

RioTinto

Dicembre 2009
www.riotinto.com

Il nostro modo di lavorare

Il nostro codice di condotta aziendale

Rio Tinto

Rio Tinto è una società leader mondiale nella ricerca, estrazione e lavorazione delle risorse minerarie del pianeta. Il Gruppo comprende Rio Tinto plc, una società per azioni quotata nelle borse di Londra e di New York, e Rio Tinto Limited, quotata presso l'Australian Securities Exchange. Il nostro obiettivo è quello di operare come un'organizzazione compatta, in grado di ottimizzare i benefici di approcci standard e condivisi per ogni attività.

Il Gruppo punta a ottimizzare il ritorno totale per gli investitori conducendo le attività di ricerca, sviluppo, estrazione e lavorazione delle risorse naturali in maniera sostenibile. La nostra strategia consiste nell'investire ed operare in grandi miniere e aziende competitive dal punto di vista dei costi e a lungo termine, guidati non dalla scelta del prodotto, bensì dalla qualità di ciascuna opportunità.

I prodotti principali comprendono alluminio, rame, diamanti, carbone, uranio, oro, minerali industriali (borati, biossido di titanio, sale, talco) e minerali di ferro. Le nostre attività sono diffuse in tutto il mondo, ma sono fortemente rappresentate in Australia e Nord America, con attività commerciali rilevanti in Sud America, Asia, Europa e Africa meridionale.

Ovunque Rio Tinto svolga la sua attività, le nostre priorità sono la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, il contributo allo sviluppo sostenibile e l'integrità nella gestione aziendale. Lavoriamo a stretto contatto con i paesi e le comunità ospitanti, rispettando le loro leggi e usanze e garantendo un trasferimento equo e ragionevole dei benefici e delle opportunità.

Caro collega,

Il nostro modo di lavorare

La reputazione di Rio Tinto di operare in maniera responsabile gioca un ruolo essenziale nel nostro successo come azienda e nella nostra capacità di generare valore per gli azionisti.

La nostra fama deriva dai nostri quattro valori fondamentali, che definiscono l'essenza della nostra identità presente e futura: responsabilità, rispetto, lavoro di squadra e integrità.

Questi valori sono espressi attraverso i principi e gli standard di condotta enunciati all'interno de *Il nostro modo di lavorare*. Essi definiscono il nostro modo di affrontare le sfide economiche, sociali e ambientali delle nostre attività e sono importanti al fine di rispettare i nostri impegni e contribuire allo sviluppo sostenibile.

Le azioni valgono più delle parole. Il comportamento di ognuno di noi influisce sulle nostre prestazioni e sull'immagine di Rio Tinto agli occhi del mondo. *Il nostro modo di lavorare* è la nostra coscienza. La nostra condotta ci porterà al successo, che saremo tutti orgogliosi di condividere e che tutti noteranno.

Lavorando secondo i nostri valori, noi contribuiremo a sostenere il successo aziendale a lungo termine, incoraggiando relazioni più efficaci e promuovendo un contributo più incisivo in favore delle nostre comunità locali.

Soffermati a leggere e comprendere *Il nostro modo di lavorare* e usalo come costante riferimento nella tua attività lavorativa.



Jan du Plessis
Presidente



Tom Albanese
Direttore Generale

Dicembre 2009

Sommario

Informazioni su <i>Il nostro modo di lavorare</i>	5	Beni del Gruppo e gestione delle informazioni	23
Responsabilità aziendale e sviluppo sostenibile	5	Controlli interni e archivi di Gruppo	23
Come usare <i>Il nostro modo di lavorare</i>	6	Uso delle proprietà del Gruppo da parte dei dipendenti	23
Attuazione de <i>Il nostro modo di lavorare</i>	7	Uso delle risorse elettroniche da parte dei dipendenti	24
A chi si rivolge	7	Informazioni riservate	25
La nostra responsabilità	7	Proprietà intellettuale	25
Attuazione e conformità	8	Riservatezza dei dati	26
Fare domande e denunciare violazioni	9	Governo, media e relazioni con gli investitori	27
<i>Speak-OUT</i>	10	Relazioni governative	27
Il Posto di lavoro	11	Coinvolgimento politico	27
Sicurezza	11	Comunicare con i media e gli investitori	28
Salute	11	Trasparenza	28
Lavoro	12	Appendice	
Danni causati da droga e alcol	13	Convenzioni internazionali sostenute da Rio Tinto	
Sicurezza e capacità di ripresa	13	e impegni volontari	29
Diritti umani, comunità e ambiente	14		
Diritti umani	14		
Comunità e popolazioni indigene	14		
Accesso al territorio	15		
Ambiente	16		
Integrità aziendale	18		
Conflitti di interessi	18		
Concorrenza/Antitrust	19		
Tangenti e corruzione	19		
Regali e inviti	20		
Pratiche commerciali corrette	21		
Affari internazionali	21		
Insider trading	22		

Informazioni su *Il nostro modo di lavorare*

Responsabilità aziendale e sviluppo sostenibile

Il nostro modo di lavorare è il nostro codice di condotta aziendale. Esso enuncia i principi e gli standard di condotta che ribadiscono il nostro impegno verso la responsabilità aziendale.

È trascorso oltre un decennio da quando la prima edizione de *Il nostro modo di lavorare* fu pubblicata nel 1997. Le aspettative e i regolamenti relativi alle responsabilità aziendali cambiano e il nostro stesso business si evolve. Di conseguenza, *Il nostro modo di lavorare* è stato rivisto nel 2003.

Questa terza edizione riflette il nostro continuo e forte impegno a condurre i nostri affari all'insegna dell'integrità. Essa ci impone di aderire a rigorosi standard di governance aziendale e di contribuire allo sviluppo sostenibile. In effetti, la nostra attenzione allo sviluppo sostenibile – in termini di prosperità economica, benessere sociale, gestione ambientale, forti sistemi di governance e integrità – fa da sfondo al nostro modo di operare e ricorre all'interno di questo documento come tema principale. Mantenere il nostro impegno verso lo sviluppo sostenibile significa che le considerazioni relative allo sviluppo sostenibile diventano parte integrante dei nostri piani operativi e processi decisionali.

Non esiste solo *Il nostro modo di lavorare*. Gli standard di condotta che esso contiene sono ispirati ai quattro valori fondamentali di Rio Tinto: responsabilità, rispetto, lavoro di squadra e integrità. Inoltre, esso include elementi chiave dell'impegno volontario che noi sottoscriviamo.

Buona parte del contenuto de *Il nostro modo di lavorare* deriva ed è sostenuto dall'ampio quadro delle politiche e degli standard di Rio Tinto. *Il nostro modo di lavorare* non è però

così dettagliato da spiegare ogni aspetto di tutte le politiche e gli standard del Gruppo. Inoltre, esso non copre le politiche e le procedure specifiche di gruppi prodotto o unità operative che stabiliscono ulteriori requisiti di condotta. Dobbiamo perciò essere consapevoli della nostra responsabilità di conoscere non soltanto *Il nostro modo di lavorare*, ma tutte le politiche e gli standard di Rio Tinto relativi al nostro specifico settore di lavoro.

Tutte le politiche e gli standard di Gruppo sono disponibili sulla rete intranet oppure richiedendo una copia cartacea al personale locale delle Risorse Umane. Per coloro che leggono una versione elettronica di questo documento, le politiche e gli standard di supporto corrispondenti sono individuabili per titolo e tramite collegamenti web.

Molti dei concetti espressi ne *Il nostro modo di lavorare* sono collegati fra loro. Abbiamo cercato di trattare tutti gli argomenti solo una volta e di usare corsi di formazione, domande e risposte e materiali di riferimento per meglio illustrare le intenzioni e le attese insite in ciascuna area tematica.

Il nostro modo di lavorare è stato adottato dal consiglio di amministrazione di Rio Tinto a seguito di consultazioni interne ed esterne. Rio Tinto continuerà ad affrontare i problemi che emergeranno al fine di assicurare che *Il nostro modo di lavorare* continui ad essere attuale anche in futuro.

Materiali di riferimento

Politica di sviluppo sostenibile



Il nostro modo di lavorare non è un documento isolato

Come usare *Il nostro modo di lavorare*

- Essere a conoscenza che *Il nostro modo di lavorare* si rivolge a un gruppo più ampio di quanto non sia quello dei soli dipendenti del Gruppo (consultare la sezione "A chi si rivolge")
- Comprendere le proprie responsabilità elencate nella sezione "Le nostre responsabilità";
- Prendere familiarità con i diversi argomenti trattati ne *Il nostro modo di lavorare* e capire in che modo si applicano al proprio particolare settore di lavoro; e
- Essere a conoscenza delle opzioni riportate nella sezione "Fare domande e denunciare violazioni", in modo tale da essere preparati se si hanno domande da fare o se si desidera denunciare una violazione de *Il nostro modo di lavorare*.

Attuazione de *Il nostro modo di lavorare*

A chi si rivolge?

Il nostro modo di lavorare si rivolge ai direttori, ai funzionari e ai dipendenti di Rio Tinto, alle sue filiali e alle società legate che sono sotto il suo controllo.

In virtù dei relativi accordi contrattuali e delle politiche di approvvigionamento, i consulenti, gli agenti, gli appaltatori e i fornitori di Rio Tinto sono ugualmente tenuti a rispettare *Il nostro modo di lavorare* in ogni loro rapporto con il Gruppo o per conto del Gruppo. Dobbiamo assicurarci che siano a conoscenza del contenuto de *Il nostro modo di lavorare* suggerendo loro di consultare la versione disponibile sul sito web di Rio Tinto all'indirizzo www.riotinto.com o fornendo loro una copia cartacea se non hanno accesso ad Internet.

Rio Tinto ritiene che i principi enunciati ne *Il nostro modo di lavorare* siano universali. Pertanto, nelle nostre trattative con i partner di joint venture e società non controllate nelle quali abbiamo una partecipazione, faremo di tutto per assicurare che gli standard di condotta contenuti ne *Il nostro modo di lavorare* siano sempre e comunque rispettati.

All'interno de *Il nostro modo di lavorare*, i termini "società", "Gruppo", "Rio Tinto", o "Gruppo Rio Tinto" sono riferiti a Rio Tinto plc, Rio Tinto Limited e qualsiasi filiale, società legata o altra entità legale nella quale Rio Tinto plc e/o Rio Tinto Limited detengano una partecipazione di maggioranza.

Materiali di riferimento

Essere leader in Rio Tinto (competenze di leadership)

Collegamento a Domande e Risposte

La nostra responsabilità

Ognuno di noi ha la responsabilità di lavorare con integrità quando svolge attività per conto di Rio Tinto.

In ogni paese in cui operiamo, tutto il personale di Rio Tinto è tenuto a rispettare la legge, *Il nostro modo di lavorare* e le politiche e gli standard di Rio Tinto. L'ignoranza della legge non è un motivo accettabile per la non conformità, pertanto dobbiamo essere tutti a conoscenza delle leggi in vigore relative al nostro lavoro.

Vi sono diverse domande che dovremmo porci quando ci troviamo di fronte a una decisione lavorativa:

- È legale?
- Le mie azioni sono coerenti con *Il nostro modo di lavorare* e con le politiche e gli standard di Rio Tinto in proposito?
- Vi saranno conseguenze negative, dirette o indirette, per Rio Tinto?
- Che cosa penserebbero delle mie azioni i miei familiari, gli amici o i vicini di casa?
- Preferirei tenere questa cosa segreta?
- Vorrei che le mie azioni fossero riportate sulla prima pagina di un giornale?

Se non vi sentite a vostro agio con una delle risposte, allora è meglio non procedere. Se siete insicuri sul da farsi, consultate la sezione relativa ne *Il nostro modo di lavorare*, parlatene con il vostro responsabile o, se preferite, rivolgetevi a qualsiasi altro punto di contatto indicato in questo documento.

Se non sapete se applicare gli standard contenuti ne *Il nostro modo di lavorare* oppure le leggi della vostra giurisdizione locale, applicate le norme più rigorose oppure contattate per una consulenza l'ufficio Conformità di Rio Tinto.

Se doveste venire a conoscenza di una condotta che violi la legge, *Il nostro modo di lavorare* o le politiche e gli standard di Rio Tinto, avete la responsabilità (soggetta alle leggi locali) di denunciarla utilizzando uno dei meccanismi di denuncia indicati nella sezione "Fare domande e denunciare violazioni".

Violare la legge, *Il nostro modo di lavorare* o le politiche e gli standard di Rio Tinto può condurre a provvedimenti disciplinari che includono il licenziamento. Inoltre, è possibile terminare il contratto, o non rinnovarlo, a qualsiasi consulente, agente, appaltatore o fornitore che non rispetti *Il nostro modo di lavorare*.

Il personale con mansioni direttive ha la speciale responsabilità di dare l'esempio di integrità e deve cercare di assicurare che i dipendenti e gli appaltatori sotto la propria supervisione siano a conoscenza e rispettino *Il nostro modo di lavorare*.

Materiali di riferimento

Essere leader in Rio Tinto (competenze di leadership)

Collegamento a Domande e Risposte

Attuazione e conformità

Abbiamo messo in atto numerosi standard e sistemi di gestione al fine di garantire che *Il nostro modo di lavorare* venga adeguatamente attuato e rispettato.

Un efficace codice di condotta, come *Il nostro modo di lavorare*, è ben più di un semplice documento cartaceo o elettronico. Esso deve godere di una propria vitalità attraverso la conoscenza da parte di tutti i dipendenti e deve vivere nelle loro azioni.

Il punto focale del nostro programma di conformità è lo *Standard di conformità* di Rio Tinto. Esso fornisce il quadro di riferimento per la conformità alla legge, a *Il nostro modo di lavorare* e alle nostre politiche, standard e impegni volontari. Il nostro quadro di conformità richiede:

- Responsabilità e impegno aziendale;
- Individuazione degli obblighi di conformità e dei rischi;
- Gestione di questi rischi;
- Prevenzione attiva (per es. formazione e procedure operative);
- Investigazioni e follow-up;
- Monitoraggio e analisi; e
- Attività di reporting e conservazione degli archivi

Materiali di riferimento

Standard di conformità

Standard e politica dei rischi

Standard del sistema di gestione HSEQ

Collegamento a Domande e Risposte

Attuazione de *Il nostro modo di lavorare* (continua)

Fare domande e denunciare violazioni

I dipendenti che hanno domande da fare o desiderano denunciare violazioni della legge, de *Il nostro modo di lavorare* o dei relativi standard e politiche, hanno a disposizione varie opzioni.

Si può:

- Parlare con il proprio responsabile o supervisore (spesso si tratta della persona più indicata da contattare per prima);
- Usare processi formali interni, quali i Sistemi di Equo Trattamento o i Processi Formali di Lamentela;
- Parlare al personale delle Risorse Umane presso il proprio sito operativo;
- Nelle circostanze previste, contattare
 - un legale aziendale;
 - il personale della compagnia assicurativa aziendale;
 - Conformità di Rio Tinto; o
- Usare il sistema *Speak-OUT* (v. informazioni accanto).

Tutte le informazioni ottenute attraverso i canali di denuncia sopra indicati verranno verificate successivamente. Non si prenderanno provvedimenti contro chiunque abbia denunciato in buona fede una sospetta violazione della legge o delle politiche di Rio Tinto.

Inoltre, abbiamo creato un documento on-line con domande e risposte, contenente esempi di possibili scenari di vita quotidiana relativi a *Il nostro modo di lavorare* e risposte su come gestirli.

Collegamento a Domande e Risposte

Per coloro che usano la versione elettronica di questo documento, i collegamenti web portano alle domande e risposte relative alle diverse questioni e aree delle politiche trattate in questo documento.

Speak-OUT

I dipendenti di Rio Tinto hanno accesso a *Speak-OUT*, una linea telefonica gratuita per sottoporre alla direzione questioni serie e comportamenti inopportuni. Che si tratti di frode, discriminazione, molestie, violenza, violazioni degli standard o delle politiche o di questioni ambientali, i dipendenti ne possono parlare con qualcuno.

Speak-OUT è disponibile 24 ore al giorno, 365 giorni l'anno, con assistenza multilingue. Le chiamate vengono gestite da intervistatori esperti. Chi si avvale di questo servizio non ha l'obbligo di lasciare il proprio nome. Gli intervistatori riferiranno il contenuto della chiamata alla direzione, verranno quindi svolte indagini e adottati gli opportuni provvedimenti. Ogni mese, una sintesi delle chiamate viene inviata al Direttore Generale e al responsabile globale della Conformità.

Non tolleremo alcuna forma di recriminazione contro i dipendenti che usano *Speak-OUT* in buona fede.

In alcuni paesi sono in vigore limitazioni sui servizi telefonici aziendali, pertanto in tali paesi *Speak-OUT* viene gestito in modo tale da essere conforme ai requisiti locali.

Informazioni su *Speak-OUT*, inclusi i numeri telefonici locali, sono disponibili in ciascun sito operativo.

Collegamento a Domande e Risposte

Il posto di lavoro

Sicurezza

Ci impegniamo al fine di evitare incidenti e infortuni nei luoghi di lavoro. Il nostro obiettivo è zero infortuni.

Il comportamento di tutti contribuisce a creare un posto di lavoro senza incidenti e infortuni; l'attuazione completa e coerente delle procedure, dei sistemi e degli standard di sicurezza di Rio Tinto è obbligatoria ovunque noi svolgiamo la nostra attività.

Rio Tinto sta costruendo una cultura sostenibile della sicurezza, la quale richiede una leadership visibile e impegnata, un alto livello di partecipazione da parte dei dipendenti e degli appaltatori e lo sviluppo di una cultura e di un ambiente di lavoro attivamente impegnato in questo senso. La nostra valutazione dei rischi per la salute, la sicurezza e l'ambiente (HSE) ci impone di concentrarci sull'individuazione dei pericoli, sull'analisi dei rischi e sulla gestione dei rischi, includendo l'individuazione di eventi a scarsa probabilità di accadere che, se si verificassero, potrebbero comportare conseguenze serie.

Materiali di riferimento

Politica di sicurezza
Standard del sistema di gestione HSEQ
Tutti gli standard di sicurezza aziendali

Collegamento a Domande e Risposte

Salute

Ci impegniamo al fine di proteggere la salute e il benessere.

Rio Tinto riconosce che avere dipendenti in salute e produttivi è un fattore essenziale per il successo, pertanto ci impegniamo al fine di evitare nuovi casi di malattie professionali. Abbiamo l'obiettivo di raggiungere una riduzione significativa dei nuovi casi di anno in anno attraverso l'individuazione, la valutazione e il controllo dell'esposizione sul posto di lavoro e l'attuazione di programmi per la salute e il benessere.

Applichiamo una serie di norme essenziali per la salute, riguardanti le principali questioni sanitarie, che vengono attuate attraverso l'istruzione, la formazione, i sistemi e le procedure.

Adottiamo un approccio strategico per la gestione del rischio HIV/AIDS; inoltre, siamo attivi nella realizzazione di programmi per la salute della comunità nelle aree in cui siamo presenti.

Materiali di riferimento

Politica della salute
Politica di sviluppo sostenibile
Standard del sistema di gestione HSEQ
Tutti gli standard aziendali sulla salute

Collegamento a Domande e Risposte

Lavoro

Rispettiamo i diritti e la dignità dei dipendenti per l'intera durata delle nostre attività e quelli dei nostri partner commerciali.

Il rispetto è fondamentale per un ambiente di lavoro armonioso, all'interno del quale i diritti dei dipendenti vengono rispettati e la dignità affermata, senza intimidazioni, discriminazioni o coercizioni di alcun tipo.

Pertanto, noi:

- proibiamo qualsiasi discriminazione in base alla razza, al sesso, alle origini nazionali, alla religione, all'età, all'orientamento sessuale, alla politica o in base a qualsiasi caratteristica personale tutelata dalla legge, tuttavia ci riserviamo il diritto del Gruppo di fare eccezioni allo scopo di favorire il lavoro locale, laddove previsto dalle leggi locali;
- teniamo in alta considerazione la diversità e accogliamo i dipendenti di numerose culture ed etnie differenti, oltre che trattare i sessi alla pari;
- proibiamo l'uso sul posto di lavoro di un linguaggio inopportuno che includa bestemmie, volgarità e abuso verbale;
- non consentiamo coercizioni o intimidazioni sul posto di lavoro;
- contrastiamo e non permettiamo l'uso di lavoro forzato o minorile;
- riconosciamo il diritto di tutti i dipendenti di scegliere di far parte, o di non far parte, di un sindacato e di cercare accordi in maniera collettiva;

- applichiamo sistemi retributivi equi e trasparenti; e
- lavoriamo per migliorare le capacità e le competenze lavorative attraverso verifiche periodiche delle prestazioni e la messa in atto di programmi di istruzione, formazione e addestramento adeguati.

Le molestie sessuali o quelle sul lavoro non sono tollerate in Rio Tinto. Le molestie sessuali possono includere proposte sessuali indesiderate, barzellette a sfondo sessuale, pressioni sottili o esplicite per l'ottenimento di favori sessuali, allusioni sessuali e proposte offensive. Le molestie sul lavoro includono minacce, intimidazioni, bullismo e il ridicolizzare o escludere la persona.

Materiali di riferimento

Guida e politica dei diritti umani
Politica di sviluppo sostenibile

Collegamento a Domande e Risposte

Il posto di lavoro (continua)

Danni causati da droga e alcol

Lavorando per conto di Rio Tinto o all'interno delle sue sedi, non dobbiamo essere in possesso, né fare uso di droghe illegali, né essere sotto l'effetto di alcol o farmaci.

Per la sicurezza, il benessere e la produttività dei nostri dipendenti, è essenziale prendere le decisioni migliori. Inoltre, dobbiamo possedere lucidità per essere competitivi nell'attuale contesto commerciale. Pertanto, vogliamo che la nostra capacità di giudizio sia sempre chiara e non offuscata da droghe o alcol.

Materiali di riferimento

Standard sulla salute – Idoneità al lavoro

Collegamento a Domande e Risposte

Sicurezza e capacità di ripresa aziendale

Ci impegniamo al fine di proteggere i nostri dipendenti, i nostri beni e la nostra reputazione e per assicurare la capacità di ripresa delle nostre attività in caso di crisi, disastri nei siti o qualsiasi altra circostanza che possa influire negativamente sulla continuità commerciale.

La buona sicurezza e la capacità di ripresa nei momenti di crisi consentono a Rio Tinto di svolgere le proprie attività in maniera efficace, assicurando di riuscire a mantenere la propria capacità di creare valore.

Materiali di riferimento

Standard globali di sicurezza e linee guida

Collegamento a Domande e Risposte

Diritti umani, comunità e ambiente

Diritti umani

Noi sosteniamo e rispettiamo i diritti umani coerenti con la Dichiarazione dei Diritti Umani e cerchiamo attivamente di assicurare di non essere complici in abusi dei diritti umani commessi da altri.

Mettiamo in atto procedure chiare per gestire la dimensione dei diritti umani delle nostre attività. Promuoviamo relazioni sane ed evitiamo i conflitti civili ovunque siamo presenti. Rio Tinto rispetta e sostiene la dignità, il benessere e i diritti dei dipendenti del Gruppo, delle loro famiglie e delle comunità nelle quali svolgiamo le nostre attività.

Laddove questi diritti sono minacciati, noi cerchiamo di far rispettare gli standard internazionali e di evitare quelle situazioni che potrebbero essere interpretate come una nostra tolleranza degli abusi dei diritti umani.

Materiali di riferimento

Guida e Politica dei diritti umani

Collegamento a Domande e Risposte

Comunità e popolazioni indigene

Ci proponiamo di costruire relazioni durature con i nostri vicini che dimostrano rispetto reciproco, una partnership attiva e impegno a lungo termine.

Ovunque svolgiamo le nostre attività, il nostro lavoro di relazioni con le comunità locali viene integrato nella programmazione progettuale e operativa. Ci sforziamo per fare spazio alle diverse culture, stili di vita, preferenze, tradizioni e percezioni dei nostri vicini.

Rispettiamo la diversità delle popolazioni indigene, riconoscendo gli interessi unici ed importanti che esse hanno su territorio, acque e ambiente, così come la loro storia, la loro cultura e le loro usanze.

Favoriamo l'impegno verso la collaborazione a livello locale, regionale, nazionale e internazionale. Lavoriamo duramente per assicurare che le comunità vengano consultate, in una forma e in una lingua a loro comprensibili, prima di avviare nuove operazioni, mentre le gestiamo e quando le chiudiamo alla fine della loro esistenza produttiva. Vogliamo che le comunità locali partecipino attivamente all'attività economica proveniente dalle nostre operazioni e sosteniamo i progetti a base regionale e di comunità che contribuiscono allo sviluppo sostenibile senza creare dipendenza.

Materiali di riferimento

*Standard e politica dei rapporti con le comunità
Politica di sviluppo sostenibile*

Collegamento a Domande e Risposte

Diritti umani, comunità e ambiente (continua)

Accesso al territorio

Per l'intero ciclo delle nostre attività, noi cerchiamo di ottenere il massimo sostegno possibile alle nostre proposte.

Noi accediamo al territorio e lo utilizziamo, riabilitiamo gli impatti inevitabili e lavoriamo con le comunità locali e le popolazioni indigene per aiutarle nelle loro necessità nel modo più efficace possibile. In tutti i casi, ciò implica consultazioni continue con la popolazione locale e indigena, con le autorità pubbliche e con gli altri soggetti interessati.

Accettiamo che talvolta l'esito di ciò sia il divieto di esplorare o sviluppare operazioni, anche se consentito dalla legge.

Siamo scrupolosi nel valutare in anticipo gli effetti delle nostre attività, soprattutto nelle aree a forte tutela ambientale e con un patrimonio storico-culturale di elevato valore. Il nostro obiettivo è quello di lavorare con gli altri allo scopo di monitorare e mitigare il nostro impatto. Quando le operazioni si concludono, noi ripristiniamo il territorio che abbiamo compromesso secondo le abituali pratiche locali e ambientali e le leggi e i regolamenti in vigore.

Le rivendicazioni del territorio possono essere fondate sul godimento consuetudinario, così come sulla legge ufficiale. Anche le politiche locali e nazionali circa l'uso del territorio possono differire.

Il nostro obiettivo è quello di arginare il divario fra gli accordi consuetudinari e legali, comprendendo le questioni implicate. Laddove la proprietà è direttamente interessata, vengono valutate le conseguenze e si concorda un adeguato risarcimento.

Materiali di riferimento

Standard di chiusura
Standard e politica dei rapporti con le comunità
Politica di sviluppo sostenibile
Standard e politica ambientale

Collegamento a Domande e Risposte

Ambiente

L'eccellenza nelle prestazioni ambientali e nella gestione dei prodotti è essenziale per il nostro successo commerciale.

Noi soddisfiamo standard e impegni riconosciuti a livello internazionale, inclusa la certificazione del Sistema di gestione ambientale ISO14001.

Mettiamo in atto standard, strategie, obiettivi e sistemi per gestire i rischi ambientali a livello dell'intero Gruppo. In ogni fase di ricerca, sviluppo della miniera, attività e chiusura, così come nella valutazione circa l'acquisizione e la vendita di beni, noi individuiamo sempre le possibilità di migliorare la gestione. Laddove possibile noi evitiamo, oppure minimizziamo, riduciamo o ripariamo la compromissione dell'ambiente.

Abbiamo un approccio strategico volto a ottenere prestazioni ambientali migliori in settori chiave quali:

- **Gestione e protezione della biodiversità:** minimizzando l'impatto delle nostre attività di estrazione sulla biodiversità, noi cerchiamo di proteggere gli ecosistemi dai quali dipendiamo. Ci impegniamo ad avere un positivo impatto finale sulla biodiversità. Per conseguire questo obiettivo, abbiamo sviluppato una strategia per la biodiversità con l'aiuto di importanti interlocutori esterni.
- **Gestione sostenibile dell'acqua:** L'accesso all'acqua disponibile è fondamentale per le operazioni di Rio Tinto. L'accesso futuro dipende dalle nostre prestazioni e dalla nostra reputazione nella gestione dell'acqua, fatta in modo responsabile e sostenibile.
- **Cambiamento climatico:** le emissioni dei gas ad effetto serra derivanti dalle attività umane stanno contribuendo al cambiamento climatico. Minimizzare i cambiamenti causati dall'uomo al clima è un importante obiettivo internazionale. Abbiamo un approccio attivo, pratico e trasparente, che include lo sviluppo di obiettivi interni per ottenere una riduzione delle emissioni dei gas ad effetto serra provenienti dalle nostre operazioni. Inoltre, collaboriamo con i nostri clienti al fine di ridurre le emissioni associate ai nostri prodotti.
- **Gestione dei prodotti:** il nostro impegno verso la gestione dei prodotti è parte del contributo di Rio Tinto allo sviluppo sostenibile. Abbiamo maturato la conoscenza dell'intero ciclo vitale e dell'uso sicuro dei nostri prodotti. Riconosciamo la nostra responsabilità condivisa riguardo ai nostri prodotti, dall'estrazione al riciclo o allo smaltimento del prodotto. Il nostro impegno include la comprensione degli usi dei nostri prodotti e la messa a punto di adeguati dati ambientali e sanitari per consentirne un uso sicuro sul posto di lavoro e da parte dei consumatori.

Diritti umani, comunità e ambiente (continua)

- **Pianificazione integrata della chiusura:** Rio Tinto tratta la chiusura di un sito operativo come una responsabilità multidisciplinare. Il nostro *standard di chiusura* viene attuato globalmente in ogni fase del ciclo operativo. Vengono messi in atto piani di gestione della chiusura al fine di assicurare esiti economici, ambientali e sociali sostenibili, una volta concluse le operazioni del sito.

Materiali di riferimento

Politica dell'ambiente

Politica di sviluppo sostenibile

Standard del Sistema di gestione HSEQ

Tutti gli standard e le strategie aziendali

Dichiarazione di posizione sul clima

Standard di chiusura

Collegamento a Domande e Risposte

Integrità aziendale

Conflitti di interessi

Dobbiamo assicurare che le nostre attività e i nostri interessi personali non siano in conflitto con le nostre responsabilità verso Rio Tinto. È importante che anche il sospetto di un conflitto di interessi venga evitato.

Un conflitto di interessi si può verificare se avete un interesse personale in una decisione che deve essere presa, laddove questa decisione debba essere presa senza pregiudizio e nel migliore interesse di Rio Tinto. Se pensate che potreste trovarvi in una situazione di conflitto di interessi, fornite immediatamente tutte le informazioni al vostro responsabile.

I conflitti di interessi potrebbero implicare, fra l'altro:

- impiego o lavoro esterno;
- una relazione commerciale esterna o un interesse riguardo un fornitore, un cliente o un concorrente;
- una relazione commerciale per conto di Rio Tinto con un parente o un amico personale, o con qualsivoglia azienda controllata da tale persona;
- una posizione nella quale abbiate un'influenza o il controllo sulla valutazione del lavoro o la retribuzione di un parente o di un partner sentimentale;
- l'uso personale o la condivisione di informazioni riservate di Rio Tinto a scopo di lucro, per esempio per acquistare o vendere, consigliare ad altri l'acquisto o la vendita di proprietà, prodotti o materie prime di Rio Tinto sulla base di tali informazioni; e

- accettare vantaggi personali, per esempio qualcosa in più di un modesto regalo o invito da una persona o un'organizzazione che tratta affari, o si aspetta di farlo, con Rio Tinto in qualsivoglia tipo di transazione commerciale.

È necessario esercitare il buon senso e una buona capacità di giudizio al fine di evitare qualsiasi impressione di un conflitto di interessi.

Materiali di riferimento

Standard di integrità aziendale

Processo degli acquisti in Rio Tinto

Collegamento a Domande e Risposte

Integrità aziendale (continua)

Concorrenza/Antitrust

Rio Tinto sottoscrive i principi di libera e giusta concorrenza.

È una nostra politica quella di competere in maniera vigorosa ed efficace, rispettare sempre le leggi sulla concorrenza e l'antitrust in vigore in tutti i paesi nei quali svolgiamo le nostre attività.

In conformità ai requisiti dello *Standard antitrust* di Rio Tinto, noi:

- facciamo in modo di avere contatti minimi con i nostri concorrenti;
- non divulghiamo, cerchiamo né scambiamo con i concorrenti alcuna informazione commercialmente sensibile, fra cui il prezzo, le trattative sui contratti, le capacità, i costi di produzione, i piani o le strategie commerciali, le intenzioni di fare offerte in gare, le quote di mercato e i clienti;
- non discutiamo delle informazioni commercialmente sensibili nelle joint venture con i concorrenti o i potenziali concorrenti a meno che non siano riferite alla specifica iniziativa imprenditoriale;
- non discutiamo delle informazioni commercialmente sensibili quando si partecipa ad associazioni industriali o commerciali;
- attuiamo esercizi di benchmarking fra concorrenti o potenziali concorrenti soltanto previa approvazione di un legale del Gruppo; e

- all'atto della vendita o dell'acquisto di prodotti da un concorrente, ci scambiamo soltanto le informazioni legittimamente richieste per completare la transazione.

In caso di dubbi su quale sia l'azione più opportuna, parlatene con un legale del Gruppo.

Materiali di riferimento

Standard antitrust

Collegamento a Domande e Risposte

Tangenti e corruzione

Rio Tinto proibisce le tangenti e la corruzione in qualsivoglia forma, sia diretta che indiretta.

Non offriamo, promettiamo, forniamo, richiediamo né accettiamo alcun vantaggio indebito, sia diretto che indiretto, a/da:

- un pubblico ufficiale;
- un candidato, un partito o un funzionario di partito;
- un leader o un'altra persona della comunità che abbia una posizione pubblicamente influente; o
- un dipendente del settore privato (inclusa una persona che dirige o lavora per un'impresa privata in qualsiasi ruolo)
 - al fine di ottenere, mantenere o trasferire affari o assicurarsi qualsiasi altro indebito vantaggio nella conduzione degli affari.

Inoltre, dobbiamo essere a conoscenza del fatto che accordi commerciali e contributi a scopo di beneficenza possono fungere da copertura per il pagamento di tangenti. Tutti gli accordi commerciali e le donazioni possono essere fatti soltanto seguendo lo *Standard di integrità aziendale* e gli *Standard di due diligence anticorruzione* di Rio Tinto.

In alcuni paesi fanno eccezione i cosiddetti pagamenti "incentivanti", che sono consentiti dalla legge locale. Rio Tinto, tuttavia, proibisce di concordare pagamenti "incentivanti".

In caso di dubbi sulla legittimità di un pagamento che vi è stato richiesto, inclusi i pagamenti "incentivanti", chiedete consiglio a un legale del Gruppo.

Materiali di riferimento

Standard di integrità aziendale
Standard di due diligence anticorruzione

Collegamento a Domande e Risposte

Regali e inviti

I regali e gli inviti fatti o ricevuti come ricompensa o incoraggiamento per un trattamento preferenziale non sono consentiti.

In alcune circostanze, fare o ricevere piccoli regali e inviti è assolutamente accettabile. Un pranzo di lavoro, ad esempio, può rappresentare un modo rilassato per scambiarsi informazioni. Cionondimeno, a seconda dell'importanza, della frequenza e delle circostanze in cui vengono fatti, possono costituire tangenti, pagamenti politici o influenza indebita.

Il principale banco di prova consiste nel domandarci se i regali o gli inviti possano essere intesi, o anche ragionevolmente interpretati, come una ricompensa o un incoraggiamento per un favore o un trattamento preferenziale. Se la risposta è sì, allora sono proibiti in base alla politica di Rio Tinto. Gli scambi di regali e inviti, incluso il pagamento delle spese di viaggio, devono essere conformi allo *Standard di integrità aziendale* di Rio Tinto.

Materiali di riferimento

Standard di integrità aziendale

Collegamento a Domande e Risposte

Integrità aziendale (continua)

Pratiche commerciali corrette

È una nostra politica quella di condurre i nostri affari lealmente e con integrità.

Nelle nostre trattative con i clienti, dobbiamo essere chiari, concisi ed leali. Laddove i confronti sono consentiti dalla legge, dobbiamo confrontare in maniera equa i nostri prodotti, servizi o dipendenti rispetto a quelli dei nostri concorrenti. Inoltre, dobbiamo assicurare che i nostri prodotti soddisfino tutti gli standard legali in vigore in materia di salute e sicurezza.

Negli approvvigionamenti, Rio Tinto esige di essere in un mercato equo e competitivo. A tutti i potenziali fornitori, offriamo un equo processo di valutazione e selezione.

Richiediamo che i nostri fornitori abbiano delle loro politiche a sostegno della concorrenza leale e dell'integrità, richiedano il rispetto delle leggi, gli standard e i regolamenti in vigore e proibiscano di dare o ricevere tangenti, con un processo per l'assicurazione della conformità.

Materiali di riferimento

Standard di Integrità aziendale
Processo degli acquisti in Rio Tinto

Collegamento a Domande e Risposte

Affari internazionali

Svolgiamo le nostre attività a livello globale e siamo pertanto soggetti alle leggi, ai regolamenti e ai rischi nazionali e locali, che variano da paese a paese. In particolare, dobbiamo:

- accertarci che i pagamenti fatti ad agenti o distributori siano sempre per servizi resi

e siano ragionevoli in base alla natura di tali servizi;

- accertarci che le imposte e i dazi pagati ai pubblici ufficiali siano legittimi e non costituiscano tangenti;
- non espandere mai un'attività commerciale in un paese estero in cui Rio Tinto non abbia precedentemente operato, senza previa valutazione dei rischi e discussione con la direzione e un legale del Gruppo;
- essere a conoscenza di transazioni con paesi coinvolti in conflitti o che siano soggetti a sanzioni internazionali;
- osservare tutti i regolamenti in materia di esportazioni che regolano il trasferimento dei prodotti e dei servizi di Rio Tinto nel paese che importa, così come gli accordi commerciali internazionali in vigore; e
- consultare un legale del Gruppo per una guida specifica su come trattare la gestione commerciale tra stati diversi degli affari di Rio Tinto (fra cui l'appartenenza al consiglio di amministrazione di società con sede all'estero).

Materiali di riferimento

Standard e politica dei rischi
Standard di Integrità aziendale
Standard di due diligence anticorruzione

Collegamento a Domande e Risposte

Insider trading

Se siamo in possesso di informazioni interne, non dobbiamo commerciare in titoli (per es. azioni, opzioni ecc.), né divulgare tali informazioni ad alcuno, inclusi familiari e amici. Dobbiamo inoltre accertarci di trattare queste informazioni con la dovuta cura.

Rio Tinto ha regole che riguardano i direttori e i dipendenti con accesso alle "informazioni interne", per trattare in titoli di Rio Tinto. In base a queste regole, tali persone devono chiedere l'autorizzazione alla segreteria generale prima di trattare, al fine di accertarsi di non avere informazioni interne. L'autorizzazione non viene concessa durante i periodi immediatamente precedenti l'annuncio dei risultati annuali e semestrali. Anche le eventuali trattative per conto di un direttore o di un dipendente interno da parte di familiari e altre "persone collegate" sono governate dalle regole.

Se avete accesso a informazioni interne, non dovete trattare in titoli, né divulgare tali informazioni ad altri, inclusi i vostri familiari. Inoltre, dovete prendere ogni ragionevole provvedimento al fine di garantire la riservatezza delle informazioni.

Le informazioni interne sono informazioni generalmente non disponibili e, se lo fossero, probabilmente:

- avrebbero un importante effetto sul prezzo dei titoli di Rio Tinto o sui titoli di altre società; o
- influenzerebbero le decisioni di acquistare o vendere tali titoli.

Le informazioni interne possono includere, ad esempio, risultati finanziari, importanti acquisizioni, joint venture, rilevanti progetti del capitale, importanti contratti, offerte pubbliche di acquisto, cifre di produzione e dettagli sulle vendite.

Materiali di riferimento

Standard e politica di governance aziendale
Regole per trattare in titoli Rio Tinto

Collegamento a Domande e Risposte

Beni del Gruppo e gestione delle informazioni

Controlli interni e archivi di Gruppo

Tutti i documenti del Gruppo devono offrire una panoramica veritiera ed equa dello stato dei nostri affari.

Dobbiamo garantire che tutte le transazioni finanziarie siano adeguatamente registrate, in conformità con le procedure contabili di Rio Tinto. L'obbligo di tenere archivi accurati e veritieri si estende anche a tutta la documentazione non finanziaria del Gruppo, dall'esplorazione fino alle operazioni e alla chiusura del sito.

Non dobbiamo intenzionalmente consentire che gli archivi del Gruppo contengano errori di qualsiasi genere, né creare o partecipare alla creazione di archivi che abbiano lo scopo di nascondere una qualsiasi irregolarità.

Abbiamo un solido sistema di controllo interno che include l'analisi dei rischi e la rassegna dei nostri controlli di conformità, operativi e finanziari. Ogni anno i leader delle aziende del Gruppo compilano un questionario dettagliato finalizzato a confermare che i controlli interni di Rio Tinto funzionino in maniera efficace. Seguiamo adeguate politiche di contabilità e di reporting, le applichiamo in modo coerente e adoperiamo un giudizio ragionevole e attento.

Materiali di riferimento

*Standard di gestione delle informazioni
Piano di conservazione delle informazioni
di Rio Tinto*

*Standard di sicurezza delle informazioni
Standard e politica di governance aziendale
Standard del sistema di gestione HSEQ
Standard di conformità
Manuale per i controller*

Collegamento a Domande e Risposte

Uso delle proprietà del Gruppo da parte dei dipendenti

Le proprietà e le risorse finanziarie di Rio Tinto sono utilizzabili soltanto da parte del Gruppo.

Pertanto, non dobbiamo:

- ottenere, usare o spostare le proprietà o le risorse finanziarie di Rio Tinto per uso o vantaggio personale;
- alterare o distruggere le proprietà di Rio Tinto senza previa autorizzazione; o
- rimuovere le proprietà di Rio Tinto o usarne i servizi senza previa approvazione della direzione.

Alcune attività potrebbero presentare vantaggi per Rio Tinto così come per un singolo dipendente, e la distinzione fra i due potrebbe essere difficile da stabilire. È quindi importante ottenere l'approvazione del vostro responsabile, anticipatamente, per qualsiasi utilizzo della proprietà o dei servizi che non sono a esclusivo vantaggio di Rio Tinto.

Materiali di riferimento

Manuale per i controller
Vedere anche la sezione *Conflitti di interessi* a pagina 18.

Collegamento a Domande e Risposte

Uso delle risorse elettroniche da parte dei dipendenti

Le risorse elettroniche offerte da Rio Tinto devono essere utilizzate in maniera responsabile, adeguata ed etica.

Le "Risorse elettroniche" includono, ad esempio, posta elettronica, servizi di messaggia istantanea, telefono, fax e posta vocale, Internet e accesso a reti, database, radio ricetrasmittenti e televisione a circuito chiuso.

Non dobbiamo mai fare un uso inappropriato delle risorse elettroniche di Rio Tinto. Ecco alcuni esempi di uso inappropriato:

- qualsiasi uso riferito a materiale offensivo, sessualmente esplicito, diffamatorio, discriminatorio, ingiurioso, molesto o violento;
- consentire intenzionalmente l'uso, la copia o la distribuzione di qualsiasi materiale (inclusi software) in violazione degli obblighi di riservatezza o copyright;
- gioco d'azzardo on-line;
- svolgere o assistere ad attività illegali;
- svolgere attività per un proprio tornaconto economico;
- svolgere attività non a scopo di lucro prive di autorizzazione;
- cancellare o cercare di distruggere archivi elettronici che sono, o possono essere ragionevolmente richiesti come prova in una causa legale o in un'indagine regolamentare; e

- introdurre intenzionalmente virus informatici.

L'uso personale occasionale delle risorse elettroniche di Rio Tinto è consentito se fatto con moderazione e se non interferisce con gli obblighi lavorativi. L'abuso di questo privilegio è considerato cattiva condotta.

Rio Tinto si riserva il diritto di monitorare e bloccare l'uso di Internet, della posta elettronica e di altre risorse elettroniche in qualsiasi momento, nella misura consentita dalla legislazione locale. Rio Tinto è tenuta a conservare qualsiasi cosa possa costituire un atto aziendale (per esempio documenti e messaggi di posta elettronica) per tutto il tempo necessario, anche dopo l'uscita dalla società del dipendente che ha prodotto l'atto aziendale.

La password individuale deve essere sempre tenuta al sicuro e non deve essere condivisa con altri membri del personale.

Materiali di riferimento

Standard sull'uso aziendale delle risorse elettroniche

Collegamento a Domande e Risposte

Beni del Gruppo e gestione delle informazioni (continua)

Informazioni riservate

Dobbiamo sempre proteggere le informazioni riservate di Rio Tinto, così come le informazioni riservate affidateci da altri (per esempio clienti e fornitori).

Le "Informazioni riservate" comprendono, ad esempio: le informazioni tecniche sui prodotti o i processi; gli elenchi dei venditori o i prezzi di acquisto; il costo, la politica dei prezzi, il marketing o le strategie dei servizi; le relazioni finanziarie non pubbliche e le informazioni relative alla vendita di beni, alle fusioni e alle acquisizioni.

Nel salvaguardare le informazioni riservate, dobbiamo:

- prestare attenzione a dove e quando discutiamo delle informazioni riservate di Rio Tinto;
- prestare attenzione a dove e come le conserviamo;
- non divulgare né usare alcuna di esse per un tornaconto personale; e
- stipulare accordi di riservatezza con le persone esterne al Gruppo prima di discutere di argomenti riservati.

Quando capita di ricevere un'offerta o una richiesta di informazioni riservate, è importante che entrambe le parti comprendano e accettino le condizioni in base alle quali le informazioni possono essere ricevute.

Materiali di riferimento

Standard di gestione delle informazioni
Processo degli acquisti in Rio Tinto

Collegamento a Domande e Risposte

Proprietà intellettuale

Rio Tinto protegge la sua proprietà intellettuale e rispetta i diritti di proprietà intellettuale di altri.

La proprietà intellettuale comprende: brevetti, copyright, marchi commerciali e segreti industriali. I possessori di proprietà intellettuale hanno dei diritti concessi loro in base alla legge. I nostri marchi commerciali e le altre forme di proprietà intellettuale sono fra i beni più preziosi del Gruppo. Al fine di proteggerli, dobbiamo:

- conoscere tutte le procedure e le politiche interne relative alla proprietà intellettuale e all'uso dei marchi;
- essere a conoscenza delle potenziali violazioni dei nostri diritti di proprietà intellettuale (per es. l'uso non autorizzato) da parte di dipendenti, clienti, fornitori e concorrenti;
- non consentire ai nostri clienti, fornitori o partner commerciali l'uso di qualsiasi nome o marchio di Rio Tinto senza previa approvazione; e
- assicurare che le terze parti sottoscrivano un accordo di segretezza, come richiesto per proteggere la nostra proprietà intellettuale.

Inoltre, dobbiamo rispettare i diritti di proprietà intellettuale di altri, ad esempio i nostri fornitori e clienti. Ciò è particolarmente importante da ricordare prima di copiare o distribuire materiale cartaceo o elettronico.

Materiali di riferimento

Manuale per i controller

Collegamento a Domande e Risposte

Riservatezza dei dati

Rio Tinto considera della massima importanza il legale e corretto trattamento dei dati personali.

I "dati personali" sono tutte le informazioni relative a qualsiasi individuo identificabile. Dobbiamo proteggere i dati personali dei nostri azionisti, direttori, dipendenti, fornitori e clienti passati e presenti, e le informazioni sulle loro famiglie o sui parenti stretti raccolte per scopi aziendali.

In conformità ai requisiti delle leggi in vigore in materia di protezione dei dati e privacy, i dati personali sono soggetti a controlli al fine di evitare il trattamento non autorizzato o illegale, la perdita accidentale, la distruzione o il danno.

Materiali di riferimento

Standard sulla privacy dei dati
Standard di gestione delle informazioni
Standard sulla sicurezza delle informazioni

Collegamento a Domande e Risposte

Governo, media e relazioni con gli investitori

Relazioni governative

Nei nostri rapporti con i governi, noi ci comportiamo secondo i più elevati standard etici.

Le relazioni con i governi comprendono tutti i contatti in merito alle attività aziendali con i governi, le loro agenzie e rappresentanti, nelle giurisdizioni nazionali e locali in tutto il mondo. Nelle nostre interazioni con i governi, noi:

- collaboreremo in merito ad ogni richiesta legittima da parte dei governi di informazioni o di collaborazione nelle indagini normative, pur facendo valere i fondamentali diritti legali di Rio Tinto, quali l'essere rappresentati da parte di un legale;
- nel sottoporre informazioni a qualsiasi autorità, dobbiamo prendere le opportune misure per proteggerne la riservatezza;
- non dobbiamo impiegare dipendenti statali per fornire servizi, tranne che in presenza di un contratto scritto con il governo che specifichi la natura legittima dei servizi da fornire. In alcuni paesi, ingaggiare un dipendente del governo per qualsiasi tipo di lavoro è proibito; e
- limitare regali o inviti ai rappresentanti dei governi, in modo da non violare la legge né compromettere, o dare l'impressione di compromettere, gli individui coinvolti a qualsiasi titolo con Rio Tinto.

Se avete domande circa le vostre interazioni con i rappresentanti governativi, parlatene con il vostro responsabile o con un legale del Gruppo.

Materiali di riferimento

Standard di integrità aziendale
Vedere anche le sezioni *Regali e inviti e Coinvolgimento politico* a pagina 20 e 27.

Collegamento a Domande e Risposte

Coinvolgimento politico

Rio Tinto non partecipa, né direttamente, né indirettamente, alla politica di alcun partito e non finanzia i partiti né i singoli politici.

Rio Tinto comunica i propri punti di vista ai governi e ad altri circa le questioni che riguardano i propri interessi commerciali e quelli degli azionisti, dei dipendenti e di altri soggetti coinvolti nelle nostre attività. Promuovendo il dialogo pubblico, contribuiamo alla promulgazione di leggi e norme sensate, che sono attinenti e adeguate rispetto ai nostri interessi commerciali.

La politica di Rio Tinto non cerca in alcun modo di impedire agli individui che agiscono per conto proprio in qualità di cittadini di partecipare alla vita politica.

Materiali di riferimento

Standard di integrità aziendale

Collegamento a Domande e Risposte

Comunicazione con i media e gli investitori
Comunichiamo con i media e gli investitori in maniera precisa e coerente.

La comunicazione con i media, gli investitori e gli analisti è una responsabilità dei portavoce di Rio Tinto. Qualsiasi approccio da parte loro deve essere riferito alle Relazioni con i media e/o alle Relazioni con gli investitori, a seconda del caso.

I portavoce di Rio Tinto devono mostrare elevati standard di integrità e trasparenza e astenersi dalla divulgazione non autorizzata o selettiva di informazioni riservate o non pubbliche.

Non dobbiamo presentare le nostre personali opinioni come se fossero quelle di Rio Tinto.

Materiali di riferimento

Standard e politica di governance aziendale
Standard di divulgazione continua

Collegamento a Domande e Risposte

Trasparenza

Ci impegniamo, sia in teoria che in pratica, alla massima trasparenza, coerentemente con la buona governance e con la riservatezza commerciale.

Rio Tinto rilascia informazioni in modo tempestivo riguardo le prestazioni operative e le condizioni finanziarie del Gruppo. Noi verifichiamo l'accuratezza di tali informazioni ed evitiamo la divulgazione selettiva. Rilasciamo le informazioni obbligatorie alle opportune agenzie nei paesi in cui le aziende del Gruppo svolgono le loro attività

e le diffondiamo ampiamente nei luoghi in cui le azioni di Rio Tinto vengono scambiate, attraverso i media e direttamente, anche sul nostro sito web.

Rio Tinto dà immediata comunicazione di qualsiasi informazione possa ragionevolmente avere un effetto materiale sul prezzo delle sue azioni, in modo che il compravendita dei suoi titoli possa avere luogo in un mercato informato. I dipendenti devono riferire qualsiasi questione possa avere un effetto materiale sui titoli del Gruppo al proprio responsabile diretto non appena ne vengano a conoscenza.

Ogni anno noi forniamo volontariamente dei rapporti dettagliati sul gruppo e sulle prestazioni di sviluppo sostenibile delle sue aziende.

Materiali di riferimento

Standard e politica di governance aziendale
Standard di divulgazione continua

Collegamento a Domande e Risposte

Nota sulle "deroghe": Soltanto in circostanze molto rare il Gruppo potrebbe prendere in considerazione la concessione di una deroga a *Il nostro modo di lavorare*. Laddove si richieda una deroga per un direttore o un alto dirigente, tale richiesta potrebbe essere concessa solo dal consiglio di amministrazione o dal suo Comitato sulla responsabilità sociale e ambientale e, se concessa, verrebbe comunicata agli azionisti. Le deroghe per qualsiasi altra persona verrebbero considerate dal Capo globale della conformità e, se concesse, verrebbero riferite al Comitato.

Appendice

Alcuni impegni, accordi e convenzioni internazionali volontari sostenuti da Rio Tinto

- Extractive Industries Transparency Initiative (Iniziativa per la trasparenza nelle industrie estrattive)
- Global Sullivan Principles of Social Responsibility
- International Chamber of Commerce Charter for Sustainable Development
- International Council on Mining and Metals Sustainable Development Framework
- International Labour Organisation (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (Organizzazione Internazionale del Lavoro – ILO – Dichiarazione relativa ai principi e ai diritti fondamentali sul lavoro)
- International Labour Organisation Convention 169: Concerning Indigenous and Tribal Peoples in Independent Countries (Organizzazione Internazionale del Lavoro Convenzione 169 sui popoli indigeni e tribali in paesi indipendenti)
- Kimberley Process
- OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions (Convenzione sulla lotta alla corruzione di funzionari stranieri nelle transazioni commerciali internazionali)
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises (Linee guida per aziende multinazionali)
- Transparency International – Business Principles for Countering Bribery
- United Nations Global Compact
- United Nations Universal Declaration of Human Rights (Dichiarazione universale sui diritti dell'uomo delle Nazioni Unite)
- Voluntary Principles on Security and Human Rights
- World Economic Forum – Global Corporate Citizenship Initiative CEO Statement
- World Economic Forum – Partnering Against Corruption Initiative (PACI) Principles for Countering Bribery

L'elenco non è da intendersi come esaustivo. Rio Tinto ha sottoscritto altri impegni accanto a quelli sopra elencati e altri ancora potrebbero essere sottoscritti in futuro.

Rio Tinto plc

2 Eastbourne Terrace
Londra W2 6LG
Regno Unito

Tel. +44 (0)20 7781 2000

Rio Tinto Limited

120 Collins Street
Melbourne, Victoria 3000
Australia

Tel. +61 (0)3 9283 3333