих «Пятилетних планах работы с местными общинами», которые представляются всеми предприятиями компании и ежегодно обновляются. Данные планы находятся в контексте этой политики и охватывают все периоды деятельности компании.

Взаимное уважение зависит от нашего понимания проблем, которые важны для наших соседей, и от понимания нашими соседями того, что важно для нас. Где бы мы ни работали, мы всегда делаем все возможное, чтобы приспособиться к различным культурам, образу жизни, наследию и предпочтениям наших соседей, в частности в областях, где промышленное развитие малоизвестно. Наша работа с местными общинами и по охране окружающей среды тесно скоординирована и учитывает людское восприятие воздействий и последствий нашей деятельности.

Мы развиваем активное партнерство на международном, национальном, региональном и местном уровнях. Оно основано на взаимных обязательствах, доверии и открытости. Наши отношения с местными общинами включают в себя консультации по открытию новых производств, использованию уже существующих и закрытию их в конце срока существования. Действуя таким образом, мы поддерживаем проекты, размещенные в местных общинах, что может привести к позитивным переменам в данных общинах без формирования какой-либо зависимости. Кроме того, мы содействуем региональному развитию и профессиональной подготовке, а также созданию занятости

## Корпоративная политика – продолжение

и возможностей для малого бизнеса. В развивающихся странах нас часто просят поддержать здравоохранение, образование и сельскохозяйственные программы, и в сотрудничестве с другими мы оказываем помощь там, где это осуществимо.

### Рабочие места

**Мы требуем надежных и эффективных рабочих отношений на всех уровнях компании. Уважая различные культуры, традиции и практики создания занятости, мы разделяем общие цели, в частности, ликвидацию производственного травматизма. Кроме этого, мы привержены достойным корпоративным ценностям и добропорядочному этическому поведению.**

Рио Тинто нанимает работников на основе производственной потребности без какой-либо дискриминации в отношении возраста, этнического или социального происхождения, пола, сексуальной ориентации, политических или религиозных убеждений. Исключения могут быть сделаны в пользу местной рабочей силы там, где этого требует местное законодательство. Компания не использует труд по принуждению, детский труд или труд заключенных.

Приобретение навыков работы и способность работать безопасно и в ответственной манере там, где это касается здоровья и окружающей среды, имеют для нас первостепенное значение. Сверх этого, Рио Тинто считает желательным развивать возможности работников до пределов их способностей. Мы улучшаем наши навыки и компетентность путем проведения регулярных проверок качества работы, находя возможности для ее улучшения, повышая образование, организуя,

где это необходимо, обучение и подготовку и предлагая возможности для профессионального роста внутри компании.

Рио Тинто ожидает от своего руководящего персонала соответствия самым высоким стандартам поведения. Мы общаемся друг с другом и с теми, с кем мы ведем дела вне компании, с чувством собственного достоинства, вежливо и с уважением. Мы боремся с оскорблениями на рабочем месте и никогда не злоупотребляем и не используем свое служебное положение или оборудование в личных целях. Мы соблюдаем наши обязательства по отношению к коллегам и работникам. Мы вместе работаем над улучшением показателей компании в нашем бизнесе, в разных странах и культурных средах.

Кодекс делового поведения компании устанавливает качественные условия работы и дисциплинарные процедуры. В компании используются беспристрастные и прозрачные системы оплаты и поощрений. Рио Тинто признает за каждым право выбора в отношении того, хочет ли он быть представленным коллективно.

Мы действуем согласно букве и духу брошюры «Как мы работаем» и кодекса поведения.

### Окружающая среда

**Где только возможно, мы предотвращаем или, на худой конец, минимизируем, смягчаем и исправляем вредные воздействия горнорудных предприятий компании на окружающую среду.**

Отличное качество решения экологических проблем является основным для нашего делового успеха.

Соответствие всем законам

и постановлениям об окружающей среде является основанием, на котором мы строим наши подходы к решению экологических проблем. Мы поддерживаем и поощряем дальнейшие действия в данном направлении путем предложения нашей помощи в развитии и реализации всемирно признанных систем управления и добровольных обязательств.

Точно так же мы подходим к всестороннему пониманию полного срока существования предприятия и безопасного использования наших продуктов, обеспечивающего получение из них всей выгоды.

Мы развиваем общие для всей компании стандарты и создаем системы для определения, оценки и управления экологическим риском. Чтобы достичь постоянного улучшения в решении экологических проблем, эти стандарты и системы применяются на каждой стадии разведки, освоения, эксплуатации и закрытия, а также при оценках, связанных с приобретением или лишением прав. С этой же целью мы привлекаем местные общины, правительства, клиентов, поставщиков и др.

Регулярные аудиты, проверки и отчеты обеспечивают нам как внутреннюю, так и внешнюю гарантию реализации нашей политики в области охраны окружающей среды. Каждое предприятие компании составляет для местной общины отдельный отчет по социальным проблемам и проблемам, касающимся окружающей среды.

## **Права человека**

**Мы поддерживаем права человека в соответствии с Всеобщей Декларацией Прав Человека, и Рио Тинто уважает эти права в процессе своей деятельности, развитой по всему миру.**

Мы стремимся сделать так, чтобы присутствие Рио Тинто повсеместно стимулировало стабильные взаимоотношения и препятствовало гражданским конфликтам. Рио Тинто уважает и поддерживает достоинство, процветание и права своих работников, наших семей и местных общин, в которых мы живем, а также всех других, на кого оказывает воздействие деятельность предприятий компании.

Там, где эти права находятся под угрозой, мы стремимся к тому, чтобы международные стандарты поддерживали их и стараемся избегать ситуаций, которые могли бы быть истолкованы как терпимость к злоупотреблению правами человека. Мы гарантируем, что наше оборудование и производственные структуры не используются для нарушения прав человека.

Принятый в компании порядок для обеспечения безопасности персонала основывается на принципах прав человека и включает в себя руководства и ограничения по применению силы. Этот порядок подкрепляется соответствующим обучением и распространяется как на безопасность персонала, работающего по контрактам, так и на сотрудников компании.

Мы ищем возможности для поддержки положительных усилий по достижению более широкого понимания ценностей прав человека, особенно там, где эти усилия направлены на те местные общины, где работает компания. Мы стремимся к диалогу с другими сторонами для реализации общих практических усилий, способствующих развитию уважения к правам человека в соответствии с ролью бизнеса.

## **Землепользование**

**Мы стремимся обеспечить максимально широкую поддержку для наших планов**

## Корпоративная политика – продолжение

**в течение всего периода работы наших предприятий, координируя экономические, технические, экологические и социальные факторы в едином процессе.**

Мы получаем доступ и используем землю, восстанавливаем неизбежные последствия и работаем с местными общинами для помощи им в их потребностях наиболее эффективным и действенным из доступных нам способов. Во всех случаях это связано с постоянными консультациями с местными населением, органами местной власти и другими заинтересованными сторонами. Мы понимаем, что это иногда приводит к тому, что предоставленные нам участки остаются неразведанными, а объекты неосвоенными, даже если разведка и освоение были нам официально разрешены.

Особенно тщательно мы заранее оцениваем воздействие, которое наша деятельность имеет в особо-заповедных зонах или зонах историко-культурного наследия. Мы работаем вместе с другими, чтобы разработать подходящие методы минимизации и контроля над таким воздействием и затем проводим мониторинг данных методов, чтобы гарантировать использование наилучших подходов.

Отведенные для недропользования участки могут основываться как на традиционном землевладении, так и на статутном праве. Подход к использованию общенациональных и местных земель также может быть различным. Наша задача - навести мост через значительный разрыв между законодательным и основанным на обычае урегулированиями, посредством максимально полного возможного понимания сути существующих проблем.

Там, где земля оказывается нарушенной, оценивается ее стоимость и взаимно

согласовывается подходящая компенсация. Когда отсутствует точка отсчета, мы сотрудничаем с другими сторонами, чтобы поддержать и помочь правительствам провести соответствующие консультации.

При разработке месторождений земля, излишняя по отношению к производственным нуждам, может использоваться нами в различных целях. Эта земля может предназначаться для жилищного строительства, для сооружения объектов здравоохранения и развлекательных объектов, а также для производства продуктов питания, лесонасаждений, сохранения среды обитания и ее биологического разнообразия.

После закрытия предприятий мы завершаем восстановление нарушенных нами земель после консультаций с нашими соседями и в соответствии с наилучшей экологической практикой, а также соответствующими законами и постановлениями.

### **Гигиена труда**

**Мы стремимся защитить наше физическое здоровье и благополучие на рабочем месте.**

Здоровая рабочая сила способствует деловому успеху. Мы активно участвуем в предотвращении новых случаев производственных заболеваний и поставили перед собой задачу достичь значительного сокращения этих случаев от года к году путем постоянного выявления, оценки и контроля над опасными ситуациями на рабочем месте.

Мы разработали набор ключевых стандартов гигиены труда. Мы реализуем эти стандарты в сочетании с образованием, обучением и объединением систем и процедур.

Процесс гарантирования, влекущий за собой регулярные аудиты, проверки и отчеты, определяет, в какой мере мы придерживаемся нашей политики и стандартов гигиены труда.

### **Участие в политической жизни**

**Рио Тинто ни прямо, ни косвенно не участвует в партийной политике и не делает взносов ни политическим партиям, ни отдельным политикам.**

Рио Тинто представляет свои мнения правительству и другим сторонам по вопросам, влияющим на деловые интересы компании и тех акционеров, работников и других лиц, которые участвуют в нашей деятельности. Побуждая к такому общественному диалогу, мы вносим вклад в развитие прочного законодательства и норм, существенно важных для наших деловых интересов.

Ничто в политике Рио Тинто не направлено на ограничение отдельных людей, действующих в качестве граждан в пределах их личных возможностей, в участии в политических процессах.

### **Безопасность**

**Безопасность является нашей основной ценностью и главным приоритетом; наша цель – это нулевой травматизм.**

Исчезновению травматизма на рабочем месте способствует поведение каждого лица, работающего в компании; Рио Тинто везде в мире требует полной и последовательной реализации ее стандартов, руководящих указаний, систем и процедур, а также соответствующей подотчетности.

Вместе с этим, мы создаем поддерживающую культуру безопасности,

требующей видимого руководства, продолжающегося образования и подготовки и высокого уровня участия каждого в создании такого рабочего места.

Мы бескомпромиссно выдвигаем на первый план идентификацию опасных ситуаций, оценку размера риска и управление риском. Мы измеряем уверенность посредством производственного, корпоративного и внешнего аудита и отчетности.

### **Устойчивое развитие**

**Деловая активность, проекты, предприятия и продукция Рио Тинто должны конструктивно способствовать глобальному переходу к развитию, приемлемо-безопасному для окружающей среды.**

Мы способствуем устойчивому развитию, помогая удовлетворить глобальные и местные потребности и стремления, будь они экономическими, общественными или связанными с окружающей средой. Это означает, что анализ устойчивого развития становится неотъемлемой частью наших бизнес-планов и процедур принятия решений.

Путем сосредоточения на людях, окружающей среде, системах управления и надзоре за ресурсами, мы можем лучше управлять риском, создавать альтернативные виды деятельности, сокращать цены, привлекать лучших работников, получать доступ к новым рынкам и ресурсам и поставлять лучшую продукцию нашим потребителям.

На практике, это зависит от активной осведомленности о принципах и политике Рио Тинто и их поддержке каждым из нас, как отдельными личностями.

# Приложение

## Некоторые международные договоры, поддерживаемые Рио Тинто

- **Australian Minerals Industry Code for Environmental Management**  
[www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf](http://www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf)
- **Global Sullivan Principles of Social Responsibility**  
[www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm](http://www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm)
- **International Chamber of Commerce Business Charter for Sustainable Development**  
[www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp](http://www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp)
- **International Council on Metals and Minerals Sustainable Development Framework**  
[www.icmm.com](http://www.icmm.com)
- **International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries**  
[www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm](http://www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm)
- **International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**  
[www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm)
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Convention on Bribery and Corruption**  
[www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf](http://www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf)
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Guidelines for Multinational Enterprises**  
[www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf](http://www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf)
- **United Nations Universal Declaration of Human Rights**  
[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)
- **United Nations Global Compact**  
[www.unglobalcompact.org/](http://www.unglobalcompact.org/)
- **US/UK Voluntary Principles on Security and Human Rights**  
[www.state.gov/www/global/human\\_rights/001220\\_fsdr\\_l\\_principles.html](http://www.state.gov/www/global/human_rights/001220_fsdr_l_principles.html)
- **World Economic Forum Global Corporate Citizenship Statement**  
[www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC\\_CEOstatement.pdf](http://www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC_CEOstatement.pdf)

## **Собственные дополнительные руководящие документы Рио Тинто**

- **Business integrity guidance**
- **Compliance guidelines**
- **Corporate governance guidelines**
- **Environment standards**
- **Financial disclosure guidelines**
- **Human rights guidance**
- **Occupational health standards**
- **Rules for dealing in Rio Tinto securities**
- **Safety standards**

Эти документы служат вспомогательным руководством по политике в отдельных областях, дополнительные ресурсы имеются также на сервере внутренней сети и Интернет-сервере Рио Тинто.

Для удобства, мы используем название «Рио Тинто» для описания компаний Rio Tinto Limited, Rio Tinto plc и их аффилированных компаний, хотя все они являются отдельно управляемыми, отдельными и различными организациями. Rio Tinto Limited и Rio Tinto plc является структурой объединяющей в единую экономическую организацию компании с двойным листингом.

# RIO TINTO

*Полезные ископаемые и металлы на благо мира*



## **Rio Tinto plc**

6 St James's Square  
London SW1Y 4LD  
UK

## **Rio Tinto Limited**

55 Collins Street  
Melbourne  
Victoria 3001  
Australia

Телефон: +44 (0)20 7930 2399  
Факс: +44 (0)20 7930 3249

Телефон: +61 (0)3 9283 3333  
Факс: +61 (0)3 9283 3707

Консультанты по дизайну: Tor Pettersen & Partners.

Отпечатано в Англии издательством Beason Press с использованием фирменной технологии *pureprint*.

© Rio Tinto plc Rio и Rio Tinto Limited.

10/2003/RUS