

Luglio 2003  
[www.riotinto.com](http://www.riotinto.com)

Relazione sulla nostra politica aziendale

## Rio Tinto

Rio Tinto è una società leader mondiale nella ricerca, estrazione e lavorazione delle risorse minerarie del pianeta. Il Gruppo fornisce, con le sue attività mondiali, i minerali e i metalli essenziali che contribuiscono a soddisfare le necessità globali e a migliorare gli standard di vita. Rio Tinto promuove le forti identità locali e possiede una filosofia manageriale di delega nell'affidare responsabilità sul posto di lavoro.

Al fine di produrre nel tempo maggiori utili agli azionisti, Rio Tinto adotta un approccio responsabile ed a lungo termine nell'attività del Gruppo. Ci concentriamo sullo sviluppo di giacimenti minerari di prima classe in attività efficienti, durature e di gran portata, capaci di sostenere vantaggi competitivi nei vari processi dell'attività.

I prodotti principali comprendono alluminio, rame, diamanti, prodotti energetici (carbone e uranio), oro, minerali industriali (borace, biossido di titanio, sale, talco e zirconio), e minerali di ferro. Le attività del Gruppo abbracciano tutto il mondo ma sono maggiormente presenti in Australia e Nord America con attività commerciali rilevanti in Sud America, Asia, Europa e Africa meridionale.

Ovunque Rio Tinto svolga la sua attività, le nostre priorità sono la salute e la sicurezza. Cerchiamo di contribuire allo sviluppo sostenibile. Lavoriamo il più vicino possibile con i nostri paesi e comunità ospitanti, rispettando le loro leggi e usanze. Minimizziamo gli effetti avversi e lottiamo per migliorare ogni aspetto delle nostre prestazioni. Diamo lavoro alla gente del posto a tutti i livelli e garantiamo un trasferimento equo e ragionevole di benefici e un miglioramento delle opportunità.

Il nostro successo come azienda non dipende solamente dalle nostre capacità e dalla qualità e diversità del patrimonio del Gruppo, ma anche dalla condivisione del nostro impegno ad essere partner globale fidato e buon vicino.

# Indice

<b>Informazioni su <i>Il nostro modo di lavorare</i></b>	2
<b>Buon fiuto per gli affari</b>	3
<b>Franchezza e responsabilità</b>	4
Trasparenza	4
Integrità aziendale	4
Gestione aziendale	5
Controlli interni e procedure di reporting	5
<b>Politiche aziendali</b>	7
Comunità	7
Occupazione	8
Ambiente	8
Diritti umani	9
Accesso al suolo	9
Salute sul posto di lavoro	10
Coinvolgimento politico	10
Sicurezza	10
Sviluppo sostenibile	11
<b>Appendice</b>	12
Alcuni accordi internazionali sostenuti da Rio Tinto	12
Documentazione supplementare di orientamento di Rio Tinto	13

## Informazioni su *Il nostro modo di lavorare*

***Il nostro modo di lavorare* la dichiarazione di Rio Tinto della propria politica aziendale, riassume i principi e le politiche del Gruppo per tutti i dipendenti. E' stata studiata per garantire che tutti noi riflettiamo nel nostro lavoro quotidiano gli alti standard e valori che condividiamo; tra i principali annoveriamo la responsabilità, l'imparzialità, l'integrità e la franchezza.**

Le aziende del gruppo mettono poi in pratica queste politiche attraverso codici di gestione aziendali locali relazionando sulla loro implementazione.

Dalla prima edizione de *Il nostro modo di lavorare* del 1997, sono aumentate le aspettative di responsabilità aziendali. Sebbene i nostri valori ed obiettivi non siano mutati, le nostre risposte si sono evolute sviluppandosi ulteriormente e rispecchiandosi in questa edizione riveduta del 2003.

Durante la sua preparazione, abbiamo ricevuto un notevole input interno ed utili commenti esterni per i quali siamo grati. Continueremo ad indirizzare le questioni mano che emergono per assicurarci che *Il nostro modo di lavorare* continui a rimanere efficiente.

*Il nostro modo di lavorare* coinvolge tutte le aziende gestite da Rio Tinto ed è sostenuto da una documentazione specifica di guida, che comprende meccanismi di garanzia e verifica di conformità.

I codici di comportamento gestionale del Gruppo non sono elenchi esaustivi di "cose da fare e da non fare", ma fissano regole di buon comportamento e procedure in caso di

inadempienza con responsabilità e incentivi maggiori per managers aventi dovere di maggior cura.

Rio Tinto esige dai partner aziendali, quali società associate o "Joint ventures" dove non abbiamo responsabilità di gestione nonché dai principali appaltatori, fornitori ed altri con i quali siamo principalmente impegnati, di mantenere loro stessi standard elevati. Noi li informiamo sui principi e sulle politiche Rio Tinto e lavoriamo con loro, dove possibile, per sostenere la loro adozione di politiche in linea con le nostre. La Rio Tinto è pronta ad interrompere i rapporti commerciali nel caso in cui il partner non tenesse fede ai nostri valori.

## Buon fiuto per gli affari

**Rio Tinto opera per creare valore con la ricerca e lo sviluppo di nuovi giacimenti nel mondo, tenendo attive ed eventualmente chiudendo le unità operative del Gruppo in modo sicuro, responsabile ed efficiente. Per fare questo, adottiamo un approccio disciplinato ed integrato in tutti gli aspetti economici, sociali ed ambientali delle nostre attività.**

Analizziamo scrupolosamente le opportunità d'investimento e le sostituiamo con valide strategie gestionali che concorrono a dare benefici duraturi ed affrontano qualsiasi effetto contrario. Troviamo il modo di migliorare tutti gli aspetti delle prestazioni del Gruppo in modo da distinguerli grazie all'impostazione della politica migliore e contribuendo alla transizione globale verso uno sviluppo sostenibile.

Riconosciamo ed accogliamo prospettive in continua evoluzione da parte di compagnie internazionali entro i limiti dei nostri valori e del nostro ruolo commerciale. Le politiche e le pratiche di Rio Tinto sono state studiate per riconoscere i rischi, evitare infortuni a persone o danni all'ambiente naturale e per sviluppare relazioni effettive sia all'interno sia all'esterno del posto di lavoro.

Grazie a queste relazioni, il Gruppo contribuisce al benessere delle comunità che ruotano attorno alle nostre attività e fornisce le risorse di cui ha bisogno la società. Questo approccio sta alla base del successo commerciale del Gruppo.

Rio Tinto sostiene e sviluppa gli standard del Gruppo su larga scala. Adottiamo

adeguate forme di reporting interni ed indipendenti, meccanismi di verifica e garanzia attenendoci alle responsabilità sia globali che locali. Accettiamo volentieri il dialogo e l'impegno con chi condivide con noi l'interesse per migliorare continuamente le nostre prestazioni attraverso la comprensione e l'apprendimento reciproco.

Prevediamo, partecipiamo allo sviluppo ed investiamo negli approcci commerciali innovativi per allineare il comportamento aziendale ai principi accettati generalmente della migliore pratica internazionale tra cui la gestione aziendale.

# Franchezza e responsabilità

**Gestiamo gli affari del Gruppo in modo responsabile e trasparente, rispecchiando gli interessi di azionisti, dipendenti, comunità ospitanti e clienti di Rio Tinto nonché di altri che vengono in qualche modo interessati dalle attività del Gruppo.**

## **Trasparenza**

**Il nostro impegno, sia in pratica sia nei principi, è di massimizzare la trasparenza mantenendola sempre coerente con una buona gestione e riservatezza commerciale.**

Rio Tinto distribuisce tempestivamente informazioni comprensibili sulle prestazioni delle attività e delle condizioni finanziarie del Gruppo. Verifichiamo la loro esattezza, internamente e, dove necessario, in modo indipendente. Evitiamo una divulgazione selettiva. Forniamo le informazioni richieste alle agenzie pertinenti nelle giurisdizioni dove operano le aziende del Gruppo e le divulghiamo ampiamente dove le azioni di Rio Tinto vengono negoziate per mezzo dei mass media, direttamente attraverso i nostri siti web.

A parte forniamo spontaneamente, su riviste annuali, informazioni dettagliate sull'impatto sociale ed ambientale. Questi dati riguardano il Gruppo e ogni azienda che opera a nome del Gruppo, ampliando ulteriormente la qualità e la quantità di dati disponibili al pubblico.

E' possibile accedere al materiale pubblicato dal sito Web esterno di Rio Tinto, [www.riotinto.com](http://www.riotinto.com). Sia questo sito che quello di intranet del Gruppo sono collegati ad altri siti Web gestiti dalle aziende del Gruppo, che mettono a disposizione una grande ricchezza

di informazioni ulteriori e dettagliate sulle attività locali. Eventi significativi, incluse presentazioni dei risultati finanziari e seminari sulla strategia e sulla responsabilità sociale dell'azienda, sono anche disponibili sul sito Web di Rio Tinto man mano che vengono registrati ed archiviati.

Rio Tinto ricerca e accetta volentieri critiche costruttive. Ci serviamo della comunicazione scritta vis à vis e di procedure di lamentela formali sui nostri posti di lavoro. Abbiamo anche altri mezzi di comunicazione riservati ed indipendenti e un feedback di idee o apprensioni riguardanti qualsiasi aspetto di Rio Tinto o del comportamento dei singoli individui senza timori di recriminazione tramite il sistema *Speak-OUT* del Gruppo.

## **Integrità aziendale**

**Ci impegniamo a svolgere le attività di Rio Tinto con integrità, onestà e franchezza in qualsiasi momento, partendo da una base che risponde alle leggi in vigore e regole del luogo e agli standard internazionali.**

Sosteniamo la concorrenza libera ed equa. Promuoviamo le norme di legge e gli alti standard del Gruppo ovunque noi siamo nel mondo. Abbiamo introdotto un programma di conformità che tutte le aziende del Gruppo devono mettere in pratica. Tale programma si basa su un continuo sviluppo del sistema di formazione, monitoraggio, controlli procedurali e bilanci.

E' vietata la corruzione in tutte le sue forme. Noi non promettiamo, non offriamo e non accettiamo somme di denaro o qualsiasi cosa che possa essere considerata corruzione, sia direttamente sia indirettamente.

Effettuiamo pagamenti soltanto per servizi legittimi e ad un costo che riflette il loro effettivo valore di mercato. Lavoriamo con i nostri partner commerciali, agenti ed intermediari incaricati dopo averli sensibilizzati sulla politica di Rio Tinto ed essere sicuri che non eseguiranno mai pagamenti non autorizzati in modo indiretto per conto del Gruppo.

Divulghiamo qualsiasi transazione materiale o relazione che potrebbe dare origine ad un conflitto di interessi, cercando tuttavia di evitare tale conflitto. Doni e intrattenimenti vengono soltanto offerti o accettati per motivi sociali e commerciali convenzionali e soltanto ad un livello adeguato alle consuetudini locali.

## Gestione aziendale

**Rio Tinto si impegna a mantenere elevati standard di gestione, e responsabilità aziendale.**

Tutti gli azionisti di Rio Tinto Limited e Rio Tinto plc sono nella stessa posizione economica come se possedessero titoli azionari di Rio Tinto in qualità di singola impresa. Prendono decisioni su questioni che li riguardano tramite una procedura elettorale congiunta.

Gli amministratori di Rio Tinto sono gli stessi per entrambe le società. In conformità con la migliore pratica, il consiglio di amministrazione è costituito da un gruppo di dirigenti e non, che offrono un insieme di opinioni innovative con conoscenza ed esperienza commerciale.

Tutti gli amministratori hanno un accesso completo e tempestivo alle informazioni richieste per adempiere interamente ed in modo efficiente i loro compiti e responsabilità. Gli amministratori hanno nominato

commissioni che sono importanti per la riuscita di una buona gestione e migliori pratica aziendale e controllo: queste commissioni sono le seguenti: *commissione Nomine, di Verifica, di Retribuzione e la commissione sulle Responsabilità sociali ed ambientali.*

In Rio Tinto gli interessi dei direttori sono interamente divulgati. E' vietato ai direttori e al personale designato di negoziare, per un breve periodo di tempo, speculativamente sulle azioni di Rio Tinto e effettuare qualsiasi negoziazione nel corso dei cosiddetti "periodi di chiusura". Nessuno potrà divulgare informazioni riservate sul prezzo ad altri o negoziare titoli azionari di Rio Tinto quando ne è in possesso.

**Controlli interni e procedure di reporting**  
**Prepariamo reports e bilanci offrendo un'opinione veritiera ed equa delle nostre attività.**

La sostanza piuttosto che la forma è un principio fondamentale del metodo di reporting di Rio Tinto. Affrontiamo questioni finanziarie e non con lo stesso rigore.

Il nostro sistema di controllo interno riesamina controlli di natura finanziaria, operativa e di conformità nonché procedure di gestione del rischio. Questo è coerente con una valutazione e un'attenuazione responsabili dei rischi per fornire una ragionevole garanzia contro rilevanti dichiarazioni inesatte o perdite. Ogni anno, i leader delle aziende del Gruppo compilano un questionario dettagliato per confermare che i controlli interni di Rio Tinto vengono effettivamente eseguiti in tutto il Gruppo.

Noi usiamo le più adeguate procedure contabili e di reporting, applicate in modo

## Franchezza e responsabilità (continua)

coerente e sostenute da ragionevoli e prudenti giudizi. I nostri bilanci finanziari sono preparati in conformità ai principi contabili generalmente accettati.

Rio Tinto richiede agli amministratori, alla classe manageriale senior, direttori finanziari e altro personale con potere decisionale nella redazione di bilanci finanziari di preparare gli stessi con integrità ed onestà e secondo gli standard etici della loro professione o attività.

Chiunque sia a conoscenza o sospetti una violazione dei nostri obblighi deve, ed è incoraggiato farlo, comunicare i fatti o i propri sospetti alla classe dirigente o alla *commissione di Verifica* di Rio Tinto direttamente o secondo il programma *Speak-OUT* della società.

## Politiche aziendali

**La crescente popolazione mondiale necessita di minerali e metalli per lo sviluppo sostenibile. Facciamo del nostro meglio per estrarli e fornirli in modo da portare vantaggi alla nostra generazione ed a quelle che verranno. Applichiamo valori e standard comuni ovunque operi il Gruppo, cercando sempre di rispettare le diverse leggi, culture, tradizioni, usanze e politiche occupazionali locali.**

**Riconosciamo che la perfezione nel gestire la salute, la sicurezza, l'ambiente e le responsabilità sociali è essenziale. Sappiamo anche che buoni rapporti di lavoro, interni ed esterni, sono fondamentali per il continuo successo del Gruppo. Lottiamo per capire ed interagire in modo costruttivo con le comunità locali, i governi e altri enti pubblici e privati, comprese le organizzazioni non governative.**

Le politiche di Rio Tinto, che stabiliscono gli standard alla base del nostro approccio, sono di seguito elencate:

### **Comunità**

**Cerchiamo di costruire delle relazioni durature con i nostri vicini, caratterizzate dal rispetto reciproco, da una collaborazione attiva e da impegni a lungo termine.**

Una buona gestione delle relazioni sociali è tanto necessaria al nostro successo quanto la gestione delle nostre operazioni. Un buon risultato richiede a tutti noi di accettare responsabilità nelle relazioni sociali. Le

disposizioni a livello locale vengono descritte dettagliatamente nei *Piani quinquennali delle comunità* e aggiornate annualmente da tutti i siti. I piani sono fissati nel contesto della presente politica ed applicati per la durata dell'attività del Gruppo.

Il rispetto reciproco dipende dalla nostra comprensione delle questioni che sono importanti per i nostri vicini e dalla loro comprensione di quello che è importante per noi. Ovunque svolgiamo la nostra attività, facciamo del nostro meglio per adattarci alle diverse culture, stili di vita, eredità e preferenze dei nostri vicini, in modo particolare in aree dove lo sviluppo industriale è poco conosciuto. Il nostro lavoro sulle comunità e sull'ambiente è strettamente coordinato e prende in considerazione le percezioni della gente sugli effetti e conseguenze delle nostre attività.

Promuoviamo una collaborazione attiva a livelli internazionali, nazionali, regionali e locali. Questa collaborazione si basa sull'impegno, fiducia e franchezza reciproci. I nostri rapporti con le comunità coinvolgono la consultazione per l'apertura di nuove infrastrutture, per la gestione di quelle esistenti e la loro chiusura al termine del ciclo produttivo. Nel fare tutto ciò, sosteniamo i progetti della comunità che possono fare la differenza in una maniera sostenibile senza creare dipendenza. Noi sosteniamo anche lo sviluppo e la formazione a livello regionale, l'occupazione e le opportunità di piccole imprese. Nei paesi in via di sviluppo, ci chiedono spesso di sostenere la salute, l'istruzione e i programmi dell'agricoltura e, collaborando con altri, diamo una mano dove è fattibile.

## Politiche aziendali (continua)

### Occupazione

**Chiediamo rapporti di lavoro sicuri ed efficienti a tutti i livelli del Gruppo. Mentre rispettiamo diverse culture, tradizioni e politiche di occupazione, condividiamo obiettivi comuni, in modo particolare l'eliminazione di infortuni sul posto di lavoro e siamo impegnati a mettere in pratica buoni valori aziendali e un comportamento etico.**

Rio Tinto assume personale sulla base delle richieste di lavoro e non discrimina in base all'età, origine etnica o sociale, sesso, orientamento sessuale, tendenze politiche o religione. Facciamo qualche eccezione per promuovere l'occupazione locale dove previsto dalla legge. Il Gruppo non utilizza manodopera coatta, vincolata o minorile.

La formazione al lavoro, e in seguito il lavorare in modo sicuro, salubre e rispondente verso l'ambiente è per noi cosa principale e prioritaria. Oltre a questo, Rio Tinto crede di poter mettere in grado il personale di sviluppare le proprie capacità. Miglioriamo le nostre capacità e competenze con regolari revisioni delle prestazioni, conoscendo il potenziale, educando, formando preparando, se necessario, e offrendo opportunità di sviluppo professionale all'interno del Gruppo.

Rio Tinto richiede ai propri manager di essere modelli dei più elevati standard di comportamento. Trattiamo noi stessi e coloro con i quali operiamo esternamente con dignità, franchezza e rispetto. Proteggiamo il posto di lavoro dalle molestie non abusando né facendo cattivo uso delle nostre posizioni per motivi personali. Rispettiamo i nostri obblighi verso i nostri colleghi e datore di

lavoro. Lavoriamo con aziende, culture e paesi, e all'interno di essi, per incrementare il rendimento.

I codici gestionali del Gruppo stabiliscono perfette condizioni di lavoro e procedure disciplinari. Il Gruppo implementa sistemi di remunerazione e incentivazione equi e trasparenti. Rio Tinto riconosce a ciascuno il diritto di scegliere di essere o non essere rappresentato collettivamente.

Ci atteniamo scrupolosamente al contenuto ed allo spirito de *Il nostro modo di lavorare* e del nostro codice di condotta.

### Ambiente

**Ovunque possibile preveniamo o altrimenti minimizziamo, mitighiamo e rimediamo ai dannosi effetti delle attività del Gruppo sull'ambiente.**

La perfezione nelle prestazioni ambientali è essenziale per il nostro successo aziendale. Attenersi a tutte le leggi e norme ambientali è il fondamento sul quale basiamo il nostro rapporto con l'ambiente. Noi sosteniamo ed incoraggiamo ulteriori azioni aiutando a sviluppare ed implementare sistemi di gestione internazionalmente riconosciuti e accordi volontari.

Allo stesso modo, ci avviciniamo alla comprensione del ciclo di vita e dell'uso sicuro dei nostri prodotti per assicurare che tutti i loro benefici vengano forniti.

Sviluppiamo standard di Gruppo e realizziamo sistemi per identificare, valutare e gestire i rischi ambientali. Tali standard si applicano ad ogni stadio di esplorazione, sviluppo, attività e chiusura, nonché nelle valutazioni di acquisto o dismissione per raggiungere il miglioramento continuo nella

prestazione ambientale. Siamo inoltre impegnati nel raggiungimento dello stesso obiettivo con le comunità ospitanti, governi, clienti, fornitori e altri.

Assicuriamo l'implementazione della nostra politica ambientale, sia all'interno che all'esterno con verifiche, revisioni e rapporti sistematici. Ogni azienda del Gruppo fornisce un proprio rapporto sociale e ambientale per le comunità locali.

## **Diritti umani**

**Sosteniamo i diritti umani in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e Rio Tinto rispetta tali diritti nella gestione delle attività del Gruppo in tutto il mondo.**

Cerchiamo di assicurare che la presenza di Rio Tinto promuova chiare relazioni e eviti conflitti civili ovunque noi siamo.

Rio Tinto rispetta e sostiene la dignità, il benessere e i diritti dei dipendenti del Gruppo, delle nostre famiglie e delle comunità dove viviamo nonché di coloro che sono interessati dalle attività del Gruppo.

Dove tali diritti sono minacciati, cerchiamo di sostenere gli standard internazionali e di evitare situazioni che potrebbero essere interpretate come giustificazione degli abusi dei diritti umani. Noi assicuriamo che le nostre attrezzature e impianti non vengano utilizzati in modo scorretto violando tali diritti.

Le procedure del Gruppo per l'impiego di personale di sorveglianza si basano sui principi dei diritti umani ed includono linee guida e restrizioni sull'uso della forza. Queste procedure vengono rafforzate con un programma di formazione e applicate sia al personale di sorveglianza esterno che ai

dipendenti del Gruppo.

Cerchiamo opportunità per sostenere sforzi positivi nel promuovere una comprensione più ampia dei valori dei diritti umani, specialmente dove questi sono di aiuto alle comunità locali del Gruppo. Cerchiamo il dialogo con altri finalizzato ad uno sforzo comune e concreto per promuovere il rispetto dei diritti umani in conformità con il ruolo dell'impresa.

## **Accesso al suolo**

**Cerchiamo di assicurare un sostegno più ampio possibile per i nostri progetti attraverso il ciclo di vita delle attività del Gruppo coordinando i fattori economici, tecnici, ambientali e sociali in un processo integrato.**

Accediamo e utilizziamo il suolo, riabilitiamo gli impatti inevitabili e lavoriamo con le comunità locali per aiutarle nelle loro necessità nella maniera più efficiente ed efficace possibile. In tutti i casi, ciò comporta un continuo consultarsi con la gente del luogo, le autorità pubbliche e altri interessati. Accettiamo che il risultato di questo possa qualche volta essere la non esplorazione del suolo o sviluppo delle attività, anche se consentito legalmente.

Siamo particolarmente severi nel valutare in anticipo le conseguenze delle nostre attività in aree tutelate o di alto valore patrimoniale. Lavoriamo con gli altri per studiare metodi adeguati di attenuazione degli impatti, monitorandoli per garantire che venga messa in atto la migliore pratica. I diritti sul suolo possono basarsi sulla durata tradizionale del possesso nonché sulla norma di legge.

## Politiche aziendali (continua)

Le politiche per l'utilizzo del suolo locale e nazionale possono anche essere differenti. Il nostro obiettivo è di collegare i divari significativi tra disposizioni promulgate e consuetudinarie mediante la più completa comprensione possibile delle questioni implicate. Dove è interessata la proprietà, viene valutato il suo valore e viene concordata un'adeguata compensazione. Lavoriamo assieme ad altri dove non esistono strutture per incoraggiare e aiutare i governi ad applicare le adeguate procedure di consulenza.

Nel corso delle attività estrattive, si potrebbe utilizzare il suolo in eccesso alle esigenze dell'attività, per molteplici scopi.

Tra questi: abitazioni, infrastrutture educative, sanitarie e ricreative nonché per la produzione di generi alimentari, ad uso forestale, protezione dell'habitat e per la conservazione della biodiversità.

Alla chiusura delle attività, completiamo il ripristino del suolo su cui c'è stato l'impatto della nostra attività, collaborando con i nostri vicini ed in accordo con la migliore politica ambientale, leggi e norme pertinenti.

### Salute sul posto di lavoro

**Cerchiamo di proteggere la nostra salute fisica e il nostro benessere sul posto di lavoro.**

Una sana forza lavoro contribuisce al successo dell'impresa. Il nostro impegno è rivolto a prevenire nuovi casi di malattie professionali e il nostro obiettivo da raggiungere è una riduzione significativa di questi casi anno dopo anno attraverso la continua individuazione, valutazione e

controllo delle esposizioni sul posto di lavoro.

Abbiamo sviluppato una serie di importanti standard sulla salute sul posto di lavoro. Noi implementiamo questi standard unitamente all'istruzione, formazione e l'insieme di sistemi e procedure.

Un processo di garanzia che comporti verifiche, revisioni e rapporti regolari misura la conformità della procedura con la politica e gli standard della salute sul posto di lavoro.

### Coinvolgimento politico

**Rio Tinto non partecipa direttamente o indirettamente alla politica né effettua pagamenti a partiti o politici.**

Rio Tinto sottopone le proprie opinioni al governo ed altri enti su argomenti riguardanti i propri interessi e quelli degli azionisti, dipendenti e terzi coinvolti nelle attività. Promuovendo il dialogo pubblico, contribuiamo allo sviluppo di chiare legislazioni e disposizioni vigenti, pertinenti ed appropriate ai nostri interessi commerciali.

La politica di Rio Tinto non cerca in alcun modo di limitare gli individui, agendo sulla loro capacità personale in quanto cittadini, nella loro partecipazione al processo politico.

### Sicurezza

**La sicurezza è una priorità assoluta; il nostro obiettivo è "Zero" infortuni.**

Il comportamento di ciascuno contribuisce a creare un posto di lavoro senza infortuni. Una totale e coerente implementazione e responsabilità degli standard, linee guida, sistemi e procedure di Rio Tinto vengono richieste in tutto il mondo.

Al tempo stesso, stiamo realizzando una cultura di supporto sulla sicurezza che richiede una leadership visibile, istruzione continua e formazione e un alto grado di partecipazione da parte di ciascuno sul posto di lavoro.

Diamo un'enfasi assoluta all'identificazione del pericolo, alla valutazione e gestione dei rischi. Misuriamo la sicurezza attraverso procedure di verifica e di reporting interne, di Gruppo ed esterne.

## **Sviluppo sostenibile**

**Le imprese, i progetti, le attività ed i prodotti di Rio Tinto dovrebbero contribuire in modo costruttivo ad una globale transizione verso lo sviluppo sostenibile.**

Contribuiamo allo sviluppo sostenibile cercando di soddisfare le necessità e le aspirazioni globali e della comunità, di natura economica, sociale o ambientale. Ciò significa rendere le considerazioni sullo sviluppo sostenibile parte integrante dei nostri programmi commerciali e dei processi decisionali.

Focalizzandoci sulle persone, l'ambiente, il controllo delle risorse e sui sistemi di gestione, possiamo gestire meglio il rischio, creare opzioni commerciali, ridurre i costi, attrarre i migliori dipendenti, conquistare l'accesso a nuovi mercati e risorse e fornire un prodotto migliore ai nostri clienti.

In pratica, questo dipende dalla consapevolezza attiva e dal supporto dato ai principi e alle politiche Rio Tinto da ognuno di noi come individuo.

# Appendice

## Alcuni accordi internazionali sostenuti da Rio Tinto

- **Australian Minerals Industry Code for Environmental Management**  
[www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf](http://www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf)
- **Global Sullivan Principles of Social Responsibility**  
[www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm](http://www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm)
- **International Chamber of Commerce Business Charter for Sustainable Development**  
[www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp](http://www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp)
- **International Council on Metals and Minerals Sustainable Development Framework**  
[www.icmm.com](http://www.icmm.com)
- **International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries**  
[www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm](http://www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm)
- **International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**  
[www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm)
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Convention on Bribery and Corruption**  
[www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf](http://www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf)
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Guidelines for Multinational Enterprises**  
[www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf](http://www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf)
- **United Nations Universal Declaration of Human Rights**  
[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)
- **United Nations Global Compact**  
[www.unglobalcompact.org/](http://www.unglobalcompact.org/)
- **US/UK Voluntary Principles on Security and Human Rights**  
[www.state.gov/www/global/human\\_rights/001220\\_fsdr\\_principles.html](http://www.state.gov/www/global/human_rights/001220_fsdr_principles.html)
- **World Economic Forum Global Corporate Citizenship Statement**  
[www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC\\_CEOstatement.pdf](http://www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC_CEOstatement.pdf)

## **Documentazione supplementare di orientamento di Rio Tinto**

- **Business integrity guidance**
- **Compliance guidelines**
- **Corporate governance guidelines**
- **Environment standards**
- **Financial disclosure guidelines**
- **Human rights guidance**
- **Occupational health standards**
- **Rules for dealing in Rio Tinto securities**
- **Safety standards**

Questi documenti forniscono un orientamento aggiuntivo in aree specifiche della politica e Rio Tinto mette inoltre a disposizione ulteriori risorse sui suoi siti Web di intranet e internet.

Per comodità, utilizziamo “Rio Tinto” per definire Rio Tinto Limited e Rio Tinto plc e le loro società affiliate sebbene tutte queste imprese siano entità gestite autonomamente, separatamente ed in modo distinto. Rio Tinto plc e Rio Tinto Limited sono una struttura societaria doppia con una singola entità economica.

# RIO TINTO

*Minerali e metalli per il mondo*



**Rio Tinto plc**

6 St James's Square  
London SW1Y 4LD  
England

**Rio Tinto Limited**

55 Collins Street  
Melbourne  
Victoria 3001  
Australia

Telefono: +44 (0)20 7930 2399    Telefono: +61 (0)3 9283 3333  
Fax:        +44 (0)20 7930 3249    Fax:        +61 (0)3 9283 3707

Consulenti per il design: Tor Petterson & Partners.

Stampato in Inghilterra da The Beacon Press su tecnologia *pureprint*®

© Rio Tinto plc e Rio Tinto Limited.

07/2003/ITA