

Juillet 2003
www.riotinto.com

Nos principes de travail

Rio Tinto

Rio Tinto est un des leaders mondiaux dans le domaine de l'exploration, de l'exploitation et de la valorisation des ressources minérales de la terre. Dans le monde entier, les sociétés du Groupe fournissent des minéraux et des métaux essentiels qui contribuent à la satisfaction des besoins mondiaux et à l'amélioration des niveaux de vie. Rio Tinto encourage les identités locales fortes et applique une philosophie de gestion décentralisée qui responsabilise le personnel.

Afin d'assurer aux actionnaires la permanence d'un excellent rendement, Rio Tinto a choisi une approche responsable et à long terme des opérations du Groupe. Il se concentre sur le développement de gisements de premier ordre permettant de grandes exploitations bien gérées et durables, capables de conserver un avantage concurrentiel tout au long de leur cycle d'activité.

Les principaux produits du Groupe sont l'aluminium, le cuivre, les diamants, l'énergie (charbon et uranium), l'or, les minéraux industriels (borax, dioxyde de titane, sel, talc et zircon) et le minerai de fer. Les activités du Groupe sont représentées dans le monde entier, avec une forte présence en Australie et en Amérique du Nord et d'importantes opérations en Amérique latine, Asie, Europe et Afrique australe.

Quel que soit le pays dans lequel Rio Tinto intervient, la santé et la sécurité sont sa première priorité. Rio Tinto cherche à contribuer au développement durable en travaillant aussi étroitement que possible avec les pays et les communautés qui l'accueillent, dans le respect des lois et des coutumes, en minimisant les incidences défavorables de ses activités et en s'efforçant d'améliorer tous les aspects de sa performance. Rio Tinto emploie du personnel local à tous les niveaux et assure un transfert d'intérêts juste et équitable ainsi que la valorisation des opportunités.

Le succès de notre entreprise dépend non seulement de nos compétences et de la qualité et de la diversité des actifs du Groupe, mais aussi de notre engagement à tous à être un partenaire fiable à l'échelle mondiale et un bon voisin au niveau local.

Sommaire

A propos de Notre approche de l'entreprise	2
Une gestion responsable et efficace	3
Transparence et intégrité	4
Transparence	4
Intégrité	4
Gestion éthique	5
Contrôles internes et procédures de reporting	5
Politiques de l'entreprise	7
Communautés	7
Emploi	8
Environnement	8
Droits de l'homme	9
Occupation et utilisation des sols	9
Santé au travail	10
Engagement politique	10
Sécurité	11
Développement durable	11
Annexe	12
Accords internationaux soutenus par Rio Tinto	12
Documents complémentaires d'information de Rio Tinto	13

A propos de *Notre approche de l'entreprise...*

Notre approche de l'entreprise résume les principes que Rio Tinto applique dans ses activités, il présente les règles et comportements valables pour tous les salariés du Groupe. Son objectif est de garantir que notre travail quotidien reflète les normes rigoureuses et les valeurs que nous partageons, les principales d'entre elles étant la responsabilité, l'équité, l'intégrité et la transparence.

Les principes énoncés dans *Notre approche de l'entreprise* ont été adoptés par le conseil d'administration de Rio Tinto après une large consultation interne et externe. Ils sont maintenant communiqués aux sociétés du Groupe, avec les conseils et le soutien nécessaires à leur mise en oeuvre. Les sociétés du Groupe doivent les mettre en pratique par le biais de codes de bonne conduite locaux et rendre compte de leur action.

Depuis la publication de la première édition de *Notre approche de l'entreprise (Comment nous travaillons)* en 1997, les attentes en matière de responsabilité des entreprises se sont accrues. Bien que nos valeurs et nos objectifs n'aient pas changé, nous avons adapté et développé nos réponses, évolution reflétée dans cette édition 2003 revue et corrigée.

Pendant sa préparation, nous avons à nouveau reçu beaucoup d'aide en interne et des commentaires utiles de la part de nos interlocuteurs externes. Nous en sommes reconnaissants à tous. Nous continuerons à aborder les futures questions au fur et à mesure de leur émergence afin de garantir la pertinence de ce document.

Notre approche de l'entreprise s'applique à toutes les sociétés gérées par Rio Tinto et est accompagné de documents d'information spécifiques qui portent, notamment, sur les mécanismes de garantie et le contrôle de la conformité.

Les codes de bonne conduite des sociétés du Groupe ne sont pas simplement des listes exhaustives d'obligations et d'interdictions, ils définissent les comportements et les procédures à suivre en cas de violation, et visent à responsabiliser et à motiver plus particulièrement les directeurs, dont les obligations morales sont plus importantes.

Rio Tinto attend de ses partenaires, tels que les sociétés affiliées ou les joint-ventures qui n'engagent pas notre responsabilité opérationnelle, ainsi que de ses principaux sous-traitants, fournisseurs et autres interlocuteurs importants, qu'ils respectent eux-mêmes des normes rigoureuses. Nous les informons des principes et des stratégies de Rio Tinto et travaillons avec eux, si nécessaire, pour les aider à adopter des stratégies cohérentes avec les nôtres. Rio Tinto est prêt à cesser toutes relations commerciales avec des partenaires qui ne partageraient pas nos valeurs.

Une gestion responsable et efficace

Rio Tinto a pour objectif de créer de la valeur en découvrant et en développant de nouveaux gisements de classe mondiale, en les exploitant, puis éventuellement en les fermant en toute sécurité de manière responsable et efficace. Dans ce but, nous évaluons les aspects économiques, sociaux et environnementaux de toutes nos activités de manière disciplinée et intégrée.

Nous analysons avec rigueur les possibilités d'investissement et mettons en place des stratégies de gestion saine pour apporter des avantages durables et faire face à d'éventuels impacts défavorables. Nous trouvons des solutions permettant d'améliorer tous les aspects de la performance du Groupe afin qu'il se distingue en définissant ou reflétant les meilleures pratiques, et en contribuant à l'instauration du développement durable à l'échelle mondiale.

Nous reconnaissons et satisfaisons les attentes changeantes des sociétés internationales dans les limites de nos valeurs et de notre rôle commercial. Les politiques et les pratiques de Rio Tinto sont conçues pour identifier les risques, éviter les dommages à l'homme ou à la nature, et établir des relations positives sur le lieu de travail comme à l'extérieur.

Grâce à elles, le Groupe contribue au bien-être des communautés situées autour de nos opérations et fournit les ressources dont la société a besoin. Cette approche est à la base du succès commercial du Groupe.

Rio Tinto soutient et fixe des normes valables pour l'ensemble du Groupe. Nous adoptons des mécanismes internes et indépendants d'information, de vérification et

de garantie compatibles avec nos responsabilités internationales et locales. Nous encourageons le dialogue et la collaboration avec ceux qui partagent notre recherche d'une amélioration constante de notre performance grâce à la compréhension et aux échanges mutuels.

Afin d'aligner notre comportement commercial sur les meilleures pratiques internationales, y compris l'administration de l'entreprise, nous concevons, développons et finançons des approches commerciales innovantes.

Transparence et intégrité

Nous conduisons les affaires du Groupe de manière responsable et transparente en tenant compte des intérêts des actionnaires, des salariés, des communautés d'accueil et des clients de Rio Tinto, ainsi que des tiers concernés par les activités du Groupe.

Transparence

En principe comme en pratique, nous aspirons à une transparence maximale compatible avec une administration saine et la confidentialité commerciale.

Rio Tinto diffuse des informations compréhensibles et opportunes sur la performance opérationnelle et la situation financière du Groupe. Leur exactitude est vérifiée en interne et de manière indépendante si nécessaire. Nous évitons l'information sélective.

Nous fournissons les informations requises aux agences appropriées dans les juridictions où les sociétés du Groupe interviennent et nous les diffusons largement dans les pays où les actions de Rio Tinto se négocient, soit par le biais des médias, soit directement, y compris sur nos sites Internet. Nous publions volontairement, dans des rapports annuels séparés, des informations détaillées sur nos résultats en matière sociale et environnementale. Ces rapports concernent le Groupe et chacune de ses sociétés, et complètent quantitativement et qualitativement les données mises à la disposition du public.

Les documents publiés peuvent être consultés sur le site Internet de Rio Tinto, www.riotinto.com. Ce site, ainsi que l'intranet du Groupe, sont reliés à d'autres sites, gérés par des sociétés du Groupe, qui permettent d'accéder à une multitude d'informations

complémentaires détaillées sur nos activités locales. Des événements importants, comme la présentation des résultats financiers ou les séminaires sur la stratégie et la responsabilité sociale de l'entreprise, sont également disponibles sur le site Internet de Rio Tinto, en temps réel ou archivés.

Rio Tinto encourage et accueille favorablement les critiques constructives. La communication sur le lieu de travail se fait face à face et par écrit, et par le biais de procédures de plainte formelles. Nous avons en outre mis en place *Speak-OUT*, un outil de communication et de réponse confidentiel et indépendant qui permet aux salariés d'exprimer leurs idées ou leurs préoccupations sur tous les aspects du Groupe, ou sur le comportement d'une personne, sans crainte de reproches.

Intégrité

Nous menons les affaires de Rio Tinto avec une intégrité, une honnêteté et une équité permanentes qui s'appuient sur le respect des lois et réglementations nationales et des normes internationales.

Nous sommes partisans de la concurrence libre et loyale. Nous défendons l'état de droit et les normes exigeantes du Groupe où que nous soyons dans le monde. Nous avons instauré un programme de conformité que toutes les sociétés du Groupe doivent appliquer. Il s'agit d'un système évolutif fondé sur la formation, la surveillance et les contrôles et bilans formalisés.

Nous interdisons la corruption sous toutes ses formes. Nous nous abstenons de promettre, d'offrir ou d'accepter des pots-de-vin ou tout ce qui pourrait être considéré comme tel, directement ou indirectement.

Nous n'effectuons de paiements que pour des services commerciaux légitimes, à un prix qui reflète leur valeur marchande. Nous ne travaillons avec des partenaires commerciaux, des agents commerciaux et des intermédiaires qu'après les avoir informés de la politique de Rio Tinto et nous être assurés qu'ils n'effectueront pas de paiements non autorisés au nom du Groupe.

Nous révélons toute transaction matérielle ou toute relation raisonnablement susceptible d'engendrer un conflit d'intérêts, mais nous faisons notre possible pour les éviter. Nous n'offrons et n'acceptons de cadeaux et d'invitations qu'à des fins sociales et commerciales ordinaires et, dans ce cas, uniquement à un niveau adapté aux conditions locales.

Gestion éthique

Rio Tinto s'attache à garantir une gestion éthique de l'entreprise associée à un haut niveau de responsabilité.

Tous les actionnaires de Rio Tinto Limited et de Rio Tinto plc sont dans la même position économique que si Rio Tinto était une seule et même entreprise. Ils prennent des décisions sur les questions qui les affectent tous par le biais d'une procédure de vote commune.

Les administrateurs de Rio Tinto sont les mêmes pour les deux sociétés. Conformément aux meilleures pratiques, le conseil d'administration est formé à la fois de cadres et d'administrateurs externes, ce qui permet d'allier une vision innovatrice aux connaissances et à l'expérience

commerciales.

Tous les administrateurs ont un accès illimité et opportun aux informations nécessaires pour s'acquitter entièrement et réellement de leurs devoirs et assumer leurs responsabilités. Les administrateurs ont mis en place des comités de direction qui sont essentiels à une bonne administration de l'entreprise, à une meilleure pratique et à un bon contrôle. Il s'agit du *Comité de nomination*, du *Comité d'audit*, du *Comité de rémunération* et du *Comité de responsabilité sociale et environnementale*.

Les intérêts des directeurs dans Rio Tinto sont rendus publics. Les directeurs et les salariés désignés ne sont pas autorisés à effectuer des opérations spéculatives à court terme sur les titres de Rio Tinto ni toute autre opération pendant les « délais de communication ». Aucune personne n'est autorisée à donner des informations confidentielles sur les prix ni à négocier elle-même des actions de Rio Tinto si elle est en possession de telles informations.

Contrôles internes et procédures de reporting

Nous rédigeons des rapports et des états financiers qui donnent une image sincère et véritable de nos activités.

Rio Tinto accorde bien plus d'importance au fond qu'à la forme dans la production de ses rapports. Nous traitons toutes les questions avec la même rigueur, qu'elles soient ou non d'ordre financier.

Notre système de contrôle interne examine les contrôles financiers, opérationnels et de conformité, ainsi que les procédures d'évaluation des risques. Cette démarche est cohérente avec une évaluation et une réduction responsables des risques

Transparence et intégrité, suite

afin de fournir une garantie raisonnable contre de fausses déclarations significatives ou des pertes.

Chaque année, les dirigeants des filiales du Groupe remplissent un questionnaire détaillé confirmant que les contrôles internes de Rio Tinto fonctionnent correctement dans l'ensemble du Groupe.

Nos comptes et nos rapports sont établis selon les politiques les plus appropriées, appliquées avec cohérence et basées sur des avis raisonnables et prudents. Nous préparons les états financiers conformément aux principes comptables généralement acceptés.

Rio Tinto exige des directeurs, des cadres supérieurs, des directeurs financiers et de tout autre membre du personnel, amenés à exercer leur bon sens lors de la préparation des états financiers, que leur conduite soit intègre, honnête et conforme à l'éthique de leur profession ou activité.

Quiconque sait ou suspecte que nos obligations n'ont pas été respectées doit, ainsi qu'on l'encourage à le faire, en informer sa hiérarchie ou le *Comité d'audit* de Rio Tinto selon le cas, directement ou par le biais du programme *Speak-OUT*.

Politiques de l'entreprise

La population mondiale croissante a besoin de minéraux et de métaux pour assurer un développement durable. Nous faisons de notre mieux pour les extraire et en assurer l'approvisionnement d'une manière bénéfique à notre génération et aux suivantes. Nous appliquons des valeurs et des normes communes à tout le Groupe partout où il intervient, en nous efforçant de respecter les différentes lois, cultures, traditions, coutumes et pratiques d'emploi en vigueur.

Nous reconnaissons qu'il est essentiel que Rio Tinto assure une excellente gestion de ses responsabilités en matière de santé, sécurité et environnement, et dans ses relations avec les communautés locales. Nous savons aussi que de bonnes relations de travail, en interne comme en externe, sont indispensables à la continuité du succès du Groupe. Nous nous efforçons de comprendre et de mener un dialogue constructif avec les communautés locales, les gouvernements et les autres interlocuteurs publics et privés, y compris les organisations non gouvernementales.

Les stratégies de Rio Tinto, qui définissent les normes sous-jacentes à notre approche, sont détaillées ci-après par ordre alphabétique.

Communautés

Notre objectif est d'établir avec nos voisins des relations durables caractérisées par le respect mutuel, un partenariat actif et un engagement à long terme.

Une bonne gestion de nos rapports avec les communautés locales est tout aussi

nécessaire au succès de notre entreprise que la gestion de nos activités. Une bonne performance implique que chacun d'entre nous accepte une part de responsabilité dans les relations avec les communautés locales. Les dispositions prises vis-à-vis des communautés locales sont indiquées en détail dans des *plans quinquennaux* glissants présentés et mis à jour chaque année par toutes les sociétés du Groupe. Les plans sont définis dans le cadre de cette stratégie et s'appliquent pendant toute la durée des cycles de vie des activités du Groupe.

Le respect mutuel suppose que nous comprenions quelles questions sont importantes pour nos voisins et que nos voisins comprennent ce qui est important pour nous. Partout où nous intervenons, nous faisons de notre mieux pour nous adapter aux cultures, aux modes de vie, aux traditions et aux préférences de nos voisins, en particulier dans les régions où l'activité industrielle est peu développée. Notre travail en ce qui concerne les communautés et l'environnement est bien coordonné et tient compte de la façon dont les effets et les conséquences de nos activités sont perçus.

Nous encourageons les partenariats actifs aux niveaux international, national, régional et local. Ces partenariats sont fondés sur un engagement, une confiance et une ouverture réciproques. Nos relations avec les communautés locales impliquent que celles-ci soient consultées pour l'ouverture de nouvelles exploitations, pour la gestion des exploitations existantes et pour leur fermeture lorsqu'elles cessent d'être productives. De cette manière, nous soutenons les projets locaux susceptibles d'apporter des améliorations durables sans créer de dépendance. Nous contribuons également au développement régional, et à la formation et

Politiques de l'entreprise, suite

la création d'emplois et d'opportunités pour les petites entreprises. Dans les pays en développement, nous sommes souvent sollicités pour soutenir des programmes médicaux, éducatifs et agricoles. En collaboration avec d'autres parties, nous apportons notre aide lorsque que c'est réalisable.

Emploi

Nous exigeons des relations de travail sûres et productives à tous les niveaux, dans l'ensemble du Groupe. Tout en respectant des cultures, des traditions et des pratiques d'emploi différentes, nous partageons les mêmes objectifs, en particulier l'élimination des accidents du travail, et défendons de fortes valeurs d'entreprise et un comportement éthique.

Rio Tinto recrute en fonction des exigences du poste à pourvoir, sans préjugés en matière d'âge, d'origine ethnique ou sociale, de sexe, d'orientation sexuelle, d'opinions politiques ou de religion. Il peut arriver que nous fassions des exceptions pour promouvoir l'emploi local lorsque les lois locales le stipulent. Le Groupe refuse le travail forcé, la servitude pour dette et le travail des enfants.

Notre priorité absolue est la formation des salariés et l'instauration de conditions de travail sûres, saines et respectueuses de l'environnement. En outre, Rio Tinto considère que chaque salarié doit pouvoir s'épanouir au maximum de ses capacités. Nous améliorons nos savoir-faire et nos compétences grâce à des évaluations de performance régulières, en reconnaissant les potentiels, en agissant pour l'éducation, la formation et le tutorat selon les cas, et en offrant des opportunités de développement professionnel au sein du

Groupe.

Rio Tinto exige de ses directeurs qu'ils se comportent de manière exemplaire. Nous traitons nos collaborateurs et les interlocuteurs externes au Groupe avec dignité, équité et respect. Nous empêchons le harcèlement sur le lieu de travail et n'utilisons ni notre position ni nos équipements à des fins personnelles. Nous respectons nos engagements envers nos collègues et notre employeur. Nous travaillons ensemble au sein et à travers des sociétés, des cultures et des pays pour améliorer nos résultats.

Les codes de bonne conduite des sociétés du Groupe mettent en place de bonnes conditions de travail et des procédures disciplinaires. Le Groupe applique des systèmes de rémunération et de primes d'encouragement équitables et transparents. Rio Tinto reconnaît le droit de chaque salarié de décider s'il souhaite ou non une représentation collective.

Nous respectons la lettre et l'esprit de *Notre approche de l'entreprise* et de notre code de bonne conduite.

Environnement

Chaque fois que c'est possible, nous empêchons ou minimisons, réduisons et réparons les impacts négatifs sur l'environnement des activités du Groupe.

L'excellence de nos résultats en matière d'environnement est essentielle au succès de notre entreprise. Notre performance environnementale est fondée sur le respect de toutes les lois et réglementations sur l'environnement. Nous soutenons et encourageons les initiatives complémentaires en contribuant à l'élaboration et à la mise en œuvre de systèmes de gestion mondialement reconnus et d'engagements volontaires.

De la même manière, nous cherchons à acquérir une compréhension exhaustive du cycle de vie complet de nos produits et de leur utilisation sûre pour garantir l'exploitation de tous leurs avantages.

Nous définissons des principes applicables à l'ensemble du Groupe et mettons en place des systèmes pour identifier, évaluer et gérer les risques environnementaux. Ils interviennent à tous les stades de la prospection, du développement, de l'exploitation et de la fermeture des opérations ainsi que dans les évaluations d'acquisition et de scission afin d'obtenir une amélioration constante de notre performance environnementale. Nous travaillons également avec les communautés locales, les gouvernements, les clients, les fournisseurs et d'autres parties concernées pour atteindre ce même but.

Nous garantissons la mise en œuvre de notre stratégie environnementale, en interne comme en externe, par le biais d'audits, d'évaluations et de rapports. Chaque société du Groupe rédige un rapport social et environnemental pour ses communautés locales.

Droits de l'homme

Nous défendons les droits de l'homme conformément à la Déclaration universelle des droits de l'homme. Rio Tinto respecte ces droits dans la gestion de ses exploitations à travers le monde.

Nous veillons à ce que la présence de Rio Tinto favorise l'établissement de bonnes relations et évite les conflits civils partout où nous intervenons. Rio Tinto respecte et défend la dignité, le bien-être et les droits des salariés du Groupe, de leurs familles et des communautés dans lesquelles nous vivons,

ainsi que de toute autre personne affectée par les activités du Groupe.

Dans les pays où ces droits sont menacés, nous essayons de faire respecter les règles internationales et d'éviter toute situation pouvant faire croire que nous tolérons la violation des droits de l'homme. Nous veillons à ce que l'utilisation de nos équipements et de nos installations ne viole pas ces droits.

En ce qui concerne l'emploi de personnel de surveillance, le Groupe a mis en place des procédures respectant les principes des droits de l'homme et comprenant des directives et des restrictions sur l'usage de la force. Ces procédures sont renforcées par une formation adéquate et s'appliquent aussi bien au personnel des entreprises de surveillance qu'aux salariés du Groupe.

Nous saisissons toutes les occasions d'apporter notre soutien aux efforts visant à promouvoir une meilleure compréhension des valeurs des droits de l'homme, surtout lorsqu'elles servent l'intérêt des communautés locales. Nous recherchons le dialogue avec les autres interlocuteurs dans un effort concret et concerté en faveur du respect des droits de l'homme compatible avec notre rôle commercial.

Occupation et utilisation des sols

Nous cherchons à obtenir le soutien le plus large possible pour nos propositions tout au long du cycle de vie des activités du Groupe en coordonnant les facteurs économiques, techniques, environnementaux et sociaux au sein d'un processus intégré.

L'occupation et l'utilisation des sols, la réparation des impacts inévitables et notre collaboration avec les communautés locales

Politiques de l'entreprise, suite

pour répondre à leurs besoins se font de la manière la plus efficace possible. Dans chaque cas, cela implique une consultation continue de la population locale, des autorités et des autres parties concernées. Nous acceptons que ce processus puisse nous amener à ne pas prospecter ou exploiter les sols, même si nous avons légalement le droit de le faire.

Nous sommes particulièrement rigoureux dans l'évaluation préalable des effets de nos activités sur les zones protégées ou classées au patrimoine naturel. Nous participons à l'élaboration de méthodes permettant l'atténuation et la gestion des effets, et en assurons ensuite le suivi pour garantir l'application des meilleures pratiques.

Les revendications foncières peuvent être fondées aussi bien sur la tradition que sur la législation. Les politiques locales et nationales d'occupation des sols peuvent également varier. Notre objectif est de combler les fossés importants entre les lois et les coutumes en analysant le plus complètement possible les enjeux en cause.

Si un terrain appartient à quelqu'un, sa valeur est évaluée et une indemnisation fixée d'un commun accord. Dans les pays qui ne disposent pas du cadre législatif nécessaire, nous oeuvrons pour encourager et aider les gouvernements à mettre en place les procédures de consultation appropriées.

Durant l'exploitation des mines, il se peut que nous utilisions des sols non requis pour l'exploitation à d'autres fins, par exemple, logement, éducation, santé et loisirs, production alimentaire, exploitation forestière, protection de l'habitat et conservation de la biodiversité.

À la fermeture des exploitations, nous procédons à la réhabilitation des terres que nous avons perturbées, en consultation avec nos voisins et conformément aux meilleures

pratiques environnementales ainsi qu'aux lois et réglementations en vigueur.

Santé au travail

Nous voulons protéger notre santé physique et notre bien-être sur le lieu de travail.

Un personnel en bonne santé contribue au succès de l'entreprise. Nous souhaitons empêcher de nouveaux cas de maladies professionnelles et avons pour objectif de réduire considérablement le nombre de cas d'année en année en procédant à l'identification, l'évaluation et le contrôle systématiques des risques d'exposition sur le lieu de travail.

Nous avons défini une série de principes fondamentaux en matière de santé au travail. Nous appliquons ces principes conjointement avec des programmes d'éducation et de formation, ainsi qu'avec l'intégration des systèmes et des procédures.

Un processus de garantie comprenant des audits, des observations et des rapports réguliers évalue notre conformité à notre politique et à nos principes de santé au travail.

Engagement politique

Rio Tinto n'intervient ni directement ni indirectement dans les partis politiques et s'abstient de tout versement en leur faveur ou en faveur d'hommes ou de femmes politiques.

Rio Tinto présente ses vues, aux gouvernements ou à des tiers, sur les questions relatives à ses intérêts commerciaux et à ceux de ses actionnaires, du personnel et d'autres personnes concernées par ses activités. En favorisant le dialogue public, nous contribuons à l'élaboration de législations et

de réglementations saines en rapport avec nos intérêts commerciaux.

La stratégie de Rio Tinto ne vise nullement à empêcher les individus, en leur qualité de citoyens, de participer au processus politique à titre personnel.

Sécurité

La sécurité est une valeur fondamentale et une priorité absolue de Rio Tinto. Notre objectif est d'atteindre le niveau zéro accident.

L'élimination des accidents du travail dépend du comportement de chacun. Il est indispensable d'appliquer systématiquement, partout dans le monde, la gamme complète des principes, directives, systèmes et procédures de Rio Tinto, dont la responsabilité doit également être assumée totalement.

Nous construisons en outre une culture de la sécurité positive qui demande un leadership clair, une éducation et une formation continues, et un degré de participation élevé de la part de chaque salarié sur le lieu de travail.

Nous accordons une importance vitale à l'identification des dangers, et à l'évaluation et la gestion des risques. Nous mesurons la sécurité par des processus d'audit et d'information au niveau des sites et du Groupe, et en externe.

Développement durable

Les sociétés, les projets, les sites et les produits de Rio Tinto doivent contribuer de manière constructive au passage mondial vers le développement durable.

Nous contribuons au développement durable en aidant à satisfaire les aspirations et les

besoins internationaux et locaux, qu'ils soient économiques, sociaux ou environnementaux. Le développement durable est donc entièrement pris en considération dans nos plans d'activités et nos processus décisionnels.

En nous concentrant sur les gens, l'environnement, la gestion des ressources et les systèmes de gestion, nous pouvons mieux gérer les risques, créer des opportunités commerciales, réduire les coûts, attirer les meilleurs ouvriers, avoir accès à de nouveaux marchés et à de nouvelles ressources, et fournir un meilleur produit à nos clients.

Dans la pratique, chacun d'entre nous, à titre individuel, doit connaître et soutenir activement les principes et les stratégies de Rio Tinto.

Annexe

Accords internationaux soutenus par Rio Tinto

- **Australian Minerals Industry Code for Environmental Management**
www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf
- **Global Sullivan Principles of Social Responsibility**
www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm
- **International Chamber of Commerce Business Charter for Sustainable Development**
www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp
- **International Council on Metals and Minerals Sustainable Development Framework**
www.icmm.com
- **International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries**
www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm
- **International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**
www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Convention on Bribery and Corruption**
www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Guidelines for Multinational Enterprises**
www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf
- **United Nations Universal Declaration of Human Rights**
www.un.org/Overview/rights.html
- **United Nations Global Compact**
www.unglobalcompact.org/
- **US/UK Voluntary Principles on Security and Human Rights**
www.state.gov/www/global/human_rights/001220_fsdr_principles.html
- **World Economic Forum Global Corporate Citizenship Statement**
www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC_CEOstatement.pdf

Documents complémentaires d'information de Rio Tinto

- **Business integrity guidance**
- **Compliance guidelines**
- **Corporate governance guidelines**
- **Environment standards**
- **Financial disclosure guidelines**
- **Human rights guidance**
- **Occupational health standards**
- **Rules for dealing in Rio Tinto securities**
- **Safety standards**

Ces documents offrent des informations complémentaires sur des aspects spécifiques de la stratégie du Groupe. D'autres ressources sont également disponibles sur les sites intranet et Internet de Rio Tinto.

Par souci de commodité, nous utilisons « Rio Tinto » pour décrire à la fois Rio Tinto Limited et Rio Tinto plc, et leurs sociétés affiliées, bien qu'il s'agisse d'entités distinctes, séparées et gérées de manière indépendante. Rio Tinto plc et Rio Tinto Limited sont regroupées en une seule entité économique cotée en bourse sous le nom des deux sociétés fondatrices.

RIO TINTO

Des minéraux et des métaux pour le monde



Rio Tinto plc

6 St James's Square
London SW1Y 4LD
England

Tél: +44 (0)20 7930 2399
Fax: +44 (0)20 7930 3249

Rio Tinto Limited

55 Collins Street
Melbourne
Victoria 3001
Australia

Tél: +61 (0)3 9283 3333
Fax: +61 (0)3 9283 3707

Conception : Tor Pettersen & Partners.

Imprimé en Angleterre par The Beacon Press au moyen de sa
technologie **pureprint***

© Rio Tinto et Rio Tinto Limited.

07/2003/FRE