

Juli 2003
www.riotinto.com

Overzicht van onze handelwijze in de praktijk

Rio Tinto

Rio Tinto is een wereldleider op het gebied van de exploratie, ontginning en verwerking van de bodemschatten van de aarde. De wereldwijde ondernemingen van het concern leveren essentiële mineralen en metalen die in de wereldwijde behoeften helpen voorzien en bijdragen aan verbeteringen in het levensniveau. Rio Tinto bevordert sterke plaatselijke identiteiten en heeft een gedecentraliseerde managementfilosofie, waarmee verantwoordelijkheid met verantwoordingsplicht aan de werkplek wordt toevertrouwd.

Teneinde metertijd een superieur rendementspercentage aan de aandeelhouders te kunnen leveren, neemt Rio Tinto een verantwoordelijke benadering van de zaken van het concern op lange termijn. We concentreren ons op de ontwikkeling van eerste klas ertslichamen in grote, efficiënte ondernemingen met een langere gebruiksduur, die door middel van bedrijfscycli een voorsprong op de concurrentie kunnen houden.

Tot de belangrijkste producten behoren aluminium, koper, diamanten, energieproducten (kool en uranium), goud, industriële mineralen (borax, titaandioxide, zout, talk en zirkoon) en ijzererts. De activiteiten van het concern zijn over de hele wereld verspreid, maar zijn vooral sterk vertegenwoordigd in Australië en Noord-Amerika met belangrijke bedrijven in Zuid-Amerika, Azië, Europa en zuidelijk Afrika.

Gezondheid en veiligheid zijn bij Rio Tinto de belangrijkste prioriteiten, ongeacht de locatie waar het bedrijf actief is. We streven ernaar een bijdrage te leveren aan duurzame ontwikkeling. We werken zo nauw mogelijk met onze gastlanden en gastgemeenschappen samen, waarbij we hun wetten en gewoonten respecteren. We beperken eventuele nadelige effecten tot een minimum en streven ernaar elk aspect van onze prestaties te verbeteren. We nemen plaatselijke mensen in dienst op alle niveaus en zorgen voor een rechtvaardige en billijke overdracht van voorzieningen en verbetering van kansen.

Ons succes als bedrijf is niet alleen afhankelijk van onze vaardigheden en de kwaliteit en verscheidenheid van de activa van het concern, maar ook van onze gedeelde inzet om een betrouwbare wereldwijde partner en een goede plaatselijke buur te zijn.

Inhoudsopgave

Informatie over <i>Onze manier van werken</i>	2
Een goed gevoel voor zaken	3
Openheid en verantwoordingsplicht	4
Transparantie	4
Bedrijfsintegriteit	4
Bedrijfsbestuur	5
Interne controles en rapporteringsprocedures	5
Bedrijfsbeleidslijnen	7
Plaatselijke gemeenschappen	7
Dienstbetrekking	8
Milieu	8
Mensenrechten	9
Toegang tot land	10
Gezondheid op het werk	10
Politieke betrokkenheid	11
Veiligheid	11
Duurzame ontwikkeling	11
Bijlage	12
Door Rio Tinto ondersteunde internationale overeenkomsten	12
Rio Tinto's eigen aanvullende begeleidingsdocumentatie	13

Informatie over *Onze manier van werken*

Onze manier van werken is de bedrijfspraktijkverklaring van Rio Tinto. Het is een samenvatting van de principes en beleidslijnen van het concern voor alle werknemers. Het doel ervan is te verzekeren dat we allen in ons dagelijks werk de hoge standaards en waarden die we gemeen hebben weergeven, met name verantwoordingsplicht, rechtvaardigheid, integriteit en openheid.

De beleidslijnen in *Onze manier van werken* zijn na breed intern en extern overleg door het bestuur van Rio Tinto aangenomen. Ze worden aan de bedrijven van het concern gecommuniceerd, samen met eventuele begeleiding en ondersteuning die daarvoor nodig is. Vervolgens brengen de bedrijven in het concern ze door middel van plaatselijke gedragscodes in de praktijk en brengen verslag uit over hun implementatie.

Sinds de eerste editie van *Onze manier van werken* in 1997 zijn de verwachtingen van bedrijfsverantwoordelijkheid toegenomen. Hoewel onze waarden en doelstellingen onveranderd zijn, hebben onze reacties zich verder ontwikkeld, wat in deze herziene editie van 2003 is weergegeven.

Bij de voorbereiding ervan hebben we ook ditmaal aanzienlijke interne input en nuttig extern commentaar gekregen, waarvoor we bijzonder dankbaar zijn. Om te verzekeren dat *Onze manier van werken* relevant blijft zullen we ook aandacht besteden aan andere kwesties al naar gelang die zich voordoen.

Onze manier van werken is van toepassing op alle door Rio Tinto beheerde bedrijven en wordt door specifieke begeleidingsdocumentatie ondersteund, waaronder documentatie over

zekerheidsmechanismen en verificatie tot naleving. De gedragscodes van de bedrijven van het concern zijn geen lange lijsten met wat wel of niet mag, maar leggen standaards van goed gedrag vast en procedures voor de niet-nakoming daarvan. Daarbij worden extra verantwoordelijkheden en aanmoedigingspremies toegekend aan managers die een hogere verzorgingsplicht hebben.

Rio Tinto verwacht ook hoge standaards van zakenpartners zoals verwante bedrijven of joint-ventures waar we geen bedrijfsverantwoordelijkheid hebben, en van de voornaamste aannemersbedrijven, leveranciers en andere bedrijven waarbij we in grote mate betrokken zijn. We stellen hen van de principes en beleidslijnen van Rio Tinto op de hoogte en werken met hen samen, al naar gelang van toepassing, om hen te ondersteunen bij het aannemen van beleidslijnen die met de onze overeenkomen. Rio Tinto is bereid zich uit zakenrelaties terug te trekken indien een partner niet aan onze waarden voldoet.

Een goed gevoel voor zaken

Rio Tinto streeft ernaar om waarde te creëren door de exploratie en ontwikkeling van nieuwe afzettingen van wereldklasse en door het veilig, verantwoordelijk en efficiënt runnen en uiteindelijk sluiten van de ondernemingen van het concern. Voor dit doel nemen we een gedisciplineerde en geïntegreerde benadering van de economische, sociale en milieuaspecten van al onze activiteiten.

Om blijvende voordelen te leveren en eventuele nadelige effecten aan te pakken, analyseren we investeringskansen op een rigoureuze manier en implementeren we gedegen beheerstrategieën. We vinden manieren om alle aspecten van het prestatievermogen van het concern te verhogen, zodat het boven andere bedrijven uitsteekt door de beste praktijken vast te leggen of weer te geven en door bij te dragen aan de wereldwijde overgang naar duurzame ontwikkeling.

We erkennen en komen tegemoet aan de zich steeds veranderende verwachtingen van internationale bedrijven binnen de grenzen van onze waarden en zakelijke rol. De beleidslijnen en praktijken van Rio Tinto hebben ten doel risico's te herkennen, letsel of schade aan mensen of het natuurlijk milieu te vermijden en zowel binnen als buiten de werkplek effectieve relaties te ontwikkelen.

Zo draagt het concern bij aan het welzijn van de plaatselijke gemeenschappen waaronder onze ondernemingen zich bevinden en verschaft de hulpmiddelen die de maatschappij nodig heeft. Deze benadering onderbouwt het zakelijke succes van het concern.

Rio Tinto ondersteunt en ontwikkelt de brede standards van het concern. Wij nemen toepasselijke interne en onafhankelijke rapporterings-, verificatie- en zekerheidsmechanismen aan, die overeenkomen met zowel wereldwijde als lokale verantwoordelijkheden. We nodigen uit tot dialoog met en betrokkenheid van iedereen die ook belang heeft bij de constante verbetering van onze prestaties door een beter begrip en het leren van elkaar.

We lopen vooruit op en nemen deel aan het ontwikkelen van en investeren in innovatieve zakelijke benaderingen om zakelijk gedrag op één lijn te brengen met algemeen geaccepteerde principes van de beste internationale praktijken, waaronder bedrijfsbestuur.

Openheid en verantwoordingsplicht

Wij voeren de zaken van het concern op een verantwoordelijke en transparante manier uit, waarmee de belangen van aandeelhouders, werknemers, gastgemeenschappen en klanten van Rio Tinto, en van anderen die door de activiteiten van het concern worden beïnvloed, worden weergegeven.

Transparantie

Wij zetten ons zowel in principe als in de praktijk in voor maximum transparantie overeenkomstig goed bestuur en commerciële vertrouwelijkheid.

Rio Tinto verspreidt begrijpelijke informatie over de bedrijfsprestaties en financiële conditie van het concern op een tijdige manier. We verifiëren de nauwkeurigheid daarvan, intern en, al naar gelang van toepassing, onafhankelijk. We vermijden selectieve bekendmaking van financiële informatie.

We geven vereiste informatie aan relevante agentschappen in de jurisdicties waar de bedrijven van het concern actief zijn en verspreiden het wijd en zijd waar Rio Tinto aandelen worden verhandeld, zowel via de media als direct, o.a. op onze eigen websites. We verstrekken vrijwillig gedetailleerde sociale en milieuprestatiegegevens in aparte jaarlijkse overzichten. Daarin wordt het concern en elk bedrijf in het concern behandeld, waardoor de kwaliteit en hoeveelheid van de openbaar verkrijgbare gegevens verder wordt uitgebreid.

Op de externe website van Rio Tinto, www.riotinto.com kan toegang worden verkregen tot uitgegeven materiaal. Zowel de site als het intranet van het concern hebben

links met andere websites die door de bedrijven van het concern onderhouden worden. Daardoor kan gemakkelijk toegang worden verkregen tot een overvloed aan extra, gedetailleerde informatie over lokale ondernemingen. Informatie over belangrijke gebeurtenissen, waaronder presentaties over financiële resultaten en seminars over strategie en sociale bedrijfsverantwoordelijkheid, is ook op de internet website van Rio Tinto verkrijgbaar, niet alleen op het moment dat ze plaatsvinden maar ook als onderdeel van een archief.

Rio Tinto nodigt uit tot en verwelkomt opbouwende kritiek. We gebruiken mondelinge en schriftelijke communicatie en formele griefprocedures binnen onze werkplekken. Via het *Speak-OUT* systeem van het concern hebben we een extra onafhankelijke en vertrouwelijke manier van communicatie en feedback voor ideeën of ongerustheid over aspecten van Rio Tinto of over het gedrag van individuen, zonder vrees voor tegenbeschuldiging.

Bedrijfsintegriteit

We voeren de zaken van Rio Tinto te allen tijde met integriteit, eerlijkheid en rechtvaardigheid uit. De grondslag voor het opbouwen daarvan is de naleving van relevante plaatselijke wetten en voorschriften en van internationale standards.

We ondersteunen vrije en rechtvaardige concurrentie. We bevorderen de regel van de wet en de hoge standards van het concern, waar we ook ter wereld mogen zijn. We hebben een programma inzake de

naleving geïntroduceerd dat alle bedrijven in het concern moeten uitvoeren. Dat is gebaseerd op een zich steeds ontwikkelend systeem van training, bewaking en procedurele controles.

Omkoperij, in al zijn vormen, is verboden. Steekpenningen, of iets dat als zodanig zou kunnen worden opgevat, worden door ons noch beloofd, noch aangeboden, noch geaccepteerd, direct of indirect.

We doen uitsluitend betalingen voor wettelijke bedrijfsdiensten en tegen een tarief dat hun marktwaarde weergeeft. We werken pas met zakenpartners, vertegenwoordigende agentschappen en tussenpersonen samen wanneer we hen van het beleid van Rio Tinto op de hoogte hebben gebracht en zelf tevredengesteld zijn dat ze indirect geen onbevoegde betalingen namens het concern zullen doen.

We maken elke materiële transactie of relatie openbaar waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat het tot een belangenconflict zou kunnen leiden, maar trachten dit te vermijden. Geschenken en vermaak worden uitsluitend aangeboden of geaccepteerd voor conventionele sociale en zakelijke doeleinden en dan uitsluitend op een niveau dat voor de plaatselijke omstandigheden passend is.

Bedrijfsbestuur

Rio Tinto zet zich in voor hoge standaards van bedrijfsbestuur, verantwoordingsplicht en verantwoordelijkheid.

Alle aandeelhouders in Rio Tinto Limited en Rio Tinto plc zijn in dezelfde economische positie als wanneer ze aandelen zouden

hebben in Rio Tinto als één onderneming. Via een gezamenlijke verkiezingsprocedure nemen ze beslissingen over aangelegenheden die op hen allen van invloed zijn.

De twee Rio Tinto bedrijven hebben dezelfde directeuren. Overeenkomstig de beste praktijken bestaat het bestuur uit zowel executives als niet-executives, zodat innovatief denken met zakelijke kennis en ervaring wordt uitgebalanceerd.

Alle directeuren hebben complete en tijdige toegang tot de informatie die zij nodig hebben om hun plichten en verantwoordelijkheden volledig en doeltreffend uit te voeren. De directeuren hebben bestuurscommissies opgezet die van fundamenteel belang zijn voor goed bedrijfsbestuur, beste praktijken en beheersing: dit zijn de *Nominatie Commissie*, de *Controle Commissie*, de *Honoreringscommissie* en de *Commissie voor sociale en milieuverantwoordingsplicht*.

De belangen van de directeuren in Rio Tinto worden volledig openbaar gemaakt. Directeuren en aangewezen werknemers mogen niet deelnemen aan speculatief handelen op korte termijn in Rio Tinto aandelen en eventueel handelen tijdens 'gesloten periodes'. Niemand mag prijsgevoelige informatie aan anderen bekendmaken of zelf in Rio Tinto aandelen handelen indien ze daarvan in bezit zijn.

Interne controles en rapportingsprocedures

We bereiden rapporten en financiële verklaringen voor die een ware en rechtvaardige indruk van onze zaken geven.

Openheid en verantwoordingsplicht (vervolgd)

Inhoud, meer dan vorm, is een fundamenteel principe van de rapportering van Rio Tinto. We benaderen financiële en niet-financiële zaken met eenzelfde strikte toepassing. Ons interne beheersingssysteem herziet niet alleen financiële, operationele en nalevingscontroles maar ook risicobeheerprocedures. Dit komt overeen met een verantwoordelijke beoordeling en vermindering van risico's om redelijke zekerheid te verschaffen tegen materiële onjuiste opgave of verlies. Elk jaar vullen de leiders van de bedrijven in het concern een gedetailleerde vragenlijst in om te bevestigen dat de interne controles van Rio Tinto door het hele concern effectief werken.

We gebruiken de meest toepasselijke boekhoud- en rapporteringsbeleidslijnen, die consequent zijn toegepast en ondersteund door redelijke en voorzichtige beoordelingen. We bereiden financiële verklaringen voor overeenkomstig algemeen aanvaarde boekhoudprincipes.

Rio Tinto vereist van directeuren, hoger management, financiële managers en andere personeelsleden, die beoordelingen geven bij het voorbereiden van financiële verklaringen, dat zij zich integer en eerlijk gedragen en overeenkomstig de ethische standaards van hun beroep of bedrijf.

Iedereen die zich van het niet-nakomen van onze verplichtingen bewust wordt, of iemand daarvan verdenkt, dient en wordt aangemoedigd om de feiten of hun verdenkingen te melden bij het hoger management of de Controle Commissie van Rio Tinto, al naar gelang van toepassing, direct of via het *Speak-OUT* programma van Rio Tinto.

Bedrijfsbeleidslijnen

De toenemende wereldbevolking heeft mineralen en metalen voor duurzame ontwikkeling nodig. We doen ons best deze te onttrekken en te leveren op manieren waar zowel deze generatie als de daaropvolgende generaties baat bij hebben. We passen gemeenschappelijke waarden en standaards toe, ongeacht de locatie waar het concern actief is. Daarbij streven we er altijd naar de reeds bestaande wetten, culturen, tradities, gewoonten en arbeidspraktijken te respecteren.

We erkennen dat uitmuntendheid bij het beheren van Rio Tinto's verantwoordelijkheid op het gebied van gezondheid, veiligheid, milieu en gemeenschap van essentieel belang is. We weten ook dat goede werkrelaties, zowel intern als extern, van fundamenteel belang zijn voor het voortdurende succes van het concern. We streven ernaar om plaatselijke gemeenschappen, regeringen en anderen in de openbare en particuliere sectors, waaronder Non-Government Organisations (NGO's), te begrijpen en op een opbouwende manier met hen om te gaan.

De beleidslijnen van Rio Tinto, die de standaards, die ten grondslag liggen aan onze benadering, vastleggen, worden in alfabetische volgorde vermeld.

Plaatselijke gemeenschappen
Het is onze intentie om duurzame relaties met onze burens op te bouwen, die worden gekarakteriseerd door

wederzijds respect, actief partnerschap en inzet op lange termijn.

Goed beheer van gemeenschapsrelaties is even belangrijk voor ons bedrijfssucces als het beheer van onze ondernemingen. Voor goede prestaties moeten we allemaal verantwoordelijkheid voor gemeenschapsrelaties aanvaarden. Informatie over plaatselijke regelingen wordt door ons in voortschrijdende *Vijfjarenplannen voor gemeenschappen* verstrekt, die door alle ondernemingen jaarlijks moeten worden ingediend en bijgewerkt. De plannen zijn binnen de context van dit beleid vastgelegd en zijn door de hele levenscyclus van de activiteiten van het concern van toepassing.

Wederzijds respect is afhankelijk van de mate waarin we de voor onze burens belangrijke problematiek begrijpen en in hoeverre onze burens begrijpen wat belangrijk is voor ons. We doen ons best om de verschillende culturen, levensstijlen, erfgoed en voorkeuren van onze burens een plaats te geven, waar we ook actief mogen zijn, vooral in gebieden waar nog weinig industriële ontwikkeling is. Ons werk in de gemeenschap en het milieu wordt zorgvuldig gecoördineerd en houdt rekening met de menselijke percepties van de effecten en gevolgen van onze activiteiten.

We bevorderen actieve partnerschappen op internationaal, nationaal, regionaal en lokaal niveau. Deze zijn gebaseerd op wederzijdse inzet, vertrouwen en openheid. Onze relaties met plaatselijke gemeenschappen gaan gepaard met overleg om nieuwe faciliteiten te openen, bestaande te rennen en deze aan het eind van hun productieve leven te sluiten. Daarbij

Bedrijfsbeleidlijnen (vervolgd)

ondersteunen we projecten in de gemeenschap die op een duurzame manier een verschil kunnen uitmaken voor de plaatselijke bevolking zonder afhankelijkheid te creëren. We helpen ook bij regionale ontwikkeling en training, dienstbetrekking en zakenkansen voor kleine zelfstandige bedrijven. In ontwikkelingslanden worden we vaak gevraagd om gezondheids-, onderwijs- en landbouwprogramma's te ondersteunen en we helpen, in samenwerking met anderen, waar dat praktisch is.

Dienstbetrekking

We hebben veilige en effectieve werkrelaties op alle niveaus rondom het concern nodig. Hoewel we de verschillende culturen, tradities en arbeidspraktijken respecteren, hebben we gezamenlijke doelen, met name de eliminatie van letsel op de werkplek, en zetten we ons in voor goede bedrijfswaarden en ethisch gedrag.

Rio Tinto neemt personen op basis van werkvereisten in dienst en discrimineert niet op grond van leeftijd, ethnische of sociale afkomst, sekse, seksuele oriëntatie, politiek of godsdienst. Soms maken we wel een uitzondering ten gunste van plaatselijke dienstbetrekking wanneer de plaatselijke wetten dat toestaan. Het concern neemt geen dwang-, slaaf- of kindarbeiders in dienst.

We stellen voorop dat personen voor hun werk getraind worden en vervolgens veilig en gezond werken, op een manier die verantwoord is voor het milieu. Daarnaast gelooft Rio Tinto erin werknemers in staat te stellen zich zo ver te ontwikkelen als hun

capaciteiten dat toelaten. We verbeteren onze vaardigheden en competenties door regelmatige prestatiebeoordelingen, het erkennen van potentieel, het volgen van onderwijs, training en coaching al naar gelang van toepassing, en het aanbieden van professionele ontwikkelingskansen binnen het concern.

Rio Tinto verwacht van managers dat zij als toonbeelden van de hoogste gedragsstandaards optreden. We behandelen elkaar en personen waarmee we extern omgaan met waardigheid, rechtvaardigheid en respect. We hoeden ons voor ongewenst gedrag op de werkplek en zullen onze posities of faciliteiten niet voor persoonlijke doeleinden verkeerd gebruiken of misbruiken. We respecteren onze verplichtingen aan onze collega's en werkgever. We werken samen binnen en door de bedrijven, culturen en landen om onze prestaties te verbeteren.

De gedragscodes van de bedrijven in het concern leggen fatsoenlijke werkcondities en disciplinaire procedures vast. Het concern implementeert rechtvaardige en transparante honorerings- en aanmoedigingssystemen. Rio Tinto erkent het recht van iedereen om te kiezen of ze wel of niet gezamenlijk vertegenwoordigd willen worden.

Onze manier van werken en onze gedragscode wordt door ons tot in de kleinste bijzonderheden nageleefd.

Milieu

De schadelijke effecten van de ondernemingen van het concern op het milieu proberen we zoveel mogelijk te voorkomen, of anders tot een minimum te beperken, te verminderen of te verhelpen.

Uitmuntendheid op het gebied van milieuprestaties is cruciaal voor ons zakelijk succes. Naleving van alle milieuwetten en voorschriften is de grondslag voor het opbouwen van al onze milieuprestaties. We ondersteunen en moedigen verdere actie aan door te helpen bij het ontwikkelen en implementeren van internationaal erkende beheersystemen en vrijwillige inzet.

Een uitgebreid begrip van de volledige levenscyclus en het veilig gebruik van onze producten wordt op eenzelfde manier door ons benaderd om te verzekeren dat alle voordelen ervan worden geleverd.

We ontwikkelen standaards door het hele concern en bouwen systemen om milieurisico te herkennen, te beoordelen en te beheren. Deze zijn van toepassing op elke fase van verkenning, ontwikkeling, operatie en sluiting, alsmede bij acquisitie- en desinvesteringsevaluaties, om constante verbetering in de milieuprestaties te bereiken. We werken ook samen met gastlanden, regeringen, klanten, leveranciers en anderen om hetzelfde doel te bereiken.

Door middel van regelmatige accountantscontroles, overzichten en rapporten verkrijgen we zekerheid dat ons milieubeleid, zowel intern als extern, ook daadwerkelijk wordt geïmplementeerd. Elk bedrijf in het concern produceert voor zijn plaatselijke gemeenschap een apart sociaal en milieuraapport.

Mensenrechten

We ondersteunen de mensenrechten overeenkomstig de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Rio Tinto respecteert die rechten bij het leiden van de ondernemingen van het concern wereldwijd.

We streven ernaar te verzekeren dat de tegenwoordigheid van Rio Tinto goede relaties koestert en burgerlijk conflict vermijdt, waar we ook actief zijn. Rio Tinto respecteert en ondersteunt de waardigheid, het welzijn en de rechten van de werknemers van het concern, onze families en de gemeenschappen waarin we wonen, alsmede van anderen die door de ondernemingen van het concern worden beïnvloed.

Wanneer die rechten bedreigd worden, streven we ernaar om internationale standaards hoog te houden en situaties te vermijden die geïnterpreteerd zouden kunnen worden als het door de vingers zien van de schending van mensenrechten. We waarborgen dat onze apparatuur en faciliteiten bij het schenden van de mensenrechten niet worden misbruikt.

De procedures van het concern voor het gebruik van veiligheidspersoneel zijn gebaseerd op de principes van de mensenrechten en omvatten richtlijnen en beperkingen voor het gebruik van geweld. Deze procedures worden door training versterkt en zijn van toepassing op veiligheidspersoneel onder contract en op werknemers van het concern.

We zoeken naar kansen om positieve inspanningen te ondersteunen voor het bevorderen van een breder begrip van de waarden van mensenrechten, vooral wanneer de plaatselijke gemeenschappen van het concern daar baat bij hebben. We streven naar dialoog met anderen die is gericht op een praktische gemeenschappelijke inspanning ter bevordering van respect voor mensenrechten overeenkomstig de rol van de zakenwereld.

Bedrijfsbeleidlijnen (vervolgd)

Toegang tot land

We streven ernaar door de hele levenscyclus van de activiteiten van het concern de breedst mogelijke ondersteuning voor onze voorstellen te verkrijgen door het coördineren van economische, technische, milieu- en sociale factoren in een geïntegreerd proces.

We verkrijgen toegang tot en gebruiken land, herstellen onvermijdelijke effecten en werken met plaatselijke gemeenschappen om die op de meest efficiënte en effectieve manier met hun behoeften te helpen. In alle gevallen betekent dat doorlopend overleg met plaatselijke personen, openbare autoriteiten en andere betrokkenen. We accepteren dat dit er soms op neerkomt dat we het land niet verkennen of de ondernemingen niet ontwikkelen, zelfs als we daar wettelijke toestemming voor hebben.

We zijn bijzonder rigoureuus bij het van tevoren beoordelen van de effecten van onze activiteiten in gebieden met een hoog niveau van milieubehoud of erfgoedwaarde. We werken met anderen samen om gepaste matigings- en beheermethoden op te stellen en ze dan te bewaken om te verzekeren dat de beste toepassingen worden gevolgd.

Wanneer aanspraak wordt gemaakt op land kan dit zijn op basis van traditionele pachtregelingen of statutaire wetten. Locale en nationale beleidlijnen met betrekking tot landgebruik kunnen ook verschillen. Het is onze doelstelling om belangrijke hiaten tussen door de wetgeving voorgeschreven regelingen en regelingen die deel uitmaken van de plaatselijke gebruiken, te overbruggen door een zo diepgaand mogelijk begrip van

de problematiek in kwestie te hebben.

Wanneer er onroerend goed bij betrokken is, wordt de waarde ervan beoordeeld en wordt wederzijds een toepasselijke compensatie overeengekomen. We werken met anderen samen wanneer er geen kader bestaat om de regering aan te moedigen en te helpen toepasselijke overlegprocessen te implementeren.

Tijdens mijnexploitatiewerkzaamheden is het mogelijk dat we land, dat overtuigend is voor operationele vereisten, gebruiken voor verschillende doeleinden. Daartoe behoren niet alleen onderdak-, onderwijs-, gezondheids- en recreatiefaciliteiten, maar ook voedselproductie, bosbouw, bescherming van woongebied en behoud van biodiversiteit.

Wanneer de ondernemingen gesloten worden, wordt het herstel van het door ons verstoorde land in overleg met onze burens overeenkomstig de beste milieupraktijken, relevante wetten en voorschriften voltooid.

Gezondheid op het werk

We streven ernaar onze fysieke gezondheid en welzijn op de werkplek te beschermen.

Een gezond personeelsbestand draagt bij aan zakelijk succes. We zetten ons in om nieuwe gevallen van beroepsziekten te voorkomen en hebben ten doel deze gevallen jaar op jaar aanzienlijk te verminderen door de voortdurende identificatie, evaluatie en beheersing van blootstelling op de werkplek.

We hebben een aantal essentiële standaards voor gezondheid op het werk ontwikkeld. Deze standaards worden samen met onderwijs, training en het inbouwen van

systemen en procedures door ons geïmplementeerd.

Aan de hand van een zekerheidsproces met regelmatige accountantscontroles, beoordelingen en verslagen wordt gemeten in hoeverre ons beleid en onze standaards met betrekking tot gezondheid op het werk worden nageleefd.

Politieke betrokkenheid

Rio Tinto neemt noch direct noch indirect deel aan partijpolitiek en schenkt geen bedragen aan politieke partijen of individuele politici.

Rio Tinto maakt de regering en anderen attent op meningen over kwesties die van invloed zijn op hun zakelijke belangen en die van aandeelhouders, werknemers en anderen die bij onze activiteiten betrokken zijn. Door zulke openbare dialogen te koesteren, dragen we bij aan de ontwikkeling van gedegen wetgeving en voorschriften die voor onze zakelijke belangen relevant en toepasselijk zijn.

Het beleid van Rio Tinto tracht op geen enkele manier om individuen in hun deelname aan het politieke proces te beperken wanneer zij in hun persoonlijke hoedanigheid als burgers optreden.

Veiligheid

Veiligheid is een essentiële waarde en een belangrijke prioriteit; ons doel is nul letsels.

Ieders gedrag draagt bij aan een letselvrije werkplek; de volledige en consequente implementatie van en verantwoordingsplicht voor Rio Tinto's uitgebreide standaards,

richtlijnen, systemen en procedures zijn door de hele wereld vereist.

Daarnaast bouwen we een aanmoedigende veiligheidscultuur op die van iedereen op de werkplek zichtbaar leiderschap, doorgaand onderwijs en training, en een hoog niveau van deelname vereist.

We leggen een onwrikbare nadruk op gevarenherkenning, risicobeoordeling en risicobeheer. We meten zekerheid aan de hand van operationele, bedrijfs- en externe accountantscontrole- en rapporteringsprocessen.

Duurzame ontwikkeling

De bedrijven, projecten, ondernemingen en producten van Rio Tinto dienen opbouwend bij te dragen aan de wereldwijde overgang naar duurzame ontwikkeling.

We dragen aan duurzame ontwikkeling bij door te helpen voorzien in wereldwijde en gemeenschapsbehoeften en aspiraties, of die nu economisch, sociaal of milieugericht zijn. Dat betekent dat overwegingen met betrekking tot duurzame ontwikkeling een integraal onderdeel van onze zakenplannen en processen inzake besluitname uitmaken.

Door ons te richten op mens, milieu, hulpbronnen en beheersystemen kunnen we beter risico's beheren, zakenopties creëren, kosten verminderen, de beste werknemers aantrekken, toegang tot nieuwe markten en hulpmiddelen verkrijgen en een beter product aan onze klanten leveren.

In de praktijk hangt dit af van een actief bewustzijn van ons als individu van de principes en beleidslijnen van Rio Tinto en ondersteuning hiervan.

Bijlage

Een aantal internationale overeenkomsten dat door Rio Tinto wordt ondersteund

- **Australian Minerals Industry Code for Environmental Management**
www.minerals.org.au/downloads/pdf/Code2000.pdf
- **Global Sullivan Principles of Social Responsibility**
www.globalsullivanprinciples.org/principles.htm
- **International Chamber of Commerce Business Charter for Sustainable Development**
www.iccwbo.org/home/environment/charter.asp
- **International Council on Metals and Minerals Sustainable Development Framework**
www.icmm.com
- **International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries**
www.unhchr.ch/html/menu3/b/62.htm
- **International Labour Organisation Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work**
www.ilo.org/public/english/standards/decl/declaration/text/tindex.htm
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Convention on Bribery and Corruption**
www.oecd.org/pdf/M00007000/M00007323.pdf
- **Organisation for Economic Cooperation and Development Guidelines for Multinational Enterprises**
www.oecd.org/pdf/M00021000/M00021070.pdf
- **United Nations Universal Declaration of Human Rights**
www.un.org/Overview/rights.html
- **United Nations Global Compact**
www.unglobalcompact.org/
- **US/UK Voluntary Principles on Security and Human Rights**
www.state.gov/www/global/human_rights/001220_fsdr_l_principles.html
- **World Economic Forum Global Corporate Citizenship Statement**
www.weforum.org/pdf/GCCI/GCC_CEOstatement.pdf

Rio Tinto's eigen aanvullende begeleidingsdocumentatie

- **Business integrity guidance**
- **Compliance guidelines**
- **Corporate governance guidelines**
- **Environment standards**
- **Financial disclosure guidelines**
- **Human rights guidance**
- **Occupational health standards**
- **Rules for dealing in Rio Tinto securities**
- **Safety standards**

Deze documentatie verschaft extra begeleiding op specifiek beleidsgebied. Verdere hulpmiddelen zijn verkrijgbaar op het intranet en de internet websites van Rio Tinto.

Gemakshalve gebruiken we “Rio Tinto” om Rio Tinto Limited en Rio Tinto plc en hun verwante bedrijven te beschrijven, hoewel deze alle onafhankelijk beheerde, aparte en duidelijk herkenbare entiteiten zijn. Rio Tinto plc en Rio Tinto Limited zijn samengevoegd als één economische entiteit in een bedrijfsstructuur met notering op meer dan één effectenbeurs.

Rio Tinto plc

6 St James's Square
London SW1Y 4LD
England

Phone: +44 (0)20 7930 2399
Fax: +44 (0)20 7930 3249

Rio Tinto Limited

55 Collins Street
Melbourne
Victoria 3001
Australia

Phone: +61 (0)3 9283 3333
Fax: +61 (0)3 9283 3707

Vormgeving: Tor Pettersen & Partners.

Gedrukt in Engeland door The Beacon Press met gebruik van hun **pureprint**[®] technologie.

© Rio Tinto plc en Rio Tinto Limited.
07/2003/DUT