

Rio Tinto

A Rio Tinto é líder mundial na descoberta, exploração e processamento dos recursos minerais do planeta. As operações internacionais do Grupo produzem minerais e metais essenciais para atender às necessidades mundiais e contribuem na melhoria do padrão de vida da população. A Rio Tinto promove forte identidade local e opera com uma filosofia de administração descentralizada, delegando responsabilidades e mantendo compromisso com o ambiente de trabalho.

Para propiciar elevado retorno financeiro aos seus acionistas, a Rio Tinto adota uma conduta responsável e de longo prazo nos negócios do Grupo. A companhia desenvolve minérios de primeira classe em operações de grande porte, duradouras e eficientes, que possam sustentar vantagem competitiva ao longo dos ciclos comerciais. Os produtos principais incluem alumínio, cobre, diamantes, produtos energéticos (carvão e urânio), ouro, minerais industriais (bórax, dióxido de titânio, sal, talco e zirconita) e minério de ferro. O Grupo opera ao redor do mundo, com forte presença na Austrália e América do Norte e desenvolve atividades importantes na América do Sul, Ásia, Europa e África.

Onde quer que a Rio Tinto opere, saúde e segurança são prioridades. O grupo trabalha o mais próximo possível das comunidades e países anfitriões, respeitando suas leis e costumes, minimizando impactos adversos e se empenhando na melhoria de cada aspecto de suas atividades, buscando dessa forma, contribuir para o desenvolvimento sustentável. Emprega pessoal local em todos os níveis e garante a transferência de benefícios e o aprimoramento de oportunidades justas e equitativas.

O êxito da Rio Tinto nos negócios depende não apenas de aptidões e qualidades, aliados ao nível de diversificação do patrimônio do Grupo, mas também da dedicação da empresa em ser um parceiro confiável e um bom vizinho local.

Índice

Sobre Nossa maneira de trabalhar	2
Bom senso empresarial	3
Abertura e responsabilidade	4
Transparência	4
Integridade empresarial	4
Gestão corporativa	5
Controles internos e procedimentos para demonstrativos	5
Políticas corporativas	7
Comunidades	7
Emprego	8
Meio ambiente	8
Direitos humanos	9
Acesso a terra	9
Saúde ocupacional	10
Envolvimento em política	10
Segurança	11
Desenvolvimento sustentável	11
Apêndice	12
Alguns acordos internacionais que contam com o apoio da Rio Tinto	12
Documentos suplementares de diretrizes publicados pela Rio Tinto	13

Sobre *Nossa maneira de trabalhar*

Nossa maneira de trabalhar, a declaração de prática empresarial da Rio Tinto, delineia os princípios e políticas do Grupo para todos os funcionários. Ela foi elaborada para que todos sigam, no trabalho diário, os altos padrões e valores adotados, entre eles: responsabilidade, justiça, integridade e transparência.

As políticas de *Nossa maneira de trabalhar* são adotadas pelo Conselho de Administração da Rio Tinto após ampla consulta, interna e externa. Elas são transmitidas a todas as operações do Grupo, juntamente com as diretrizes e apoios necessários à sua implementação. As operações do Grupo as colocam em prática através dos códigos de conduta locais e informam sobre sua implementação.

Desde a primeira edição de *Nossa maneira de trabalhar* em 1997, as expectativas cresceram quanto às responsabilidades empresariais. Embora os valores e objetivos ainda sejam os mesmos, nossa resposta evoluiu, foram aprimoradas e estão refletidas na presente edição revisada de 2003. Ao prepará-la, mais uma vez recebemos contribuições importantes e comentários externos pertinentes, pelos quais somos gratos. Continuaremos a tratar de questões à medida que elas surgirem, de modo a assegurar que *Nossa maneira de trabalhar* continue desempenhando um papel importante.

Nossa maneira de trabalhar aplica-se a todas as subsidiárias do Grupo e é respaldada por diretrizes específicas, incluindo mecanismos para garantir e verificar sua aplicação.

Os Códigos de Conduta das operações do Grupo não são listas completas do tipo “fazer” e “não fazer”, mas estabelecem os padrões de comportamento apropriado e procedimentos quanto à infrações, com responsabilidades e incentivos adicionais para gerentes que possuam maior poder de atuação.

Esperamos que esses padrões de qualidade também sejam seguidos por nossos parceiros empresariais, bem como empresas associadas ou joint-ventures sobre os quais não temos responsabilidade operacional, assim como de empresas contratadas, fornecedores ou outros com quem temos envolvimento substancial. Todos são informados sobre nossos princípios e práticas, e trabalhamos em conjunto com eles, quando apropriado, para apoiarmos a adoção de políticas condizentes com o padrão adotado pela companhia. Estamos prontos a cancelar as relações empresariais se algum dos nossos parceiros não se mostrar à altura de nossos valores.

Bom senso empresarial

A Rio Tinto opera para criar valores, descobrindo e desenvolvendo novos depósitos de classe mundial, explorando e, eventualmente, encerrando atividades de maneira segura, responsável e eficiente. Para isso, utiliza uma prática disciplinada e integrada aos aspectos econômicos, sociais e ambientais de todas as suas atividades.

Analisa rigorosamente oportunidades de investimento e aplica sólidas estratégias administrativas para conseguir benefícios duradouros e lidar com quaisquer efeitos adversos. Encontra maneiras de incrementar todos os aspectos do desempenho do Grupo para que este se destaque, estabelecendo ou refletindo as melhores práticas e contribuindo para a transição global ao desenvolvimento sustentável.

Reconhece e leva em consideração as expectativas emergentes que se espera de empresas internacionais dentro dos limites de nossos valores e função empresarial. As políticas e práticas da Rio Tinto são elaboradas para identificar riscos, evitar prejuízo ou dano às pessoas ou ao meio ambiente e desenvolver relações eficazes dentro e fora do local de trabalho. Por meio delas, o Grupo contribui para o bem-estar das comunidades nas proximidades de suas operações e fornece os recursos que a sociedade necessita. Essa estratégia justifica o êxito empresarial do Grupo.

A Rio Tinto apoia e desenvolve padrões para todo o Grupo. Para acompanhar as responsabilidades globais e locais, adota-se um sistema de relatórios internos e externos e mecanismos de verificação e garantia. Acolhe-se o diálogo e o empenho daqueles

que compartilham o interesse em aprimorar continuamente nosso desempenho por meio da compreensão e aprendizado mútuos.

Antecipa, participa do desenvolvimento e investe em práticas empresariais inovadoras para alinhar o comportamento empresarial com os princípios da melhor prática internacional, inclusive a gestão corporativa.

Abertura e responsabilidade

Nós conduzimos os negócios de forma responsável e transparente, de modo a refletir os interesses dos acionistas, funcionários, comunidades anfitriãs e clientes, bem como de terceiros que participam das atividades do Grupo.

Transparência

Nosso compromisso, tanto na teoria como na prática, é maximizar a transparência coerente com a boa gestão e confidencialidade comercial.

Divulgamos informações compreensíveis sobre o desempenho operacional e situação financeira do Grupo, cuja exatidão é verificada internamente e, se apropriado, independentemente. Evitamos divulgação seletiva. Fornecemos as informações solicitadas aos órgãos relevantes nas jurisdições em que o Grupo opera e divulgamos amplamente às localidades em que a Rio Tinto atua comercialmente, através da mídia e diretamente, inclusive em nossos Websites.

Fornecemos voluntariamente dados detalhados sobre o desempenho social e ambiental, em análises anuais separadas. Elas abrangem o Grupo e cada uma das suas operações, ampliando a qualidade e quantidade de dados publicamente disponíveis.

O material publicado pode ser acessado no site público na Web da Rio Tinto, www.riotinto.com. Este site e a intranet do Grupo são ligados a outros Websites mantidos pelas operações do Grupo, facilitando o acesso a vastas quantidades de informações detalhadas sobre operações locais. O Website da Rio Tinto também disponibiliza eventos

significativos, inclusive os resultados financeiros, apresentações e seminários sobre a responsabilidade social estratégica e corporativa, na forma de arquivos.

Esperamos e acolhemos críticas construtivas. Nos locais de trabalho, utilizamos comunicação pessoal e escrita, bem como procedimentos formais para queixas. Utilizamos também meios de comunicação independente e confidencial e, respostas para questões e sugestões sobre qualquer aspecto da Rio Tinto ou comportamentos das pessoas, sem ter receio de recriminação por meio do sistema *Speak-OUT* do Grupo (no Brasil conhecido como *Fale com a Gente*).

Integridade comercial

A Rio Tinto sempre realiza seus negócios com integridade, honestidade e justiça, com base no princípio de cumprimento de leis e regulamentações locais pertinentes e padrões internacionais.

Somos a favor da concorrência livre e justa. Promovemos o cumprimento às leis e aos padrões elevados do Grupo onde quer que operemos no mundo. Introduzimos um programa de conformidade que todas as operações do grupo são obrigadas a implementar. Ele se baseia em um sistema de desenvolvimento contínuo de treinamento, monitoramento e checagem de processos.

O suborno, em todas as suas formas, é proibido. Não prometemos, oferecemos ou aceitamos suborno ou qualquer prática que se assemelhe a ele, direta ou indiretamente. Apenas remuneramos serviços legítimos, a um preço que reflita seu valor de mercado. Antes de trabalharmos com parceiros, agentes e intermediários, estes são

informados sobre essa política da Rio Tinto e asseguramos que não farão pagamentos não autorizados indiretamente em nome do Grupo.

Divulgamos qualquer transação ou relacionamento que possa gerar conflito de interesse, e nos empenhamos em evitá-los. Quaisquer presentes e programas de entretenimento apenas são oferecidos ou aceitos para fins sociais convencionais e empresariais e, mesmo assim, somente em nível apropriado às circunstâncias locais.

Gestão corporativa

A Rio Tinto é comprometida com altos padrões de gestão corporativa, administração ética e responsabilidade.

Todos os acionistas da Rio Tinto Limited e Rio Tinto plc têm o mesmo status econômico, como se suas ações na Rio Tinto fossem de uma única empresa. Tomam decisões sobre assuntos que lhes concernem através de um processo de votação coletiva.

Os diretores da Rio Tinto são os mesmos nas duas empresas da Rio Tinto. Conforme ditado pela melhor prática, o conselho administrativo reúne membros executivos e não executivos, o que lhe confere um equilíbrio de idéias inovadoras, conhecimento e experiência empresarial.

Todos os diretores têm acesso imediato e total a todas as informações que requerem para executar suas tarefas e responsabilidades de uma maneira íntegra e eficaz. Os diretores instauram comitês do conselho, que são fundamentais para a boa gestão corporativa e prática e controle otimizados. São eles: *Nominations Committee (Comitê de nomeações)*, *Audit Committee (Comitê de auditoria)*,

Remuneration Committee (Comitê de remuneração) e *Committee on Social and Environmental Accountability (Comitê de responsabilidade social e ambiental)*.

Os interesses dos diretores da Rio Tinto são completamente transparentes. É proibido a diretores e funcionários designados se envolverem em especulação à curto prazo das ações da Rio Tinto e negócios durante os “períodos de fechamento”. Ninguém está autorizado a divulgar informações relativas a preço à terceiros ou a negociar ações da Rio Tinto quando de posse delas.

Controles internos e procedimentos para demonstrativos

Preparamos relatórios demonstrativos financeiros que proporcionam uma visão realista e equitativa dos nossos negócios.

O conteúdo e não a forma, é o princípio fundamental dos relatórios da Rio Tinto. Tratamos de assuntos financeiros ou não financeiros com o mesmo rigor. Nosso sistema interno revisa os controles financeiros, operacionais e de cumprimento, bem como procedimentos de gestão de risco. Isto é condizente com a avaliação responsável e diminuição de riscos, para proporcionar garantia contra afirmações errôneas ou prejuízo. Os responsáveis pelas operações do Grupo preenchem, a cada ano, um questionário detalhado para confirmar que os controles internos da Rio Tinto estão funcionando de maneira eficiente em todo o mundo.

Aplicamos políticas contábeis e demonstrativos adequados de maneira uniforme e respaldadas por decisões racionais e prudentes. Preparamos

Abertura e transparência (continuação)

demonstrativos financeiros de acordo com os princípios contábeis geralmente aceitos.

Exigimos que diretores, gerentes gerais, gerentes financeiros e outros funcionários atuem criteriosamente ao preparar os demonstrativos financeiros, conduzindo-se com integridade, honestidade e de acordo com padrões éticos profissionais e comerciais. Se alguém tomar conhecimento ou suspeitar de violação à nossas obrigações, deve comunicar os fatos ou suas suspeitas à gerência geral ou ao Audit Committee da Rio Tinto, quando apropriado, diretamente ou através do programa *Speak-OUT* da Rio Tinto.

Políticas corporativas

A crescente população mundial exige minérios e metais para o desenvolvimento sustentável. Fazemos o melhor dentro do nosso alcance para extraí-los e fornecê-los de maneira que beneficiem a geração atual e as gerações futuras. Aplicamos valores e padrões comuns onde quer que o Grupo opere, sempre buscando respeitar as diferentes leis, culturas, tradições, costumes e práticas empregatícias em vigor.

Reconhecemos que a excelência no gerenciamento responsável da saúde, segurança do meio ambiente e, do relacionamento com comunidades é essencial. Estamos cientes ainda de que boas relações trabalhistas, internas e externas, são fundamentais para o êxito contínuo do Grupo. Empenhamo-nos para compreender e interagir de maneira construtiva com as comunidades e governos locais e com os setores público e privado, inclusive organizações não governamentais.

As políticas da Rio Tinto que norteiam nossos padrões básicos são apresentadas a seguir.

Comunidades

Nosso compromisso é promover um relacionamento de respeito mútuo, parceria ativa e duradoura com as comunidades vizinhas.

A correta gestão do relacionamento com as comunidades é primordial para o êxito de nossas operações. Para obtermos um bom

desempenho é necessário assumirmos responsabilidade pelas relações com a comunidade. Elaboramos acordos locais detalhados para a implementação de planos quinqüenais de relações com as comunidades, revistos anualmente, e implementados por todas as operações. Os planos são elaborados dentro do contexto desta política e se aplicam a todos os ciclos das atividades do Grupo.

O respeito mútuo depende de compreendermos o que é importante para nossos vizinhos e o entendimento por parte destes do que é importante para nós. Onde quer que operemos, fazemos o melhor possível para estar em harmonia com as culturas, estilos de vida, herança cultural e preferências diferentes de nossos vizinhos, especialmente em áreas de baixo desenvolvimento industrial. O trabalho com comunidades e meio ambiente é estritamente coordenado e leva em consideração as percepções das pessoas quanto aos efeitos e conseqüências de nossas atividades.

Promovemos parcerias ativas no âmbito internacional, nacional, regional e local. Elas se baseiam em comprometimento, confiança e transparência mútuas. Nosso relacionamento com as comunidades envolve consultas relativas à abertura de novas instalações, como operar as existentes e como fechá-las ao fim de sua vida útil. Ao fazê-lo, apoiamos projetos comunitários que possam gerar um diferencial sustentável, sem criar dependência. Auxiliamos também no desenvolvimento, treinamento, emprego e oportunidades para pequenas empresas regionais. Nos países em desenvolvimento, freqüentemente somos procurados para

Políticas corporativas (continuação)

apoiar programas nas áreas de saúde, educação e agricultura e, com o apoio de terceiros, ajudamos no que for viável.

Emprego

Exigimos relações empregatícias seguras e eficazes em todos os níveis dentro do Grupo. Respeitamos culturas diferentes, tradições e práticas de emprego, e compartilhamos metas comuns, sobretudo com relação à eliminação de acidentes de trabalho e nos comprometemos com valores corporativos íntegros e comportamento ético.

Empregamos pessoas em função dos requisitos do cargo e não discriminamos quanto à idade, origem étnica ou social, sexo, orientação sexual, política ou religião. Fazemos exceções para favorecer mão-de-obra local se tal for exigido pela legislação local.

O Grupo não emprega mão-de-obra escrava, forçada ou infantil. É primordial ser treinado para o trabalho para que o indivíduo possa, então, desempenhar de maneira responsável no tocante à segurança, saúde e ao meio ambiente. Além disso, temos por princípio permitir que nossos funcionários desenvolvam o máximo possível suas habilidades. Aperfeiçoamos aptidões e competências por meio de análises de desempenho periódicas e reconhecimento de potencial, promovendo educação, treinamento e instrução, quando apropriado, e proporcionando oportunidades de desenvolvimento profissional dentro do Grupo.

Esperamos que nossos gerentes sejam modelos dos padrões de comportamento mais elevados. Tratamo-nos mutuamente e àqueles com quem lidamos externamente com dignidade, justiça e respeito. Prevenimos contra assédio no local de trabalho e não abusamos ou exploramos cargos ou instalações para fins pessoais. Respeitamos nossas obrigações para com os colegas e o empregador. Trabalhamos no âmbito interno de atividades comerciais, culturais e nacionais, bem como entre elas, para elevar nosso desempenho.

Os códigos de conduta das operações do Grupo estabelecem condições saudáveis de trabalho e procedimentos disciplinares sólidos. Praticamos remuneração justa e transparente e um sistema de incentivos. Reconhecemos o direito de cada um de escolher se deseja ou não ser representado coletivamente. Cumprimos os preceitos de *Nossa maneira de trabalhar* e nosso código de conduta.

Meio ambiente

Sempre que possível, evitamos, minimizamos, aliviemos e reabilitamos efeitos prejudiciais ao meio ambiente decorrentes das operações do Grupo.

A excelência no relacionamento com o meio ambiente é fundamental para o êxito de nossas operações. Fundamentamos nosso desempenho em meio ambiente no cumprimento integral de todas as leis e regulamentações ambientais. Apoiamos e encorajamos as atividades de desenvolvimento e implementação de sistemas voluntários mundialmente reconhecidos.

Enfocamos, da mesma forma, uma compreensão integral de todo o ciclo de vida e o uso seguro de nossos produtos, para assegurar a obtenção de todos os benefícios deles.

Desenvolvemos padrões em todo o Grupo e criamos sistemas para identificar, avaliar e administrar riscos ambientais. Eles são aplicados em cada etapa da exploração, desenvolvimento, operação e encerramento, bem como às avaliações de aquisição e venda, objetivando o aperfeiçoamento contínuo no desempenho ambiental. Também engajamos as comunidades anfitriãs, governos, clientes, fornecedores e outros para o mesmo fim.

Garantimos a implementação de nossa política ambiental, interna e externa, por meio de auditoria, análises e relatórios regulares. Cada operação do Grupo gera um relatório social e ambiental separado para sua comunidade local.

Direitos humanos

A Rio Tinto apoia os direitos humanos contidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos e os respeita na condução das operações do Grupo em todo o mundo.

Procura-se assegurar que a presença da Rio Tinto promova relacionamentos sólidos e evite conflitos civis onde quer que a empresa opere. A Rio Tinto apoia e protege a dignidade, o bem-estar e os direitos dos funcionários do Grupo, de suas famílias e das comunidades em que se encontra, bem como, outras que participam das operações do Grupo.

Onde esses direitos estiverem ameaçados,

o grupo procura ater aos padrões internacionais e evitar situações que possam ser interpretadas como tolerância à violações de direitos humanos. E assegura-se que seus equipamentos e instalações não sejam usados para violá-los. Os procedimentos do Grupo para a atuação de pessoal de segurança se baseiam nos princípios dos direitos humanos e incluem diretrizes e restrições quanto ao uso de força. Tais procedimentos são reforçados por treinamento e prevalecem para o pessoal de segurança contratado, bem como para funcionários do Grupo.

A Rio Tinto busca oportunidades que apoiem esforços positivos na promoção de uma compreensão maior dos valores dos direitos humanos, especialmente quando auxiliam as comunidades locais nas proximidades das operações do Grupo. Incentiva o diálogo com terceiros com vistas a um compromisso prático mútuo para promover o respeito aos direitos humanos condizentes com as atividades das operações.

Acesso a terra

Procuramos obter o máximo apoio possível para nossas propostas nas atividades vitais do Grupo através da coordenação de fatores econômicos, técnicos, ambientais e sociais num processo integrado.

Acessamos e utilizamos a terra, reabilitamos impactos inevitáveis sobre ela e trabalhamos com as comunidades locais para ajudá-las em suas necessidades, da maneira mais produtiva e eficaz possível. Em todos os casos, isso envolve consulta contínua aos

Políticas corporativas (continuação)

habitantes locais, autoridades públicas e outras partes interessadas.

Entendemos que, algumas vezes, o resultado deste processo impede que venhamos a explorar a terra ou desenvolver operações, mesmo quando legalmente poderíamos fazê-lo.

Avaliamos rigorosa e antecipadamente os efeitos de nossas atividades sobre áreas preservadas ou de valor histórico. Trabalhamos em conjunto com terceiros para desenvolver métodos de aprimoramento e gerenciamento que, subseqüentemente, são monitorados para assegurar que a melhor prática esteja em uso.

As questões sobre a terra podem se basear em posse tradicional ou ser previstas em lei. As políticas locais e nacionais do uso de terra podem variar. Nosso objetivo é transpor diferenças significativas entre acordos legais e costumeiros por meio da compreensão integral das questões envolvidas.

Caso o direito de propriedade seja infringido, determinamos o respectivo valor e entramos em acordo à respeito de indenizações. Trabalhamos em conjunto com terceiros para estimular e auxiliar governos a criar processos de consulta adequados, caso inexistentes.

Durante as operações de mineração podemos vir a utilizar a terra além dos requisitos operacionais para vários propósitos, tais quais: construções de moradias, escolas, centros de saúde e de recreação, bem como, para a produção de alimentos, proteção á florestas, habitats e preservação da biodiversidade. Quando do encerramento das operações procedemos á reabilitação da terra que utilizamos mediante

consulta aos vizinhos e de acordo com a melhor prática ambiental e as leis e regulamentações pertinentes.

Saúde ocupacional **Procuramos proteger a saúde física e o bem-estar no ambiente de trabalho.**

Funcionários sadios contribuem para o êxito das operações. Nosso compromisso é evitar novos casos de doenças ocupacionais, com a meta de reduzir significativamente esses casos, a cada ano, através da identificação, avaliação e controle contínuos de exposição no local de trabalho.

Elaboramos um conjunto de normas fundamentais de saúde ocupacional. Implementamos essas normas conjuntamente com a educação, treinamento e incorporação de sistemas e procedimentos.

O cumprimento das normas e política de saúde é avaliado por um processo de garantia, que inclui auditorias, análises e relatórios regulares.

Envolvimento em política **A Rio Tinto não participa direta ou indiretamente de política partidária e não contribui financeiramente com partidos ou políticos.**

A empresa submete suas opiniões a governos e outros sobre assuntos que envolvam seus interesses empresariais e dos acionistas, funcionários e terceiros que participam das atividades do grupo. Ao promover o diálogo público, contribuimos para a elaboração de legislação e

regulamentação rígidas pertinentes e apropriadas a seus interesses empresariais.

A política da Rio Tinto não procura impedir que os indivíduos, agindo em sua capacidade pessoal como cidadãos, participem do processo político.

Segurança

A segurança é um fator fundamental e a maior prioridade. Nossa meta é zero acidente.

O comportamento de cada um contribui para um local de trabalho livre de acidentes; em todo o mundo, faz-se necessária a implementação integral, coerente e responsável dos padrões detalhados, diretrizes, sistemas e procedimentos da Rio Tinto.

Aliado a isso, promovemos uma cultura de segurança de apoio, que exige liderança visível, educação e treinamento contínuos e alto nível de participação de todos no local de trabalho. Colocamos uma ênfase categórica na identificação de perigo, avaliação e gestão de risco. Avaliamos o cumprimento por meio de processos operacionais, corporativos, auditoria externa e relatórios.

Desenvolvimento sustentável

Os negócios, projetos, operações e produtos da Rio Tinto devem contribuir de maneira construtiva para a transição global ao desenvolvimento sustentável.

Contribuímos para o desenvolvimento sustentável ajudando a atender às necessidades e aspirações globais e

comunitárias, sejam econômicas, sociais ou ambientais. Para tanto procuramos integrar as questões de desenvolvimento sustentável aos planos de negócios e processos de tomada de decisão.

Ao concentrarmo-nos em pessoas, meio ambiente, gestão de recursos e administração de sistemas, podemos melhor administrar o risco, criar opções de negócios, reduzir custos, atrair os melhores funcionários, ganhar acesso a novos mercados, recursos e fornecer o melhor produto aos nossos clientes. Na prática, isso depende de uma conscientização ativa e apoio aos princípios e políticas da Rio Tinto, por todos nós como indivíduos.

Apêndice

Alguns acordos internacionais que contam com o apoio da Rio Tinto:

- **Australian Minerals Industry Code for Environmental Management**
www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf
- **Global Sullivan Principles of Social Responsibility**
www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm
- **International Chamber of Commerce Business Charter for Sustainable Development**
www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp
- **International Council on Metals and Minerals Sustainable Development Framework**
www.icmm.com
- **International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries**
www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm
- **International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**
www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Convention on Bribery and Corruption**
www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Guidelines for Multinational Enterprises**
www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf
- **United Nations Universal Declaration of Human Rights**
www.un.org/Overview/rights.html
- **United Nations Global Compact**
www.unglobalcompact.org/
- **US/UK Voluntary Principles on Security and Human Rights**
www.state.gov/www/global/human_rights/001220_fsdr_l_principles.html
- **World Economic Forum Global Corporate Citizenship Statement**
www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC_CEOstatement.pdf

Documentos suplementares de diretrizes publicados pela Rio Tinto

- **Business integrity guidance**
- **Compliance guidelines**
- **Corporate governance guidelines**
- **Environment standards**
- **Financial disclosure guidelines**
- **Human rights guidance**
- **Occupational health standards**
- **Rules for dealing in Rio Tinto securities**
- **Safety standards**

Estes documentos contêm diretrizes adicionais sobre áreas de política específica e outros recursos; encontram-se disponíveis na intranet e sites da Web da Rio Tinto.

Por conveniência, usamos “Rio Tinto” para descrever a Rio Tinto Limited e a Rio Tinto plc e suas empresas afiliadas, embora sejam independentemente administradas e sejam entidades separadas e distintas. Rio Tinto plc e Rio Tinto Limited fazem parte do rol de companhias duais com ações em bolsa como uma única entidade econômica.

RIO TINTO

Minérios e metais para o mundo



Rio Tinto plc

6 St James's Square
London SW1Y 4LD
England

Fone: +44 (0)20 7930 2399
Fax: +44 (0)20 7930 3249

Rio Tinto Limited

55 Collins Street
Melbourne
Victoria 3001
Australia

Fone: +61 (0)3 9283 3333
Fax: +61 (0)3 9283 3707

Projeto: Tor Pettersen & Partners.

Impresso na Inglaterra por The Beacon Press usando tecnologia própria.

© Rio Tinto plc and Rio Tinto Limited.

07/2003/PORT/BRAZIL