

Rio Tinto

Dezembro 2009
www.riotinto.com

Nossa maneira de trabalhar

Nosso código global de conduta nos negócios

Rio Tinto

A Rio Tinto é líder mundial na descoberta, exploração e processamento dos recursos minerais do planeta. O Grupo combina a Rio Tinto plc, uma empresa de capital aberto com ações nas bolsas de valores de Londres e Nova York, e a Rio Tinto Limited, com ações na Bolsa de Valores Australiana. Nosso objetivo é operar como uma organização integrada que maximiza os benefícios de enfoques padronizados e compartilhados para todas as atividades.

O objetivo do Grupo é maximizar o retorno total ao acionista através da exploração, descoberta, mineração e processamento sustentável das reservas naturais. Nossa estratégia é investir e operar minas e empresas de grande porte, a longo prazo, a custos competitivos, levados não só pela escolha do produto, mas sim pela qualidade apresentada por cada oportunidade.

Os principais produtos são alumínio, cobre, diamantes, carvão, urânio, ouro, minerais industriais (boratos, dióxido de titânio, sal, talco) e minério de ferro. Nossas atividades se espalham pelo mundo, mas têm forte presença na Austrália e América do Norte, com operações importantes na América do Sul, Ásia, Europa e no sul da África.

Onde quer que a Rio Tinto opere a saúde e segurança de nossos funcionários, a contribuição ao desenvolvimento sustentável e a condução dos negócios com integridade são nossas maiores prioridades. Trabalhamos em estreita colaboração com países e comunidades anfitriãs, respeitando suas leis e costumes e assegurando uma parcela justa de benefícios e oportunidades.

Prezados colegas

Nossa maneira de trabalhar

A reputação da Rio Tinto de agir de forma responsável tem um papel fundamental em nosso sucesso como empresa e em nossa capacidade de gerar valor para o acionista.

Nossa reputação tem como origem nossos quatro valores fundamentais, que definem a essência de quem somos e de quem seremos: Responsabilidade, Respeito, Trabalho em Equipe e Integridade.

Esses quatro valores são expressos através dos princípios e padrões de conduta definidos em *Nossa maneira de trabalhar*. Eles definem o modo como administramos os desafios econômicos, sociais e ambientais de nossas operações e são importantes para cumprirmos nosso compromisso de contribuir para um desenvolvimento sustentável.

As ações falam mais do que palavras. O comportamento de cada um e de todos nós influenciará a qualidade de nosso desempenho e o modo como o mundo vê a Rio Tinto. *Nossa maneira de trabalhar* é a nossa consciência. Nossa conduta irá produzir um sucesso que todos nós podemos ter orgulho em compartilhar – um sucesso notado por todos.

Ao trabalharmos de acordo com nossos valores ajudaremos a manter o sucesso nos negócios a longo prazo, encorajando relacionamentos mais efetivos e estimulando maiores contribuições em nossas comunidades locais.

Por favor, reserve um tempo para ler e entender *Nossa maneira de trabalhar* e utilize-a constantemente como referência em seu trabalho.



Jan du Plessis
Diretor Geral



Tom Albanese
Presidente

Dezembro 2009

Índice

Sobre Nossa maneira de trabalhar	5	Ativos do Grupo e gestão da informação	23
Responsabilidade corporativa e desenvolvimento sustentável	5	Controles internos e registros do Grupo	23
Como usar <i>Nossa maneira de trabalhar</i>	6	Uso de propriedades do Grupo pelo funcionário	23
Aplicação de Nossa maneira de trabalhar	7	Uso de recursos eletrônicos pelo funcionário	24
A quem ela se aplica?	7	Informações confidenciais	25
Nossa responsabilidade	7	Propriedade intelectual	25
Implementação e conformidade	8	Privacidade dos dados	26
Fazendo perguntas e relatando violações	9	Relações com o governo, mídia e investidores	27
<i>Speak OUT (Fale abertamente)</i>	10	Relações com o governo	27
O local de trabalho	11	Envolvimento político	27
Segurança	11	Comunicação com a mídia e investidores	28
Saúde	11	Transparência	28
Emprego	12	Apêndice	
Dependência de drogas e álcool	13	Convenções com amparo internacional	
Segurança e adaptabilidade nos negócios	13	e responsabilidades voluntárias	29
Direitos humanos, comunidade e meio ambiente	14		
Direitos humanos	14		
Comunidades e povos nativos	14		
Acesso à terra	15		
Meio Ambiente	16		
Integridade nos negócios	18		
Conflito de interesses	18		
Questões de Concorrência/Antitruste	19		
Suborno e corrupção	19		
Presentes e entretenimento	20		
Práticas justas de negócios	21		
Negócios internacionais	21		
Informações privilegiadas	22		

Sobre Nossa maneira de trabalhar

Responsabilidade corporativa e desenvolvimento sustentável

***Nossa maneira de trabalhar* é nosso código global de conduta nos negócios. Ele contém os princípios e padrões de conduta que reafirmam nosso compromisso com a responsabilidade corporativa.**

Mais de uma década se passou desde que a primeira edição de *Nossa maneira de trabalhar* foi lançada em 1997. As expectativas e regulamentos que cercam as responsabilidades corporativas mudaram e nossa própria empresa evoluiu muito. Consequentemente, *Nossa maneira de trabalhar* passou por uma revisão em 2003.

Esta terceira edição reflete nosso sólido e permanente compromisso de empreender nossos negócios com integridade. Isso exige a observância de rigorosos padrões de gestão corporativa e contribui para o desenvolvimento sustentável. Na verdade, nosso foco em desenvolvimento sustentável — em prosperidade econômica, bem-estar social, gestão ambiental, sólida governança e sistemas de integridade — fornece a estrutura na qual nossa empresa opera e se destaca como um importante tema em todo esse documento. Cumprir nosso compromisso de desenvolvimento sustentável significa tornar os fatores de desenvolvimento sustentável parte integrante de nossos planos de negócios e dos processos de tomada de decisão.

Nossa maneira de trabalhar não se mantém por si só. Os padrões de conduta que contém são inspirados nos quatro valores fundamentais da Rio Tinto: Responsabilidade, Respeito, Trabalho em Equipe e Integridade. Estão agregados também os elementos-chave do compromisso voluntário que adotamos.

Grande parte do teor de *Nossa maneira de trabalhar* é proveniente de e apoiado pela ampla estrutura de normas e padrões da Rio Tinto.

Entretanto, *Nossa maneira de trabalhar* não possui detalhes suficientes para explicar cada aspecto de todas as normas e padrões do Grupo. Além disso, não cobre um grupo de produtos específicos ou normas e procedimentos de unidades de negócios, havendo a necessidade de estabelecer requisitos adicionais sobre nossa conduta. Por esse motivo, devemos estar atentos à nossa responsabilidade de nos familiarizarmos não apenas com *Nossa maneira de trabalhar*, mas com todas as normas e padrões correspondentes da Rio Tinto em relação à nossa área específica de trabalho.

Todas as normas e padrões do Grupo estão disponíveis na intranet ou solicitando cópia impressa ao setor de Recursos Humanos de sua unidade. Para aqueles que irão ler a versão eletrônica deste documento, as normas e padrões de apoio correspondentes são indicadas pelo título e através de links diretos.

Muitos conceitos em *Nossa maneira de trabalhar* estão inter-relacionados. Nós tentamos cobrir os tópicos apenas uma vez — usando treinamento, perguntas e respostas e referências de apoio para ajudar a explicar a intenção e as expectativas por trás de cada tópico.

O Conselho de Administração da Rio Tinto adotou *Nossa maneira de trabalhar* após consultas internas e externas. A Rio Tinto continuará abordando as questões à medida que surjam para assegurar que *Nossa maneira de trabalhar* continue aplicável no futuro.

Referências de apoio

Norma de desenvolvimento sustentável



Nossa maneira de trabalhar não se mantém por si só

Como usar *Nossa maneira de trabalhar*

- Saiba que *Nossa maneira de trabalhar* se aplica a um grupo mais amplo de pessoas, não apenas aos funcionários do Grupo (ver a seção “A quem ela se aplica”);
- Compreender suas responsabilidades relacionadas na seção “Nossa responsabilidade”;
- Familiarizar-se e com os diferentes tópicos abordados em *Nossa maneira de trabalhar* e como eles estão associados à sua área específica de trabalho; e
- Ter conhecimento das opções disponíveis na seção “Fazendo perguntas e relatando violações” de modo que você esteja preparado se tiver uma pergunta a fazer ou desejar relatar uma violação à *Nossa maneira de trabalhar*.

Aplicação da Nossa maneira de trabalhar

A quem ela se aplica?

Nossa maneira de trabalhar se aplica a diretores, executivos e funcionários da Rio Tinto, suas subsidiárias e empresas relacionadas sobre as quais tem controle.

Através de acordos contratuais apropriados e normas de aquisição, espera-se que consultores, agentes, contratados e fornecedores da Rio Tinto cumpram a *Nossa maneira de trabalhar* em todos os seus relacionamentos com o Grupo ou em nome do Grupo. Devemos assegurar que todos eles estejam cientes das disposições de *Nossa maneira de trabalhar*, seja recomendando a versão no site www.riotinto.com da Rio Tinto ou lhes enviando uma cópia impressa do documento na ausência de acesso à Internet.

A Rio Tinto acredita que os princípios contidos em *Nossa maneira de trabalhar* são universais. Assim, em nossas transações com parceiros em joint venture e empresas não-controladas nas quais temos participação, faremos todo o esforço para garantir que os padrões de conduta de *Nossa maneira de trabalhar* sejam sempre respeitados.

Em toda a extensão de *Nossa maneira de trabalhar*, os termos “empresa”, “Grupo”, “Rio Tinto”, ou “Grupo Rio Tinto” se refere à Rio Tinto plc e a Rio Tinto Limited e também às subsidiárias, empresas correlatas ou outras entidades legais nas quais a Rio Tinto plc e/ou a Rio Tinto Limited tenham participação no controle.

Referências de apoio

Liderança na Rio Tinto (competências da liderança)

Link para perguntas e respostas

Nossa responsabilidade

Cada um de nós tem a responsabilidade de trabalhar com integridade ao representar a Rio Tinto.

Em todos os países nos quais operamos, espera-se que todo o pessoal da Rio Tinto cumpra as leis, *Nossa maneira de trabalhar* e as normas e padrões da Rio Tinto. Não ter conhecimento da lei não é uma razão aceitável para não cumpri-la, assim devemos estar familiarizados com todas as leis vigentes que se relacionam ao nosso trabalho.

Existem diversas perguntas que devemos fazer a nós mesmos ao nos depararmos com uma decisão de negócios:

- Isso é legal perante a lei?
- Minhas ações são consistentes com *Nossa maneira de trabalhar* e com as normas e padrões da Rio Tinto?
- Haverá alguma consequência negativa direta ou indireta para a Rio Tinto?
- O que minha família, amigos e vizinhos achariam de minhas ações?
- Eu preferiria manter isto em segredo?
- Eu gostaria que minhas ações fossem publicadas na primeira página dos jornais?

Se você não se sentir à vontade com alguma dessas respostas, então a melhor resposta é não praticar essa ação. Se não tem certeza do que fazer, você deve consultar a seção correspondente de *Nossa maneira de trabalhar*, conversar com seu gerente ou, se preferir, procurar qualquer referência de contato indicados neste documento.

Se você está em dúvida se deve seguir *Nossa maneira de trabalhar* ou as leis de sua jurisdição local use a que indicar maior rigor entre as duas ou entre em contato com a área de Conformidade da Rio Tinto para orientação.

Se você tomar conhecimento de uma conduta que se constitui em violação da lei, de *Nossa maneira de trabalhar* ou das normas e padrões da Rio Tinto, você tem o dever (sujeito às leis locais) de relatar essa violação usando um dos mecanismos de relato indicados na seção “Fazendo perguntas e relatando violações”.

A violação das leis, de *Nossa maneira de trabalhar* ou das normas e padrões da Rio Tinto podem resultar em processos disciplinares ou até, e inclusive, demissão. Além disso, qualquer consultor, agente, contratado ou fornecedor que deixar de cumprir à *Nossa maneira de trabalhar* poderá ter seu contrato rescindido ou não renovado.

Aqueles que exercem cargo de gerência têm a responsabilidade especial de dar o exemplo ao liderar com integridade. Eles devem procurar assegurar que funcionários e contratados sob sua supervisão estejam cientes e obedeçam à *Nossa maneira de trabalhar*.

Referências de apoio

Liderança na Rio Tinto (competências da liderança)

Link para perguntas e respostas

Implementação e conformidade

Nós temos um amplo conjunto de padrões e sistemas de gerenciamento em vigor voltados para assegurar que *Nossa maneira de trabalhar* seja adequadamente implementada e cumprida.

Um código de conduta eficaz como *Nossa maneira de trabalhar*, é mais do que um simples papel ou documento eletrônico. Deve ter uma vitalidade própria pelo fato de ser conhecido por todos os funcionários e estar presente em suas ações.

O ponto central de nosso programa de conformidade é o *Padrão de Conformidade* da Rio Tinto. Ele fornece uma estrutura de conformidade com a lei, com *Nossa maneira de trabalhar*, e ainda com nossas normas, padrões e compromissos voluntários. Nossa estrutura de conformidade exige:

- Responsabilidade e comprometimento corporativos;
- Identificação de obrigações de conformidade e riscos;
- Gestão desses riscos;
- Prevenção proativa (por exemplo, treinamento e procedimentos operacionais);
- Investigações e acompanhamento;
- Monitoramento e análises; e
- Relatos e registro de informações

Referências de apoio

Padrão de conformidade

Normas e padrões do risco

Padrões do sistema de gestão de HSEQ (Saúde, Segurança, Meio ambiente e Qualidade)

Link para perguntas e respostas

Aplicação da *Nossa maneira de trabalhar* (continuação)

Fazendo perguntas e relatando violações

Existem diversas opções disponíveis para os funcionários que queiram fazer perguntas ou relatar violações da lei, da *Nossa maneira de trabalhar* ou das normas e padrões associados.

Você pode:

- Conversar com seu gerente ou supervisor – geralmente a pessoa mais indicada para o primeiro contato;
- Usar os processos internos formais como Sistemas de Tratamento Justo (*Fair Treatment Systems*) ou Queixas Formais (*Formal Grievance*);
- Falar com a equipe de Recursos Humanos em sua unidade de operação;
- Em circunstâncias apropriadas, entrar em contato com
 - um advogado da empresa;
 - Equipe de Garantia Corporativa;
 - Conformidade da Rio Tinto; ou
- Usar o sistema *Speak-OUT* (ver detalhes ao lado).

Todas as informações obtidas através dos canais de relato acima serão acompanhadas. Nenhuma medida será tomada contra alguém por fazer um relato em boa fé sobre uma suspeita de violação da lei ou das normas da Rio Tinto.

Além disso, criamos um documento de Perguntas e Respostas online voltado para apresentação de exemplos de possíveis cenários da vida real relacionados à *Nossa maneira de trabalhar* e respostas sobre como lidar com essas situações.

Link para perguntas e respostas

Para aqueles que possuem uma versão eletrônica desse documento, links diretos irão encaminhá-los para perguntas e respostas relacionadas a diferentes áreas de problemas e normas abordados por todo esse documento.

Speak-OUT

Os funcionários da Rio Tinto têm acesso ao *Speak-OUT*, uma linha de telefone gratuita para levar questões sérias e comportamentos inapropriados à atenção da Gerência Sênior. Seja um caso de fraude, discriminação, assédio, violência, violação legal de normas, regulamentos ou questões ambientais; os funcionários podem falar com alguém sobre isso.

O *Speak-OUT* está disponível 24 horas por dia, nos 365 dias do ano, com suporte para vários idiomas. As chamadas são respondidas por atendentes treinados. Quem utilizar esse serviço não precisa se identificar. Os atendentes encaminham a chamada à administração superior, o assunto é investigado e as medidas apropriadas são tomadas. Todos os meses, resumos das ligações são encaminhados ao Presidente do Conselho e ao Diretor de Conformidade.

Não será tolerada nenhuma forma de represália contra funcionários que usarem o *Speak-OUT* com boas intenções.

Alguns países impõem limitações sobre linhas telefônicas de comunicação (hotlines) e, nesses países, o *Speak-OUT* será administrado de acordo com as exigências locais.

Informações sobre o *Speak-OUT*, inclusive números de telefones locais para contato, estão disponíveis em todas as unidades operacionais.

Link para perguntas e respostas

O local de trabalho

Segurança

Temos o compromisso de prover um local de trabalho livre de danos e acidentes. Nossa meta é 'zero' acidentes.

O comportamento de cada um de nós contribui para um local de trabalho livre de danos e acidentes com vítimas. A implementação plena e consistente dos padrões, sistemas e procedimentos de segurança da Rio Tinto é exigida onde quer que operemos.

A Rio Tinto está desenvolvendo uma cultura de segurança sustentável que exige uma liderança visível e comprometida, um alto nível de participação dos funcionários e contratados e a criação de um local de trabalho de aprendizado e dedicação ativa. Nossa estrutura de risco para Saúde, Segurança e Meio Ambiente (HSE) exige que nos concentremos na identificação dos perigos, análises de risco, e gestão do risco, incluindo a identificação de eventos pouco prováveis que, se ocorressem, acarretariam importantes consequências.

Referências de apoio

Norma de segurança
Padrões do sistema de gestão de HSEQ
Todos os padrões de segurança corporativos

Link para perguntas e respostas

Saúde

Temos o compromisso de proteger a saúde e o bem-estar.

A Rio Tinto reconhece que funcionários saudáveis e produtivos são essenciais para o sucesso e temos o compromisso de evitar novos casos de doenças ocupacionais. Temos por meta alcançar uma redução significativa de novos casos a cada ano através da identificação, avaliação e controle das exposições nos locais de trabalho e da implementação de programas de saúde e bem-estar.

Temos um conjunto de padrões de saúde essenciais que são implementados através de sistemas e procedimentos educacionais e de treinamento, abrangendo as nossas mais importantes questões de saúde.

Nós adotamos uma abordagem estratégica para administrar riscos de HIV/AIDS e também trabalhamos ativamente no estabelecimento de programas de saúde comunitários nas áreas onde operamos.

Referências de apoio

Norma de Saúde
Norma de desenvolvimento sustentável
Padrões do sistema de gestão de HSEQ
Todos os padrões de segurança corporativos

Link para perguntas e respostas

Emprego

Nós respeitamos os direitos e a dignidade dos funcionários de todas as nossas operações e também dos funcionários de nossos parceiros de negócios.

O respeito é vital em um local de trabalho harmonioso, onde os direitos dos funcionários são ratificados e onde sua dignidade é reafirmada, livre de intimidações, discriminação ou coerção de qualquer espécie.

Portanto, nós:

- proibimos a discriminação baseada na raça, sexo, nacionalidade, religião, idade, orientação sexual, política ou baseada em quaisquer características pessoais protegidas por lei, e ainda é mantido o direito do Grupo de abrir exceções para favorecer um emprego local onde as leis locais permitirem;
- valorizamos altamente a diversidade e acolhemos funcionários de várias culturas e raças, bem como tratamos os sexos com igualdade;
- proibimos o uso de linguagem não apropriada no local de trabalho, incluindo palavrões, xingamentos ou ofensas verbais;
- não permitimos coerção ou intimidação no local de trabalho;
- somos contra e não permitimos o uso de trabalho escravo ou infantil;
- reconhecemos os direitos de todos os funcionários de escolherem se associar ou não a um sindicato e buscar acordos coletivos;

- implementamos sistemas de remuneração equitativos e transparentes; e
- trabalhamos para aprimorar as capacitações e competências no emprego através de revisões regulares de desempenho e realização de treinamentos educacionais e instrução, quando apropriado.

Assédio sexual ou de qualquer outra natureza no local de trabalho não serão tolerados na Rio Tinto. Assédio sexual pode incluir aproximações físicas indesejadas, piadas sexuais, pressão subliminar ou visível por favores sexuais, insinuações sexuais e propostas ofensivas. Hostilidade no local de trabalho inclui ameaças, intimidações, coações e sujeitar indivíduos ao ridículo ou à exclusão.

Referências de apoio

Norma e orientação sobre Direitos Humanos
Norma de desenvolvimento sustentável

Link para perguntas e respostas

O local de trabalho (continuação)

Dependência de drogas e álcool

Não devemos estar de posse ou consumir drogas ilegais ou depender do uso de álcool ou drogas enquanto estivermos trabalhando na Rio Tinto ou em suas instalações.

Pela segurança, bem-estar e produtividade de nossos funcionários é essencial que tomemos as melhores decisões. Também precisamos nos manter atentos para sermos competitivos no ambiente de negócios atual. Desse modo, desejamos que nosso julgamento seja sempre claro e que não seja afetado por drogas ou álcool.

Referências de apoio

Padrão de Saúde – Adequação para o trabalho

Link para perguntas e respostas

Segurança e adaptabilidade aos negócios

Estamos empenhados na proteção de nossos funcionários, de nossos ativos e de nossa reputação e ainda em assegurar a adaptabilidade de nossas operações quando nos confrontamos com crises, desastres na unidade ou qualquer evento que possa afetar a continuidade dos negócios.

Boa segurança e adaptabilidade em tempos de crise permitem a Rio Tinto operar de forma eficiente ao assegurar que somos capazes de sustentar nossa capacidade de criação de valor.

Referências de apoio

Notas sobre padrões e orientação de Segurança Global

Link para perguntas e respostas

Direitos humanos, comunidade e meio ambiente

Direitos humanos

Nós apoiamos e respeitamos os direitos humanos em consonância com a Declaração Universal dos Direitos Humanos e buscamos ativamente assegurar que não somos coniventes com abusos dos direitos humanos cometidos por outros.

Temos procedimentos claros para administrar o dimensionamento dos direitos humanos em nossas operações. Nós promovemos relacionamentos sólidos e evitamos conflitos civis onde quer que estejamos. A Rio Tinto respeita e apóia a dignidade, o bem-estar e os direitos dos funcionários do Grupo, suas famílias e as comunidades onde operamos.

Onde esses direitos são ameaçados, buscamos a manutenção dos padrões internacionais e evitamos situações que possam ser interpretadas como tolerância a abusos contra os direitos humanos.

Referências de apoio

Norma e orientação sobre Direitos Humanos

Link para perguntas e respostas

Comunidades e povos nativos

Nos preparamos para construir relacionamentos duradouros com aqueles próximos a nós que demonstrem respeito mútuo, parceria ativa e compromissos de longo prazo.

Onde quer que operemos nosso trabalho de relação com a comunidade é integrado ao projeto e ao planejamento operacional. Fazemos o melhor para acomodar as diferentes culturas, estilos de vida, preferências, patrimônios e percepção de nossos vizinhos.

Nós respeitamos a diversidade dos povos nativos, apoiando os interesses específicos e importantes que eles têm na terra, nas águas e no meio ambiente, bem como em suas histórias, culturas e tradições.

Nós promovemos uma integração participativa no nível internacional, nacional, regional e local. Trabalhamos arduamente para assegurar que as comunidades sejam consultadas, sob uma forma e idioma que sejam entendidos, antes de iniciarmos novas operações, enquanto operamos as já existentes e quando encerramos as operações ao final de sua vida produtiva. Desejamos que as comunidades locais participem ativamente da atividade econômica resultante de nossas operações e apoiamos os projetos com bases regionais e comunitárias que contribuam para o desenvolvimento sustentável, sem a criação de dependência.

Referências de apoio

*Normas e padrões sobre Comunidades
Norma de desenvolvimento sustentável*

Link para perguntas e respostas

Direitos humanos, comunidade e meio ambiente (continuação)

Acesso à terra

Procuramos obter o apoio mais abrangente possível para nossos planos durante todo o ciclo de vida de nossas atividades.

Nós chegamos e usamos a terra, reabilitamos impactos inevitáveis e trabalhamos com as comunidades locais e povos nativos para ajudá-los em suas necessidades da forma mais eficiente possível. Em todos os casos, isso envolve consultas permanentes com o pessoal local e nativo, autoridades públicas e outros grupos afetados.

Nós aceitamos o fato de que os resultados que algumas vezes obtemos podem levar à não exploração da terra ou operações de desenvolvimento, ainda que tenhamos permissão legal.

Nós fazemos uma avaliação completa antecipada dos efeitos de nossas atividades, particularmente em áreas de alto nível de conservação ambiental ou de tradição histórica. Procuramos trabalhar com outras pessoas para monitorar e minimizar nosso impacto. Com o fim das operações nós restauramos a terra que sofreu alterações, de acordo com as principais práticas ambientais e locais, bem como com as leis e regulamentos relacionados.

Ações relacionadas à terra podem ser baseadas em títulos de posse habituais, bem como em leis estatutárias. As normas de uso da terra locais e nacionais também podem ser diferentes.

Nossa meta é cobrir as lacunas existentes entre acordos legislados e acordos habituais, através do entendimento das questões envolvidas. Onde a propriedade é diretamente afetada, as conseqüências serão avaliadas e uma remuneração apropriada será acordada mutuamente.

Referências de apoio

Padrão de fechamento

Normas e padrões sobre Comunidades

Norma de desenvolvimento sustentável

Normas e padrões Ambientais

Link para perguntas e respostas

Meio ambiente

Excelência no desenvolvimento ambiental e administração do produto são essenciais para o sucesso do nosso negócio.

Nós atendemos os padrões e compromissos ambientais internacionalmente reconhecidos, incluindo a certificação ISO14001 do Sistema de Gestão Ambiental.

Temos vários padrões, estratégias, objetivos e sistemas válidos em todo o Grupo para gerenciar riscos ambientais. Nós identificamos oportunidades para aprimorar a gestão ambiental em cada estágio da exploração, desenvolvimento da mina, operação e fechamento, bem como na avaliação da aquisição e redução de ativos. Sempre que possível evitamos, ou minimizamos, reduzimos e atenuamos as interferências ao meio ambiente.

Adotamos a estratégia de direcionar o aprimoramento do desempenho ambiental através de áreas chave como:

- **Gerenciamento e proteção da biodiversidade:** Ao minimizar o impacto na biodiversidade de nossas atividades de mineração, nos empenhamos em proteger os ecossistemas dos quais dependemos. Temos o compromisso de obter um impacto positivo líquido na biodiversidade. Para alcançar esse objetivo, temos uma estratégia de biodiversidade desenvolvida com a ajuda de importantes grupos externos interessados.
- **Gestão sustentável da água:** O acesso à água a preços acessíveis é essencial para as operações da Rio Tinto. Os acessos futuros dependem de nosso desempenho e respeito na gestão responsável da água de maneira sustentável.
- **Mudanças climáticas:** Emissões de gases estufa (GHGs, do inglês Greenhouse Gases) resultantes da atividade humana estão contribuindo para a mudança do clima. Minimizar as mudanças climáticas causadas pelo homem é uma importante meta internacional. Nós utilizamos um enfoque proativo, prático e evidente, incluindo o desenvolvimento de metas internas para alcançar reduções nas emissões de GHG em nossas operações. Nós também trabalhamos com os clientes para reduzir as emissões associadas aos nossos produtos.
- **Responsabilidade pelo produto:** Nosso compromisso com a responsabilidade pelo produto é parte da contribuição da Rio Tinto para o desenvolvimento sustentável. Nós desenvolvemos um entendimento do ciclo completo de vida e uso seguro de nossos produtos. Reconhecemos que compartilhamos a responsabilidade por nossos produtos desde a extração da fonte até a reciclagem do produto ou seu descarte. Esse compromisso inclui entender as aplicações de nossos produtos e o desenvolvimento de dados de saúde e ambientais para permitir seu uso seguro no local de trabalho e pelos consumidores.

Direitos humanos, comunidade e meio ambiente (continuação)

- **Planejamento integrado de fechamento:**
A Rio Tinto trata o fechamento da área de operações como uma responsabilidade multidisciplinar. Nossa *Norma de Fechamento* é implementada globalmente em cada estágio do ciclo do nosso negócio. Os planos de gestão de fechamento são desenvolvidos para garantir resultados sociais, ambientais e econômicos sustentáveis após cessarem as operações na área.

Referências de apoio

Norma ambiental
Norma de desenvolvimento sustentável
Padrões do sistema de gerenciamento de HSEQ
Todos os padrões e estratégias de segurança corporativos
Declaração da posição do clima
Padrão de fechamento

Link para perguntas e respostas

Integridade nos negócios

Conflito de interesses

Devemos assegurar que nossas atividades e interesses pessoais não entrem em conflito com nossas responsabilidades com a Rio Tinto. É importante que mesmo a aparência de um conflito de interesses seja evitada.

Um conflito de interesses pode existir se você tem um interesse pessoal em uma decisão que está sendo tomada quando a decisão deve ser isenta e no melhor interesse da Rio Tinto. Se achar que pode estar em uma situação de conflito de interesses, você deve revelar imediatamente todos os detalhes pertinentes ao seu gerente.

Conflitos de interesses podem envolver, entre outras coisas:

- trabalho ou emprego externo;
- uma relação de negócios externa com, ou interesses junto a, um fornecedor, cliente ou concorrente;
- uma relação de negócios em nome da Rio Tinto com qualquer pessoa que seja parente ou amigo pessoal, ou com qualquer empresa controlada por essa pessoa;
- um cargo em que você tenha influência ou controle sobre a avaliação de tarefas ou remuneração de quaisquer pessoas que sejam parentes ou namorados(as);
- usar ou compartilhar informações confidenciais da Rio Tinto para lucro próprio ou para orientar outras pessoas a comprar ou vender propriedades, produtos ou matérias primas da Rio Tinto com base nessa informação; e

- aceitar benefícios pessoais, algo mais do que um modesto presente ou entretenimento, de uma pessoa ou organização que tenha relações comerciais com a Rio Tinto, ou que espera tê-las, em qualquer tipo de transação de negócios.

Bom senso e julgamento equilibrado devem ser exercidos para evitar até a aparência de um conflito de interesses.

Referências de apoio

Padrão de integridade nos negócios
Princípios de Aquisição da Rio Tinto

Link para perguntas e respostas

Integridade nos negócios (continuação)

Questões de Concorrência/Antitruste

A Rio Tinto está comprometida com os princípios de concorrência livre e justa.

É nossa política competir de forma vigorosa e efetiva sempre obedecendo às leis e regulamentos de concorrência/antitruste aplicáveis em todos os países onde operamos.

Em conformidade com as exigências da *Norma Antitruste* da Rio Tinto, nós:

- restringimos ao mínimo nosso contato com os concorrentes;
- não divulgamos, buscamos ou trocamos quaisquer informações comerciais reservadas com nossos concorrentes, como por exemplo: preço, negociações de contratos, capacidade, custos de produção, estratégias ou planos comerciais, intenções em licitações, clientes e participação no mercado;
- não discutimos informações comerciais reservadas sobre joint ventures com concorrentes ou possíveis concorrentes a não ser que se relacionem a um projeto específico;
- não discutimos informações comerciais reservadas ao participar de associações comerciais ou do setor;
- somente realizamos simulações comparativas entre concorrentes ou possíveis concorrentes com a aprovação prévia de um advogado do Grupo; e

- ao realizarmos transações com um concorrente para venda ou aquisição de produtos, somente trocamos informações que sejam legitimamente necessárias para a conclusão da transação.

Em caso de dúvida sobre a ação adequada a ser tomada, fale com um advogado do Grupo.

Referências de apoio

Padrão Antitruste

Link para perguntas e respostas

Suborno e corrupção

A Rio Tinto proíbe suborno e corrupção sob qualquer forma, direta ou indiretamente.

Nós não oferecemos, prometemos, entregamos, exigimos ou aceitamos qualquer tipo de vantagem indevida, seja direta ou indiretamente, para ou de:

- um funcionário público;
- um candidato, partido ou representante de partido político;
- um líder comunitário ou qualquer pessoa em posição de confiança pública; ou
- qualquer funcionário do setor privado (incluindo pessoas que administrem ou trabalhem para uma empresa do setor privado em qualquer posição)

a fim de obter, manter ou direcionar um negócio ou para garantir qualquer outra vantagem indevida no processo de condução dos negócios.

Devemos também estar cientes da possibilidade de acordos junto a órgãos comerciais e contribuições de caridade serem utilizadas para acobertar o suborno. Todos os acordos junto a órgãos comerciais e contribuições de caridade somente poderão ser feitos de acordo com os *padrões de diligência prévia de Integridade nos Negócios e Antissuborno* da Rio Tinto.

Certos países permitem o que é chamado de “pagamentos para agilização” como uma exceção permitida pelas leis locais; entretanto, a Rio Tinto proíbe que se efetue “pagamentos para agilização”.

Se você estiver em dúvida sobre a legitimidade de um pagamento que lhe foi solicitado, incluindo pagamentos para agilização, procure a orientação de um advogado do Grupo.

Referências de apoio

Padrão de integridade nos negócios
Padrões de diligência prévia antissuborno

Link para perguntas e respostas

Presentes e entretenimento

Presentes e entretenimento oferecidos ou recebidos como recompensa ou estímulo para tratamento preferencial não são permitidos.

Em certas circunstâncias, o oferecimento ou recebimento de presentes modestos é perfeitamente aceitável. Um almoço de negócios, por exemplo, pode proporcionar uma maneira descontraída para troca de informações. No entanto, dependendo da dimensão, frequência e das circunstâncias em que são oferecidos, podem se constituir em suborno, pagamentos políticos ou influência indevida.

É fundamental que se pondere se os presentes ou entretenimento têm a intenção de ser, ou podem ser de alguma forma interpretados, como uma recompensa ou estímulo por um favor ou tratamento preferencial. Se a resposta for “sim” eles estão proibidos segundo as normas da Rio Tinto. A troca de presentes ou entretenimentos, incluindo o pagamento de despesas de viagem, deve estar de acordo com o *padrão de integridade nos negócios* da Rio Tinto.

Referências de apoio

Padrão de integridade nos negócios

Link para perguntas e respostas

Integridade nos negócios (continuação)

Práticas justas de negócios

Temos como norma realizar nossos negócios de forma justa e íntegra.

Em nossas relações com clientes, devemos ser claros, concisos e justos. Quando as comparações são permitidas por lei, devemos comparar de forma justa nossos produtos, serviços ou funcionários com os de nossos concorrentes. Devemos ainda assegurar que nossos produtos atendam a todos os padrões legais correspondentes em relação à saúde e segurança.

Nos atos de aquisição, a Rio Tinto espera participar de um mercado justo e competitivo. Fornecemos uma avaliação e um processo de seleção justo a todos os fornecedores em perspectiva.

Exigimos que nossos fornecedores disponham de suas próprias normas que apoiem competição justa e integridade, exigimos a obediência às leis, padrões e regulamentos vigentes e proibimos a oferta ou recebimento de suborno, com um processo de garantia de conformidade.

Referências de apoio

Padrão de integridade nos negócios
Princípios de Aquisição da Rio Tinto

Link para perguntas e respostas

Negócios internacionais

Nós operamos em nível global e por esse fato estamos sujeitos às leis nacionais e locais, regulamentos e riscos que variam de país para país. Em especial, devemos:

- assegurar que os pagamentos efetuados a representantes e distribuidores sejam

sempre por serviços prestados e de acordo com a natureza desses serviços;

- assegurar que taxas e encargos pagos a funcionários públicos sejam legítimos e não se constituam em suborno;
- nunca expandir os negócios para um país estrangeiro onde a Rio Tinto não tenha operado anteriormente, sem avaliar o risco e discutir com a administração e com um advogado do Grupo;
- estar atentos às negociações com países envolvidos em conflitos ou sujeitos a sanções internacionais;
- observar todos os regulamentos de exportação que regem o envio de produtos e serviços da Rio Tinto para os países importadores, bem como os acordos de comércio internacional vigentes; e
- consultar um advogado do Grupo para diretrizes específicas de como lidar com a administração dos negócios transnacionais da Rio Tinto (incluindo a participação em conselhos de diretores de empresas localizadas em países estrangeiros).

Referências de apoio

Normas e padrões do risco
Padrão de integridade nos negócios
Padrões de diligência prévia antissuborno

Link para perguntas e respostas

Divulgação de Informação Privilegiada

Quando de posse de informações privilegiadas, não devemos fazer transações com títulos de crédito (por exemplo, ações, opções, etc), ou divulgar tais informações a familiares, amigos ou a qualquer outra pessoa. Devemos também garantir o devido cuidado ao lidarmos com tais informações.

A Rio Tinto possui regras que disciplinam o acesso de diretores e funcionários a “informações privilegiadas” em seus negócios com títulos de crédito da Rio Tinto. Essas regras exigem que essas pessoas busquem a autorização da secretaria da empresa antes de qualquer transação para assegurar que não estejam de posse de informações privilegiadas. A autorização não é dada durante os “períodos de fechamento” imediatamente anteriores ao anúncio de resultados anuais ou intermediários. Quaisquer negociações em nome de um diretor ou funcionário bem informado através de membros da família ou outras “pessoas relacionadas” também são regidas por essas regras.

Se você tem acesso a informações privilegiadas, não deve negociar com ações ou divulgar tais informações para outras pessoas, incluindo os membros de sua família. Você também deve seguir todos os passos possíveis para assegurar que as informações permaneçam confidenciais.

Informação privilegiada significa uma informação que normalmente não está disponível e, caso estivesse disponível, ela provavelmente:

- teria um efeito significativo no preço das ações da Rio Tinto ou das ações de outras empresas; ou

- influenciaria pessoas na decisão de comprar ou vender essas ações.

Informações privilegiadas podem incluir, por exemplo, informações sobre: resultados financeiros; aquisições importantes; joint-ventures; projetos de capital significativos; contratos importantes; propostas de controle de empresas, números de produção e detalhes de vendas.

Referências de apoio

Norma e padrão de governança corporativa
Regras para negociar ações da Rio Tinto

Link para perguntas e respostas

Ativos do Grupo e gestão da informação

Controles internos e registros do Grupo

Todos os registros do Grupo devem exibir uma visão correta e verdadeira da situação de nossos negócios.

Devemos assegurar que todas as transações financeiras sejam registradas de modo apropriado em conformidade com os procedimentos contábeis da Rio Tinto. Manter registros precisos e verdadeiros também deve se estender a todos os registros não financeiros do Grupo desde a exploração, passando pelas operações até o encerramento dos trabalhos na área.

Não devemos permitir, de forma intencional, que os registros do Grupo fiquem incorretos de nenhum modo, nem criar ou participar da criação de um registro destinado a ocultar qualquer impropriedade.

Mantemos um sistema sólido de controle interno que inclui análise do risco e revisão de nossos controles financeiros, operacionais e de conformidade. Todos os anos, os líderes das empresas do Grupo preenchem um questionário detalhado para confirmar que os controles internos da Rio Tinto estão operando de modo efetivo. Seguimos normas apropriadas de contabilidade e relatórios aplicados de modo consistente através de decisões razoáveis e cuidadosas.

Referências de apoio

Padrões de Gestão de Informações
Programação de retenção da Rio Tinto
Padrões de segurança das informações
Normas e padrões de governança corporativa
Padrões do sistema de gerenciamento de HSEQ
Padrão de conformidade
Manual dos Controllers

Link para perguntas e respostas

Uso de propriedades do Grupo pelo funcionário

As propriedades e recursos financeiros da Rio Tinto são de uso exclusivo do Grupo.

Portanto, não devemos:

- obter, usar ou desviar propriedades ou recursos financeiros da Rio Tinto para uso ou benefício próprio;
- modificar ou destruir propriedades da Rio Tinto sem autorização adequada; e
- remover propriedades da Rio Tinto ou utilizar serviços da Rio Tinto sem aprovação prévia da gerência.

Algumas atividades podem trazer benefícios à Rio Tinto bem como a um funcionário e a distinção entre os dois pode ser difícil de estabelecer. Assim, é importante que seu gerente aprove, antecipadamente, qualquer uso de propriedades ou serviços que não seja somente em benefício da Rio Tinto.

Referências de apoio

Manual dos Controllers
 Ver também a seção de *Conflito de interesses* na página 18

Link para perguntas e respostas

Uso de recursos eletrônicos pelo funcionário

Recursos eletrônicos fornecidos pela Rio Tinto devem ser usados de modo responsável, apropriado e ético.

“Recursos eletrônicos” incluem, por exemplo, email, comunicadores instantâneos (*messengers*), telefone, fax e correio de voz, acesso à Internet e à rede, bancos de dados, rádios intercomunicadores e televisão de circuito fechado.

Nunca devemos fazer uso inapropriado dos recursos eletrônicos da Rio Tinto. Alguns exemplos de uso inapropriado incluem:

- qualquer uso relacionado a material ofensivo, sexualmente explícito, difamatório, discriminatório, agressivo, perturbador ou violento;
- qualquer material (incluindo software) que reconhecidamente seja usado, copiado ou distribuído violando acordos de confidencialidade ou direitos autorais.
- jogos de apostas online;
- envolver-se ou apoiar atividades ilegais;
- envolver-se em atividades com objetivo de lucro pessoal;
- envolver-se em atividades não lucrativas não autorizadas;
- excluir ou tentar destruir registros eletrônicos que sejam, ou possam razoavelmente ser, exigidos como evidência em processos legais ou investigações normativas; e

- introduzir intencionalmente vírus de computador.

O uso pessoal eventual dos recursos eletrônicos da Rio Tinto é permitido desde que seja moderado e não interfira com as obrigações em seu trabalho. O mau uso desse privilégio é considerado conduta inadequada.

A Rio Tinto se reserva o direito de monitorar e bloquear o uso da Internet, email e outros recursos eletrônicos a qualquer tempo na extensão permitida pela legislação local. A Rio Tinto deve conservar qualquer coisa que possa constituir um registro da empresa (como documentos eletrônicos e mensagens de email) pelo tempo necessário, mesmo após o desligamento do funcionário que produziu o registro.

Uma senha individual deve sempre ser mantida em segurança e não deve ser compartilhada com outros membros da equipe.

Referências de apoio

Padrão para o uso aceitável dos recursos eletrônicos

Link para perguntas e respostas

Ativos do Grupo e gestão da informação (continuação)

Informações confidenciais

Devemos sempre proteger as informações confidenciais da Rio Tinto como também as informações confidenciais a nós confiadas por terceiros (por exemplo, clientes e fornecedores).

“Informações confidenciais” incluem, por exemplo: informações técnicas sobre produtos ou processos; listas de prestadores de serviço ou preços de compra; custo, marcação de preços, estratégias de marketing ou de serviços; relatórios financeiros não divulgados ao público e informações relativas à venda de ativos, fusões e aquisições.

Para proteger as informações confidenciais, devemos:

- tomar cuidado onde e quando discutimos as informações confidenciais da Rio Tinto;
- tomar cuidado com o local em que armazenamos e como armazenamos;
- não divulgar ou usar nenhuma informação confidencial para lucro ou vantagem pessoal; e
- celebrar acordos de confidencialidade com pessoas de fora do Grupo antes de discutir assuntos confidenciais.

Quando envolvido com qualquer oferta ou pedido de informações confidenciais, é importante que ambas as partes entendam e aceitem as condições sob as quais as informações serão recebidas.

Referências de apoio

Padrões de Gestão de Informações
Princípios de Aquisição da Rio Tinto

Link para perguntas e respostas

Propriedade Intelectual

A Rio Tinto protege sua propriedade intelectual e respeita a propriedade intelectual de terceiros.

Propriedade intelectual inclui: patentes, direitos autorais, marcas registradas e segredos comerciais. Os detentores de propriedades intelectuais têm seus direitos garantidos por lei. Nossas marcas registradas e outras formas de propriedade intelectual estão entre os patrimônios mais valiosos do Grupo. Para protegê-los, devemos:

- conhecer todas as normas e procedimentos internos relacionados à propriedade intelectual e uso da marca;
- estar cientes de violações potenciais de nossos direitos sobre a propriedade intelectual (por exemplo, uso não autorizado) pelos funcionários, clientes, fornecedores e concorrentes;
- não permitir que nossos clientes, fornecedores ou parceiros de negócios utilizem nenhum nome ou marca da Rio Tinto sem a adequada aprovação; e
- assegurar que terceiros assinem um acordo de sigilo, necessário para proteger nossa propriedade intelectual.

É extremamente importante lembrar, antes de copiar ou distribuir materiais por escrito ou por via eletrônica, que devemos respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros, como de nossos fornecedores e clientes.

Referências de apoio

Manual dos Controllers

Link para perguntas e respostas

Privacidade dos dados

A Rio Tinto considera da maior importância o tratamento correto e legal dos dados pessoais.

“Dados pessoais” são todas as informações relacionadas a um indivíduo identificável. Devemos proteger os dados pessoais de nossos acionistas, diretores, funcionários, fornecedores e clientes atuais e passados, bem como informações sobre suas famílias e parentes próximos coletadas para finalidades de negócios.

De acordo com as exigências das leis aplicáveis de privacidade e proteção de dados, os dados pessoais estão sujeitos a controles para evitar processamento não autorizado ou ilegal, perda acidental, destruição ou dano.

Referências de apoio

Padrão de privacidade dos dados
Padrão de Gestão de Informações
Padrões de segurança das informações

Link para perguntas e respostas

Relações com o governo, mídia e investidores

Relações com o governo

Nossa administração está de acordo com os mais altos padrões éticos em nossos contatos com os governos.

Relações com o governo incluem todos os contatos no curso de negócios com governos, seus órgãos e representantes, de jurisdições nacionais e locais em todo o mundo. Em nossas interações com os governos, nós:

- iremos cooperar com todas as solicitações legítimas dos governos de informações ou cooperação em investigações normativas, mantendo, ao mesmo tempo, os direitos legais básicos da Rio Tinto, como sua representação por advogado;
- devemos tomar as medidas adequadas para proteger a confidencialidade quando enviarmos informações para qualquer autoridade;
- não devemos manter um funcionário do governo para realizar serviços, exceto sob contrato por escrito com o governo, especificando a legítima natureza dos serviços a serem fornecidos. Em alguns países, é proibido contratar funcionários do governo para qualquer trabalho; e
- limitar presentes e entretenimentos aos representantes do governo de modo a não violar a lei, nem comprometer – ou dar a aparência de comprometimento com – os indivíduos envolvidos ou a Rio Tinto de nenhum modo.

Fale com seu gerente ou com um advogado do Grupo se tiver alguma dúvida sobre suas interações com representantes do governo.

Referências de apoio

Padrão de integridade nos negócios
Veja também – as seções *Presentes e entretenimento* e *Envolvimento político* nas páginas 20 e 27.

Link para perguntas e respostas

Envolvimento político

A Rio Tinto não participa, direta ou indiretamente, de partidos políticos nem contribui para partidos políticos ou políticos individualmente.

A Rio Tinto transmite pontos de vista aos governos e outros sobre assuntos que afetem seus interesses de negócios e de seus acionistas, funcionários e outros envolvidos em suas atividades. Apoiando o diálogo público, contribuimos para o desenvolvimento de uma legislação e regulamentos justos que estejam relacionados e sejam apropriados aos nossos interesses de negócios.

Nada constante das normas da Rio Tinto busca restringir os indivíduos, agindo em sua plena capacidade pessoal, de participarem do processo político.

Referências de apoio

Padrão de integridade nos negócios

Link para perguntas e respostas

Comunicação com a mídia e investidores

Nós nos comunicamos com a mídia e com os investidores de modo correto e consistente.

A comunicação com a mídia, investidores e analistas é responsabilidade dos porta-vozes da Rio Tinto. Qualquer abordagem destas pessoas deve ser encaminhada para os setores de Relações com a Mídia e/ou Relações com os Investidores, como apropriado.

Os porta-vozes da Rio Tinto devem demonstrar altos padrões de integridade e transparência e, ao mesmo tempo, evitar a divulgação não autorizada ou seletiva de informações proprietárias ou não divulgadas ao público.

Não devemos apresentar nossos pontos de vista pessoais como sendo da Rio Tinto.

Referências de apoio

Normas e padrões de governança corporativa
Padrões de divulgação permanente

Link para perguntas e respostas

Transparência

Estamos comprometidos, por princípios e pela prática, à máxima transparência, em consonância com a boa gestão e com a confidencialidade comercial.

A Rio Tinto divulga informações oportunas sobre o desempenho operacional e as condições financeiras do Grupo. Nós confirmamos sua exatidão e evitamos divulgação seletiva. Fornecemos as informações necessárias aos órgãos envolvidos nos países onde as empresas do Grupo operam e as distribuimos amplamente

onde as ações da Rio Tinto são negociadas, através da mídia e também diretamente, incluídas nos nossos próprios sites.

A Rio Tinto faz a divulgação imediata de qualquer informação que poderia, de forma razoável, afetar materialmente o preço de suas ações, de modo que a negociação de seus títulos de crédito possa ocorrer em um mercado informado. Os funcionários devem relatar qualquer assunto que possa causar um efeito material nos títulos do Grupo a seu gerente de linha assim que tomarem conhecimento.

Fornecemos anualmente relatórios sobre o Grupo e sobre o desempenho sustentável de suas empresas.

Referências de apoio

Normas e padrões de governança corporativa
Padrões de divulgação permanente

Link para perguntas e respostas

Nota sobre “exceções”: Só em raras circunstâncias o Grupo irá considerar uma exceção para *Nossa maneira de trabalhar*. Quando uma exceção é pedida para um diretor ou executivo sênior da empresa, tal solicitação só poderá ser autorizada pelo conselho diretor ou seu Comitê de Responsabilização Social e Ambiental e, se autorizado, será informado aos acionistas. Exceções para qualquer outra pessoa serão julgadas pela chefia global de Conformidade e, se autorizadas, deverão ser relatadas ao Comitê.

Apêndice

Alguns dos compromissos voluntários, acordos e convenções internacionais apoiados pela Rio Tinto

- Extractive Industries Transparency Initiative (Iniciativa de transparência das Indústrias Extrativas)
- Global Sullivan Principles of Social Responsibility (Princípios Globais Sullivan de Responsabilidade Social)
- International Chamber of Commerce Charter for Sustainable Development (Estatuto de Desenvolvimento Sustentável da Câmara de Comércio Internacional)
- International Council on Mining and Metals Sustainable Development Framework (Sistema de Desenvolvimento Sustentável do Conselho Internacional de Mineração e Metais)
- International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Declaração de Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho – OIT)
- International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries (Convenção 169 da Organização Internacional do Trabalho: Sobre povos nativos e tribos em países independentes)
- Processo Kimberley
- OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions (Convenção da OCDE para o combate ao suborno de funcionários públicos de países estrangeiros nas transações comerciais internacionais)
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises (Diretrizes da OCDE para empresas multinacionais)
- Transparency International – Business Principles for Countering Bribery (Transparência Internacional – Princípios empresariais para combater o suborno)
- United Nations Global Compact (Pacto Global das Nações Unidas)
- United Nations Universal Declaration of Human Rights (Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas)
- Voluntary Principles on Security and Human Rights (Princípios voluntários sobre segurança e direitos humanos)
- World Economic Forum – Global Corporate Citizenship Initiative CEO Statement (Fórum econômico mundial – Declaração do CEO sobre a Iniciativa de cidadania corporativa global)
- World Economic Forum – Partnering Against Corruption Initiative (PACI) Principles for Countering Bribery (Fórum econômico mundial – Parceria contra iniciativas de corrupção e Princípios para o combate ao suborno)

Esta não é uma lista completa. A Rio Tinto assumiu outros compromissos além daqueles aqui relacionados e pode se associar a outros de tempos em tempos.

Rio Tinto plc

2 Eastbourne Terrace
London W2 6LG
United Kingdom

T +44 (0)20 7781 2000

Rio Tinto Limited

120 Collins Street
Melbourne, Victoria 3000
Australia

T +61 (0)3 9283 3333